

Yashil IQTISODIYOT va TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, siyosiy, ilmiy, ommabop jurnal

1
2024



08.00.01 Iqtisodiyot nazariyasi
08.00.02 Makroiqtisodiyot
08.00.03 Sanoat iqtisodiyoti
08.00.04 Qishloq xo'jaligi iqtisodiyoti
08.00.05 Xizmat ko'rsatish tarmoqlari iqtisodiyoti
08.00.06 Ekonometrika va statistika
08.00.07 Moliya, pul muomalasi va kredit
08.00.08 Buxgalteriya hisobi, iqtisodiy tahlil va audit
08.00.09 Jahon iqtisodiyoti

08.00.10 Demografiya. Mehnat iqtisodiyoti
08.00.11 Marketing
08.00.12 Mintaqaviy iqtisodiyot
08.00.13 Menejment
08.00.14 Iqtisodiyotda axborot tizimlari va texnologiyalari
08.00.15 Tadbirkorlik va kichik biznes iqtisodiyoti
08.00.16 Raqamli iqtisodiyot va xalqaro raqamli integratsiya
08.00.17 Turizm va mehmonxona faoliyati



74-91 xalqaro daraja
ISSN: 2992-8982



Yashil

IQTISODIYOT va TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, siyosiy, ilmiy, ommabop jurnal

Bosh muharrir:

Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich

Bosh muharrir o'rinbosari:

Karimov Norboy G'aniyevich

Elektron nashr. 788 sahifa.

E'lon qilishga 2024-yil 7-fevralda ruxsat etildi.

Muharrir:

Qurbonov Sherzod Ismatillayevich

Tahrir hay'ati:

Salimov Oqil Umrzoqovich, O'zbekiston fanlar akademiyasi akademigi
Abduraxmanov Kalandar Xodjayevich, O'zbekiston fanlar akademiyasi akademigi
Rae Kvon Chung, Janubiy Korea, TDIU faxriy professori, "Nobel" mukofoti laureati
Osman Mesten, Turkiya parlamenti a'zosi, Turkiya – O'zbekiston do'stlik jamiyati rahbari
Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich, t.f.d., prof., O'zR Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vaziri
Buzrukxonov Sarvarxon Munavvarxonovich, i.f.d., O'zR Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vaziri o'rinbosari
Axmedov Durbek Kudratillayevich, i.f.d., prof., O'zR Oliy Majlisi qonunchilik palatasi deputati
Xudoyqulov Sadirdin Karimovich, i.f.d., prof., TDIU YoMMIB birinchi prorektori
Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna, i.f.d., prof., TDIU Ilmiy ishlar va innovatsiyalar bo'yicha prorektori
Kalonov Muxiddin Baxritdinovich, i.f.d., prof., "O'IRIAM" ilmiy tadqiqot markazi direktori – prorektor
Yuldashev Mutallib Ibragimovich, i.f.d., TMI professori
Samadov Asqarjon Nishonovich, i.f.n., TDIU professori
Slizovskiy Dimitriy Yegorovich, t.f.d., Rossiya xalqlar do'stligi universiteti professori
Mustafakulov Sherzod Igamberdiyevich, i.f.d., prof., Xalqaro "Nordik" universiteti rektori
Aliyev Bekdavlat Aliyevich, f.f.d., TDIU professori
Axmedov Ikrom Akramovich, i.f.d. TDIU professori
Po'latov Baxtiyor Alimovich, t.f.d., profesor
Eshtayev Alisher Abdug'aniyevich, i.f.d., TDIU professori
Isakov Janabay Yakubbayevich, i.f.d., TDIU professori
Musyeva Shoira Azimovna, SamDu IS instituti professori
Axmedov Javohir Jamolovich, i.f.f.d., "El-yurt umidi" jamg'armasi ijrochi direktori o'rinbosari
Toxirov Jaloliddin Ochil o'g'li, t.f.f.d., TAQU katta o'qituvchisi
Xalikov Suyun Ravshanovich, i. f. n., TDAU dotsenti
Kamilova Iroda Xusniddinovna, i.f.f.d., TDIU dotsenti
Nosirova Nargiza Jamoliddin qizi, i.f.f.d., TDIU dotsenti
Rustamov Ilhomiddin, f.f.n., Farg'ona davlat universiteti dotsenti
Fayziyev Oybek Raximovich, i.f.f.d. (PhD), Alfraganus universiteti dotsenti
Sevil Piriyeva Karaman, PhD, Turkiya Anqara universiteti doktoranti
Mirzaliyev Sanjar Maxamatjon o'g'li, TDIU mustaqil tadqiqotchisi
Utayev Uktam Choriyevich, O'zR Bosh prokuraturasi boshqarma boshlig'i o'rinbosari
Ochilov Farxod, O'zR Bosh prokuraturasi iqtisodiy jinoyatlarga qarshi kurashish departamenti bo'limi boshlig'i
Yaxshiboyeva Laylo Abdisattorovna, TDIU katta o'qituvchisi

Ekspertlar kengashi:

Berkinov Bazarbay, iqtisodiyot fanlari doktori, professor
Hakimov Ziyodulla Ahmadovich, i.f.d, TDIU dotsenti
Tuxtabayev Jamshid Sharafetdinovich, i.f.f.d, TDIU dotsenti
Xamidova Faridaxon Abdulkarim qizi, i.f.d., TMI dotsenti
Babayeva Zuhra Yuldashevna, TDIU mustaqil tadqiqotchisi

Muassis: "Ma'rifat-print-media" MChJ

Hamkorlarimiz: Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti, O'zR Tabiat resurslari vazirligi, O'zR Bosh prokuraturasi huzuridagi IJQK departamenti.



MUNDARIJA

Milliy iqtisodiyotni rivojlantirishda investitsiyalarning roli va ahamiyati.....	10
Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich, Zaynutdinova Umida Djalolovna	
Yashil iqtisodiyotga o'tishda konseptual, ilmiy, innovatsion yondashuvning zarurati	16
Gulnora Abdurahmonova	
O'zbekistonda "yashil" iqtisodiyotga o'tish muammolari va uni bartaraf etish yo'llari	22
S. R. Topildiyev	
Milliy strategik maqsadlar: ekologik va bojxona boshqaruvi mexanizmlarining maqbul kombinatsiyasi	28
Muratova Shohista Nimatullayevna	
Green Economy in Tourism in Uzbekistan.....	32
Alieva Makhbuba Toychievna	
Инновационные подходы в сельском туризме: "Зеленые маршруты"	36
Голышева Елена Вячеславовна	
Mamlakatimizda "yashil" iqtisodiyotni rivojlantirish strategiyasining ustuvor yo'nalishlari	42
Vaxabov Abduraxim Vasikovich, Nazarov Nazirjon Narzilloevich	
To'qimachilik sanoati korxonalarini barqaror rivojlantirish omillari.....	47
A.Yu. Mardanov	
Turizmni qayta jonlantirish strategiyasini ishlab chiqishda turizmni rejalashtirishning istiqbollari.....	52
A'zamov Saidakbarxon Avazxon o'g'li	
O'zbekistonda qayta tiklanuvchi energiya manbalaridan foydalanishi asosida barqaror rivojlanishga erishish	57
Abdullayev Elyorbek Odiljon o'g'li	
Barcha tadbirkorlik subyektlariga teng raqobat sharoitini yaratishda soliq imtiyozlarining o'rni	62
Akbarov Akmalxon Akrom o'g'li	
Turistik hududlarning barqaror rivojlanishini baholash metodologiyasida integral baholash ko'rsatkichlarini aniqlashning nazariy jihatlar.....	66
Asraqulov Abduraxmon Sultonovich	
Iqtisodiy rivojlanishni ta'minlashda "yashil" iqtisodiyot va uning ayrim masalalari.....	70
Axunova Shoxistaxon Nomonjanovna, Sultonova Gulbaxor Shoxnazimovna	
Davlatning iqtisodiy xavfsizligini ta'minlashda qishloq xo'jaligi faoliyatining nazariy tamoyillari va o'ziga xos xususiyatlari.....	74
Bekmirzayev Mirzoxid Adashaliyevich	
Mintaqa iqtisodiyotida agrar soha samaradorligini oshirishning ahamiyati.....	78
Butanova Dilnoza Rustamovna	
Global krizislar va ularning turizm iqtisodiyotiga ta'siri.....	83
Hallakova Barnoxon bahodirjonovna	
Agroturizm faoliyati rivojlanishining xorijiy tajribalari va ularda faoliyatni rivojlantirish modellarining qo'llanilishi.....	95
Husanboyev Sadafbek Yorqinjon o'g'li	
Yashil iqtisodiyotni kreditlashda banklarning o'rni.....	101
Ibragimova Sevara Muxamedjan qizi	
Qurilish materiallari sanoati korxonalari samaradorligini baholash masalalari.....	104
Isayev Jakhongir Muzaffarovich	
Iqtisodiyotni islomiy moliya tamoyillari asosida moliyalashtirish amaliyotini joriy etish istiqbollari	110
Kasimov Baxtiyor Usmanovich	
Oziq-ovqat sanoatida tadbirkorlik faoliyatini tashkil etishning iqtisodiy mexanizmi.....	113
Mahamatova Maftuna	
Turizm xizmatlar bozorida raqobatbardoshlik ko'rsatkichlarini takomillashtirish imkoniyatlari.....	119
Nurfayziyeva Mohinur Zayniddinovna	



Islom moliyalashtirish xizmatlari asosida kichik va o'rta biznesni moliyalashtirish usullari.....	124
Said Po'latov Maxamedovich	
Using Innovative Technologies in Hotels as a Factor of Sustainable Development of Tourism Industry	128
Sayfutdinov Shuxratjon Sultonovich, Egamberdiyev Sirojiddin Sattor o'g'li	
Dorivor o'simliklar yetishtirishning dunyo mamlakatlari iqtisodiyotidagi o'rni va xalqaro bozor savdosida prognozlar.....	135
To'xtabayev Jamshid Sharofiddinovich, Maftuna Ermatova Arslonbek qizi	
O'zbekistonga turistlar tashrifini ko'paytirishda raqamli texnologiyalarning o'rni	142
Toshmurod Kulmanov	
Agrobiznesni moliyaviy quvvatlash va rivojlanish istiqbollari	147
Tursunova Dilnavo Islomovna	
Oziq-ovqat bozorini qandolat mahsulotlari bilan to'ldirishda marketing strategiyalaridan foydalanishni takomillashtirish.....	150
Azlarova Munira Muxammad-Amin qizi	
Yoshlar turizmini rivojlantirish holati va uni takomillashtirish yo'llari.....	159
Allayor Norboyev Ismoilovich	
Biologik aktivlarni baholashning uslubiy jihatlarini takomillashtirish.....	162
Boltayev Abror Sayitmuradovich	
Agrosanoat ishlab chiqarishida innovatsion jarayonlarni tadqiq qilishga uslubiy yondashuvlari.....	168
Dusmatov Begmuhammad Olimjonovich	
Suv resurslaridan samarali foydalanishda suv solig'ining ahamiyatini oshirish	174
Ikramov Nuriddin Kamolitdinovich	
Xizmat ko'rsatish sohasida innovatsiya va innovatsion faoliyat bilan bog'liq tushunchalarining nazariy masalalari	179
Mamayunus Qarshibayevich Pardayev, Temur Olimovich Mamayunusov	
Aglomeratsiya iqtisodiyoti – Agglomeratsiya iqtisodiyoti – hududiy rivojlanishni harakatlantiruvchi omili sifatida	185
Raximbayev Akmal Azatboyevich	
Korxonalarini boshqarish samaradorligini oshirishda innovatsion yondashuvlardan foydalanish mexanizmlari	190
Saipnazarov Sherbek Shaylavbekovich	
Globalashuv sharoitida turizm sohasida innovatsion faoliyatni rivojlantirishni davlat tomonidan qo'llab-quvvatlash mexanizmini takomillashtirish	195
Salimov Dilshodbek Davronovich	
To'qimachilik sanoat korxonalarida marketing strategiyasi.....	199
Tillyaxodjayev Azizxon Aloxonovich	
Oziq-ovqat sanoati korxonalari raqobatbardoshligini oshirish yo'llari	203
Nilufar Umarova	
O'zbekistonda transport xizmatlari ko'rsatilishi tahlili	207
Xasanov Sarvar Ulug'bek o'g'li	
Agrar sektorga jalb qilingan investitsiyalarning sohadagi intensiv iqtisodiy o'sishga ta'sirining tahlili	213
Yangiboyev Sirojiddin Jo'ramurodovich	
Mustaqil Davlatlar Hamdo'stligiga a'zo davlatlarda auditning xalqaro standartlarini qo'llash xususiyatlari	220
Meliyev Isroil Ismoilovich	
Raqamli bank xizmatlarini yanada takomillashtirish: muammolar va yechimlar	227
Melikov Otabek Maxmadiminovich	
Innovatsion iqtisodiyotda inson kapitalining tutgan o'rni.....	232
Abdikarimov Islombek Ibragimovich	
Kimyo sanoati korxonalarini boshqarish modellariga oid zamonaviy tajribalar.....	237
Avulchayeva Feruza Djurakuziyevna	
Задачи предмета «русского языка» на современном этапе	243
Адилова Солияхон	



Tijorat tashkilotlarining investitsiya faoliyati	247
Farhod Mahmudovich Tirkashyev, Asomiddinov Husan Asomiddin o'g'li	
Korrelyatsion-regression tahlil orqali turizm xizmatlari samaradorligini oshirish mexanizmlari.....	252
Gapparov Azim Qayumovich	
O'zbekistonda monetizatsiya darajasi va uni makroiqtisodiy ko'rsatkichlarga ta'siri.....	258
Isayev Atabek Djurabayevich	
Prospects for the Development of Bond Circulation in the Capital Market.....	266
Jurabek Sobirov	
Ta'lim xizmatlari bozorida oliy ta'lim muassasalarining rivojlanish holati tahlili.....	270
Kuldashev Sherzod Alimardonovich	
Iqtisodiyotga investitsiyalarni jalb qilish va ularning barqaror iqtisodiy o'sishdagi roli	276
Mamadiyeva Dilrom Ravshon qizi	
Surxondaryo viloyatlarning marketing salohiyatini shakllantirish holati tahlili	280
Mamadjanova Tuyg'unoy Axmadjanovna	
Improving Internal Control System	287
Mexmonaliyev Ulug'bek Erkinjon o'g'li	
Oliy ta'lim xizmatlarini targ'ib qilishda OTMLar veb-saytlari samaradorligini oshirish.....	291
Musayev Bekjon Shukurillayevich	
Korxonaning narx-navo tizimi va narx siyosatini tahlil qilish	298
Musayeva Shoira Azimovna, Usmonova Dilfuza Ilhkomovna	
Raqamli iqtisodiyot sharoitida tibbiyot sohasini moliyalashtirish istiqbollari.....	302
Muxammadiyev Ramz Zoirjon o'g'li	
Xizmatlar ko'rsatish subyektlarida biznes-modellarining raqamli transformatsiyalashuv konsepsiyalari.....	306
N. B. Yahyoxonov	
Mikromoliyaviy xizmatlar ko'rsatuvchi kredit tashkilotlarining samaradorligiga ta'sir etuvchi omillarning ekonometrik tahlili.....	311
Nazarova Muslima Nazarovna	
Sanoat korxonalarida aylanma mablag'lardan foydalanishning ilmiy-amaliy jihatlarini	317
Nurmatov Mirzaakbar Mirzaaliyevich	
Biznesni yuritishda korxonalararo integratsion jarayonlarni rivojlantirish masalalari.....	322
Olimova Nodira Xamrakovna	
O'zbekistonda turizmni rivojlantirishning moliyaviy mexanizmlari: tahlil va istiqbollar	329
Oppoqxonov Nurmuhammadxon Po'latxon o'g'li	
O'zbekistonda davlat korxonalari transformatsiyasini jadallashtirish yo'nalishlari.....	333
Qahhorov Azizjon Ahror o'g'li	
Aholining turmush darajasini oshirish sharoitida mehnat bozori transformatsiyasining dinamikasi	338
Rahimboyev Muxtorbek Ikrom o'g'li	
Tijorat banklarida iqtisodiy-matematik modellashtirish samaradorligini yanada oshirish usullari.....	341
Raxmanov Mexridin Sindarovich	
Aholi moliyaviy savodxonligiga investitsiya kiritishning ahamiyati.....	345
Ruzibayeva Nargiza Xakimovna	
Makroiqtisodiy barqarorlikni ta'minlashda valyuta siyosatini samarali tashkil etish.....	350
Samandarov Zuxriddin Raup o'g'li	
Sharq va G'arb tamaddunida gender qarashlar	355
Samandarova Gulxayo Abduraim qizi	
Imkoniyati cheklanganlarga to'siqsiz turizm xizmatlarini tashkil etish istiqbollari	359
Tilovmurodov Dostonbek Furqat o'g'li	
To'qimachilik korxonalarining inqirozga qarshi boshqaruvida davlat tomonidan tartibga solishning ahamiyati	363
Todjimamatova Mashxura Erkinovna	
Mintaqalarning ekologik-iqtisodiy xususiyatlari va ularning barqaror rivojlanish bilan bog'liqligi	367
Toshboyev Muzaffar Muxtorovich	



Перспективы развития сферы услуг в Узбекистане.....	373
Tsoy Marina Petrovna, Li Marina Rudolfovna, Romashkin Roman Anatolyevich	
Opportunities for Bicycle Tourism in Zomin, Bulungur and Bakhmal Districts.....	379
Urozaliev Elyor Shuxrat ogli, Xujamov Bobur bahodir ogli, Saydullayev Abbosjon Murodovich	
Pul-kredit siyosati va moliyaviy inqiroz: uslubiyot va saboqlar	384
Xakimov Dilshodjon Rahmonaliyevich	
Korxonalarda barqaror rivojlanishni tatbiq etish istiqbollari.....	391
Xidirova Marg'uba Rustamovna, Jumayeva Guzal Sherxon qizi	
Telekommunikatsiya korxonalari faoliyati samaradorligini oshirishda raqamli texnologiyalardan foydalanish.....	396
Xusanov Ulugbek Nishanovich	
Milliy iqtisodiyotning raqamli transformatsiyasini kengaytirish imkoniyatlari.....	402
Xuseynova Feruzabonu Mamadaliyevna	
O'zbekiston iqtisodiyotida raqamli texnologiyalardan foydalanish imkoniyatlari.....	405
Yo'ldosheva Dilnoza G'ayrat qizi	
Необходимость соблюдения этических норм в профессиональной деятельности бухгалтеров	408
Абдуллаханова Гулбахор Саттаровна	
Mintaqalarda kichik innovatsion korxonalarni rivojlantirishning o'ziga xos xususiyatlari.....	412
Abdulkakimov Zuxrali Tursunaliyevich, Axmadjanov Ilyosbek Ilxomjon o'g'li	
Tadbirkorlik faoliyatini rivojlanishini nazariy masalalari.....	416
Abdulkakimov Zuxrali Tursunaliyevich, Abduraxmonov Sherali Sharifjonovich	
Пути повышения прозрачности бюджета Республики Узбекистан.....	420
Адашов Гайрат Рустамович	
Mamlakatning investitsiyaviy jozibadorligi va uning lizing munosabatlari rivojlanishi bilan bog'liqligi	424
Axmediyeva Aliya Toxtarovna	
Тенденции и факторы развития пищевой промышленности в Узбекистане	432
Б. А. Хакимов	
Роль платежных систем в функционировании электронной коммерции.....	438
Бабаева Гузаль Яшиновна	
"Sirdaryo" va "Sirdaryo-Farm" erkin iqtisodiy zonasidagi xorxonalari erishgan yutuqlari, berilgan imtiyozlar va yaratilgan shart-sharoitlar to'g'risida	444
Davlayev G'olib Ashurovich	
Milliy iqtisodiyotga jalb qilingan investitsiyalarning tahlili	447
Djalilov Dostonbek Abduazizovich	
Ishlab chiqarish tafovutining Markaziy Bank monetar siyosati qarorlariga ta'siri.....	452
Duskobilov Umidjon Sharofiddinovich	
O'zbekistonda innovatsion jozibadorlik asosida oliy talim xizmatlarini rivojlantirish.....	457
Jonuzokov M. K.	
Aksiyadorlik jamiyatlarida korporativ boshqaruvni takomillashtirishda xorij tajribasidan foydalanish.....	461
Ismailov Allayor Rashidovich	
Особенности формирования ценовой стратегии на рынке плодоовощной продукции.....	465
Исроилов Абдурашид Абдурахманович	
Iqtisodiyotni globalashuvi sharoitida xo'jalik yurituvchi subyektlar barqarorligining nazariy metodologiyasini takomillashtirish	471
Kalandarova Nargiza Narimanovna	
Проблемы регулирования и защиты инвесторов в развитии электронной коммерции и пути их решения	475
Кенжебаева Гульфуза Рахматиллаевна	
Сущность, цели и задачи определение уровня финансовой устойчивости предприятия в современных условиях	478
Киличев А. А.	
Sug'urta tashkilotlari tomonidan taqdim etiladigan hisobotlarni xalqaro standartlarga muvofiq takomillashtirish	485
Kodirkulov Oybek Turdiboyevich	



Классификация институциональных факторов, определяющих предпринимательскую активность в Узбекистане.....	490
Курпаяниди Константин Иванович	
Ho'jalik yurituvchi subyektlarning kredit va qarz mablag'laridan foydalanish samaradorligi tahlilini takomillashtirish.....	497
Mahmudova Go'zal Samadjon qizi	
Muqimiy ijodiDA milliy uyg'onish va iqtisodiy, falsafiy qarashlar	502
Muxlisa Muxitdinova	
Совершенствование управления портфелем залогов для обеспечения финансовой устойчивости: инсайты и рекомендации для Узбекистана	505
Наимов Шахрух	
Определение специфических особенностей и факторов влияющие на процесс внедрения международных требований и стандартов в коммерческих банков Республики Узбекистан.....	509
Хайдаров Зохир Шаривович , Каражанова Гулноза Толлиевна, Хайдари Фидои Зохи Зода	
Inson kapitalida mujassam bo'lgan fazilatlar, ularning jamiyat rivojlanishidagi o'rni va roli	514
Mamayunus Qarshibayevich Pardayev, Sevara Abdinazarovna Babanazarova, Mexrangiz Olimovna Mamayunusova	
Развитие рыночных отношений и усиление их влияния на рост объёмных и качественных показателей культурного туризма.....	521
Пулатова Сурайё Юлдашевна	
Основные направления цифровой трансформации в банковском секторе.....	525
Рахимова Гавхар Ойбековна	
O'zbekistonda ayollarni tadbirkorlik faoliyatini moliyalashtirishda bank kreditlarining roli	530
Saidova Subhinigor Azizovna	
Xizmat ko'rsatish sohasini rivojlantirish asosida kambag'allikni qisqartirishning innovatsion yo'llari	535
Sultonov Shodiyor Abduhalilovich, Nazarov Asqar Anvar o'g'li	
Yuridik shaxslar mol-mulkiga soliq solishning o'ziga xos xususiyatlari	541
Umirov Xurshid Islomovich	
Korxonalar va tashkilotlarni modernizatsiya qilish jarayonlari.....	545
Fayziyeva Dilafruz Shuxratovna	
"Авеста" – исторический источник экономической мысли в Древней Средней Азии	549
Хакимов Назар Хакимович, Садиков Анвар Каримович	
Приоритетные направления развития теории формирования финансовой политики предприятия	555
Хамдамов С. Ф.	
Innovatsion rivojlanish sharoitida inson resurslarini strategik boshqarish.....	562
Xasanova Nafisa Shavkatovna	
Mehnat bozorida mehnat resurslaridan samarali foydalanishda yoshlar bandligini takomillashtirish.....	566
Xuvaydullayeva Iroda Xusniddin qizi	
Sanoat korxonalari faoliyati samaradorligi va raqobatbardoshligini baholashga doir uslubiy yondashuvlar.....	572
Yuldasheva Nilufar Abduvaxidovna	
Amir Temur davrida hunarmandchilik siyosatining o'ziga xos iqtisodiy xususiyatlari	578
Zikrillayev Jaxongir Sarvar o'g'li, ilmiy rahbar: Nasimov Baxtiyor Vasiyevich	
Infratuzilma obyektlari rivojlanishining turizm sohasidagi o'rni.....	583
Toyrova Amina Baxtisher qizi	
Korxonalarda moliyaviy investitsion portfelni jalb qilish va rag'batlantirishning zamonaviy shakl va usullari tahlili	588
Haydarov Humoyun Begmurod o'g'li	
Kichik biznes korxonalari raqobatbardoshligini tadqiq etishga konseptual yondashuvlar	592
К. Q. Tajibayev	
Бухгалтерский учет дебиторской и кредиторской задолженности в современной экономике	599
Камолова Феруза Кахрамоновна	



O'zbekistonda mehmonxona sohasidagi mahalliy boshqaruv tizimini takomillashtirish yo'llari.....	603
Mirzayeva Lola Shavkatovna	
Turizmni rivojlantirishda "yashi" marketingni o'rni.....	607
Normurodova Zebo Eshmaxmatovna	
Inson kapitalini boshqarishning xorij tajribasi.....	612
Ruzmetova Gulira'no Atabekovna	
Agrasanoat majmuasida oziq-ovqat mahsulotlarini yetishirish va qayta ishlashda klasterlarini rivojlantirishning xalqaro tajribalari.....	620
Salixov Sherzod Abduxakimovich	
Mamlakatimizda mehnat bozorida ayollarning iqtisodiy faolligini oshirish	625
Xusanova Gulsum Baxtiyorovna	
Budjetdan tashqari mablag'lar hisobi va nazoratini takomillashtirish	628
Ostonokulov Azamat Abduraimovich, Alimardonov Asrorjon Alimardonovich	
Xizmat ko'rsatish sohasida investitsion jarayonlar rivojlanishining xorij tajribasi	635
Miyassarov Davron Abdurashid o'g'li	
Xizmat ko'rsatish va servis sohasida mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligini baholash ko'rsatkichlari.....	640
Muhammadamin Erdon o'gli Erdonov	
Инновационные направления развития сферы услуг как фактор экономического роста.....	644
Насиров Дилшод Фархадович	
Влияние прямых иностранных инвестиций (пии) на экономику Узбекистана	654
Юлдашев Нодирбек Сайдибурханович	
Qulay investitsiya muhiti – xorijiy investitsiyalar oqimini oshirishning asosiy omilidir.....	659
Hoshimov Jahongir Ravshanbek o'g'li	
Biznesni loyihaviy moliyalashtirish va uning asosiy yo'nalishlari.....	664
Razzakov Jasur Xamraboyevich	
Inflation and Unemployment: Evidence from Uzbekistan	670
Mahmudov Nosir, Nabiyeva Nargizaxon Nuriddin qizi	
Milliy mahsulotlarni jahon bozoriga olib chiqishda marketing strategiyalaridan foydalanish	677
Meliqulov Abduhalil Norinovich	
O'zbekistonda kichik sanoat zonalarini tashkil etish va rivojlantirishda xorij tajribalaridan foydalanishning ustuvor yo'nalishlari	683
Ortiqov Avazbek Bahrom o'g'li	
Rene Dekart va Blez Paskal ta'limotlarida ratsional g'oyalar komparativistikasi.....	689
Ruzmatova Gulnoz Miraxrarovna	
Sanoat korxonalarining barqaror rivojlanishining nazariy-uslubiy asoslari.....	694
Samijonov Musobek G'ayratjon o'g'li	
The Importance of the World Trade Organisation (WTO) and Uzbekistan's Efforts to Join It.....	699
Urozaliev Elyor, Khoshimova Sevara	
Jismoniy tarbiya va sport muassasalarini moliyalashtirishdagi mavjud muammolar.....	705
Abduqaxorov Ulug'bek Abdug'aniyevich	
Yangi O'zbekistonda turizmning drayver sifatida barqaror rivojlanish yo'nalishlari	709
Tuxliyev Iskandar Suyunovich	
Mahalliy soliqlar va yig'implarning iqtisodiy mohiyati hamda ularni undirishning xususiyatlari	713
Tuychiyev Kamoliddin	
Tijorat banklari raqobatbardoshligini oshirishda xorijiy mamlakatlarning ilg'or tajribalari va ulardan foydalanish yo'llari	717
Yadgarov Nodir Ravshanovich	
Organik qishloq xo'jaligiga o'tish bosqichlarining tashkiliy jihatlar va iqtisodiy asoslari.....	723
Amirqulov Shuxrat Olimovich	
Davlat xaridlari jarayonida e'tiborsiz ijrochilarni imkoniyatini cheklash masalalari	727
G'ofurov Temur Baxrom o'g'li	



O'zbekiston iqtisodiyotida investitsion loyihalarni faol tashkil etish istiqbollari	730
Utkurov Kozimjon Dilmurod o'g'li	
Iqtisodiy o'sishni ta'minlashda transport tadbirkorligi faoliyatini rivojlanish imkoniyatlari	733
M. Masharipova, I. Ruzmetova, D. Kuramboyeva	
Sug'urta faoliyatini takomillashtirishda andarrayting xizmatining o'rni	737
Qarshiyev Daniyar Eshpulatovich	
O'zbekistonda eksportni sug'urtalash mexanizmlarini yanada kengaytirish yo'nalishlari	741
Qarshiyev Keldiyor Eshpulatovich	
Kambag'allikni qisqartirishda aholini tadbirkorlikka yo'naltirish	745
Rajabboyev Muzaffar Erkaboyevich	
Yoqilg'i-energetika korxonalarining moliyaviy barqarorligining ilmiy nazariy asoslari	749
Xusanov Qaxramon Nishonovich	
Оценка результатов реформы бухгалтерского учета в Республике	753
Киличева Фарида Бешимовна, Ирмухамедова Муслима Дилшодовна	
Эффективность программ соответствия в различных компаниях	757
Ахмедов Бехзод Ахмедович	
Элементы системы внутреннего контроля в выбранном финансовом институте	762
Хасанов Кахрамон Ахмаджанович	
Authentic Leadership Unleashed: A Comparative Analysis of Leadership Styles	767
Esanova Shohida Utkirovna	
Investitsion loyihalarni moliyalashtirishdagi moliyaviy risklarni boshqarishning ilg'or xorij tajribalari	774
Madiyarov Sanjar Gulyamovich	
Paxta-to'qimachilik klasterlarida xarajatlar hisobining uslubiy masalalari takomillashtirish	781
Toshpo'latov Azizbek Shermuxamadovich, Umaraliyev Isomidin Ismonjon o'g'li	



INNOVATSION RIVOJLANISH SHAROITIDA INSON RESURSLARINI STRATEGIK BOSHQARISH

Xasanova Nafisa Shavkatovna

O'zbekiston Milliy universiteti tayanch doktoranti

Annotatsiya: Maqolada inson resurslarini strategik boshqarishning umumiy tavsifi va inson resurslarining o'rni ko'rib chiqilgan. Strategik boshqarish tizimi tamoyillari aniqlangan. Inson resurslarini strategik boshqarish tamoyillari va darajalari uch guruh asosida shakllangan. Inson resurslarini strategik boshqarishda turli xil yondashuvlar va ta'lim dasturlarining roli ko'rib chiqilgan. Muallif tomonidan inson resurslarini strategik boshqarishning kelgusi rivojlanish yo'nalishlari taklif qilingan.

Kalit so'zlar: Inson resurslarini boshqarish, strategik rejalashtirish, strategik boshqarish, tamoyillar, usullar, "yumshoq" strategiya, "qattiq" strategiya.

Abstract: The article examines the general characteristics of strategic human resource management and the significance of human resources. The principles of the strategic management system are defined. The principles and levels of strategic human resource management are formed on the basis of three groups. Various approaches and the role of training programs in strategic human resource management are considered. The author has proposed directions for further development of strategic human resource management.

Key words: HRM, strategic planning, strategic management, principle, methods, "soft" strategy, "hard" strategy.

Аннотация: В статье рассматривается общая характеристика стратегического управления человеческими ресурсами и значение человеческих ресурсов. Определены принципы системы стратегического управления. Принципы и уровни стратегического управления человеческими ресурсами формируются на основе трех групп. Рассмотрены различные подходы и роль программ обучения в стратегическом управлении человеческими ресурсами. Автором предложена направления дальнейшего развития стратегического управления человеческими ресурсами.

Ключевые слова: Управление человеческими ресурсами, стратегическое планирование, стратегическое управление, принципы, методы, "мягкая" стратегия, "жесткая" стратегия.

KIRISH

Mamlakatimizda o'tmishdagi markazlashgan iqtisodiy rejalashtirishdan so'ng, bozor iqtisodiyoti mexanizmlaridan keng foydalangan holda davlat tomonidan siyosat olib borishi mamlakat aholisining turmush tarziga ta'sir ko'rsatgani shubhasizdir. Markazlashtirilgan rejalashtirish insonning mehnat sohasidagi xulq-atvorini cheklab qo'ydi, bu esa unga faollik, mustaqillik, qobiliyatlilik, yangilikka intilish, ya'ni inson kapitalini rivojlantirish uchun juda kam imkoniyat qoldirdi. Bozor iqtisodiyoti, aksincha, inson tashabbusini nazarda tutadi ^[1]. Uning qanday yashashi yangi iqtisodiy tizimga "moslashish" qobiliyatiga bog'liq. Bu boshqa narsalar teng bo'lganda, insonning jismoniy imkoniyatlari va ma'lumotlari yuqoriroq bo'lsa, shuncha muvaffaqiyatli bo'ladi.

Innovatsion rivojlanish davrida inson resurslaridan muammolarni hal qilishga ijodiy va samarali yondashishga qodir xislatlarni talab qiladi. "Inson resurslari" ijtimoiy-iqtisodiy toifa sifatida ishchi kuchining shakllanishi va kelgusidagi mehnat faoliyati davomida yuzaga keladigan ijtimoiy munosabatlar bilan birgalikda eng muhim qonuniyatlarni, ya'ni ularning takror ishlab chiqarish, rivojlanish, taqsimlash va foydalanish jarayonlarini aks ettiradi ^[2].

Bugungi kunda inson resurslarini boshqarishga turli yondashuvlarni rivojlantirish dolzarb ahamiyatga ega. Korxonalar rivojlanishining asosiy omili inson resurslarini boshqarishni to'g'ri tashkil qilish hisoblanadi. Korxoning uzoq muddat muvaffaqiyatli faoliyat yuritishi uchun xodimlarni samarali boshqarish muhim ahamiyatga ega.



MAVZUGA OID ADABIYOTLAR SHARHI

To'liq shaklda inson resurslarini boshqarish konsepsiyasi 1980 yillarning o'rtalarida paydo bo'ldi. Boshqaruv g'oyalarini ommalashtirish sohasida xorijlik olimlardan Paskal va Atos (1981-y.), Peters va Uoterman (1982-y.), Ulrix va Leyk (1990-y.), Trassa va Gesta (1999-y.)lar chuqur izlanishlar olib borganlar [3].

Korxona va tashkilot personalini boshqarish konsepsiyasi asosini xodim shaxsiy rolining ortib borayotganligi sababli ularning bilim va malakasi, ko'nikma va qobiliyatlari korxona faoliyatining muhim omili hisoblanadi. Shu nuqtayi nazardan mamlakatimiz olimlari tomonidan korxonani boshqaruv tizimida inson omilining o'rni va ahamiyati keng o'rganilgan. Jumladan, mamlakatimiz olimlari - K.X.Abduraxmonov [4], Sh.A. Tojiboyeva, A.X. Shoalimov [5], S.S. Gulomov [6], G.G. Nazarovalar [7] kitobida mamlakat korxonalarida inson resurslarini strategik boshqarish tizimini tashkil etish va takomillashtirish hamda uning o'ziga xos xususiyatlari kabi masalalar yoritib berilgan.

TADQIQOT METODOLOGIYASI

Hozirgi kunda dunyo mamlakatlari innovatsion va raqamli iqtisodiyotga o'tish bilan bog'liq tizimli inqirozni boshidan kechirmoqda. Tashqi dunyodagi tub o'zgarishlar munosabati bilan mavjud paradigmlar zamonaviy talablarga javob bermay qo'ydi. Bunda, tabiatni bilish va zabt etish bilan bog'liq tabiiy va texnik fanlarning yetakchiligidan, inson, jamiyat, ularning oqilona evolyutsiyasiga asoslangan tabiat va jamiyat muvozanati haqidagi fanlar yetakchiligiga almashdi.

O'zbekistonda kadrlar professionalligining pastligi o'rta muddatli istiqbolda iqtisodiyot uchun eng kuchli tahdiddir. Innovatsion rivojlanish sohasida malakali kadrlarning yetishmasligi tizimli ravishda asoslanadi. Doimiy yangilanib turadigan texnologiyalar bilan ishlash uchun avvalo o'qish kerak.

"Inson resurslari" toifasining ilmiy muomalaga kiritilishi shundan dalolat beradiki, xodimlarning professional bilimlari, tajribasi, ijodiy ko'nikmalari va tadbirkorlik qobiliyatlari haqiqatda bozor muhitida tashkilotning muayyan ustunliklarini va iqtisodiy samaradorligini ta'minlaydi; ular faoliyati natijasida ham umummilliy (foydaning o'sishi), ham shaxsiy (xodimlarning ijtimoiy ehtiyojlarini qondirish) maqsadlariga erishiladi [8].

Personalga inson resurslari sifatida munosabat doimiy takomillashuv va rivojlanishga qodir bo'lgan odamlarning shaxsiy-psixologik xususiyatlarini hisobga olishga, o'z oldiga ma'lum bir maqsadlarni anglab yetgan holda qo'yishga asoslanadi, bu esa har qanday jamiyat yoki alohida tashkilot samaradorligini oshirishning eng muhim va uzoq muddatli manbasi hisoblanadi.

Ilgari tashkilotlarda kadrlarni boshqarish tizimidan foydalanganlar. XX asrning 50-60-yillarida rivojlangan mamlakatlar iqtisodiyoti fan-texnika taraqqiyoti ta'sirida tarkibiy o'zgarishlarga duch kelgan. Shunda tashkilotlar kadrlarni boshqarish tizimini, xodimlarni boshqarish tizimiga almashdi, bunda xodim endi mehnat funksiyasini bajaruvchi sifatida emas, balki mehnat munosabatlari subyekti, tashkilot ichki muhitining faol elementi sifatida ko'rib chiqildi [9].

Tashqi muhitda muayyan tashkilotlar, muassasalar va tuzilmalarning mavjudligi va rivojlanishi konsepsiyalarida turli xil boshqaruv nazariyalari asosida shakllangan turli xil yondashuvlar va modellar qo'llaniladi. Strategik boshqaruv tushunchasi XX asrning 70-yillar boshlarida paydo bo'lgan. U birinchi bo'lib Amerikaning yetakchi maslahatchi tashkiloti "Makkinzi" tomonidan ishlab chiqilgan va (1972-yildan beri) General Electric, IBM, Texas Instruments, Coca-Cola va boshqa yetakchi korporatsiyalarda amalga oshirilgan. XX asrning 80-yillari boshlarida uni 45% eng yirik korporatsiyalar ishlatgan. Shu sababli tadbirkorlik jahon amaliyoti shuni ko'rsatdiki, raqobatda sezilarli natijalarga erishgan tashkilotlar "strategik boshqaruv konsepsiyasini" amalga oshirishlari kerak. Shunday qilib, bu nafaqat olimlarning ilmiy ishlanmalari natijasi, balki zamonaviy jahon boshqaruv amaliyotida keng tarqalgan va o'zini oqlagan boshqaruv innovatsiyasi haqida edi [10].

Ya'ni konseptual jihatdan strategik boshqarish strategiyani amalga oshirish odamlarga bog'liq degan fikrga asoslanadi. Tashkilot xodimlari nafaqat resurs sifatida, balki eng qimmatli kapital, nafaqat tijorat doirasida tashkilotning raqobatbardoshligini ta'minlaydigan inson kapitali sifatida qaraladi, balki barcha tashkilot resurslari orasida aynan "inson resursi" faoliyat samaradorligini takomillashtirish uchun eng katta zaxiralarga ega bo'lgan resurs hisoblanadi [11].

Bu holatda muvaffaqiyatning eng muhim omili tegishli jamoat tadqiqotlari elementlarini hisobga olishdir:

- strategik boshqaruvning motivatsion mexanizmi;
- menejerlar va xodimlarning shaxsiy xususiyatlari;
- funksiyalarni bajarishda xodimlarning o'zaro ta'siri;
- korporativ qadriyatlar, normalar va qoidalar orqali tashkiliy madaniyatning strategik qarorlarga ta'siri;
- tashkiliy (jamoaviy) rivojlanish va o'qitish imkoniyatlari.

Strategik boshqarishdan keng foydalanishga, rejalarining yuqori darajadagi asosililigiga erishishga va ularni amalga oshirishning zarur darajasini ta'minlashga to'sqinlik qiladigan ko'plab obyektiv va subyektiv omillar mavjud.



Shunga ko'ra, strategik boshqarishning zamonaviy konsepsiyasi yaxlit tizimni yaratish uchun bir qator tamoyillarni belgilaydi. Ushbu tizimning asosiy prinsiplariga shakllanish tamoyillari, tizimning funksiyalashtirish (o'zaro ta'siri) tamoyillari va strategik boshqaruvni rivojlantirish tamoyillari kiradi (1-jadval) ^[11].

1-jadval: Strategik boshqaruv tizimi tamoyillari

Guruhlar	Tamoyillar
Tizimni shakllantirish tamoyillari	Ilmiy asoslangan ketma-ketlik va tanlangan qoidaga rioya qilish asosida strategik boshqaruv tizimini yaratishning ilmiyligi
	Strategik boshqaruv tizimining oqilona konfiguratsiyasi darajalar, quyi tizimlar va boshqaruv obyektlari sonini cheklashda namoyon bo'ladi
	Strategik boshqaruv tizimining elementlari va bog'liqligining takrorlanishini istisno qiladigan tarkibiy normallik
	Boshqaruv chegaralarining tashkiliy yopiqligi, ma'lum bir tizimning bir xil vazifalarni lokalizatsiya qilishni anglatadi
	Korxonani rivojlantirish tashqi omillari va ichki tendensiyalari bilan strategik boshqarish tizimini shakllantirishning yetariligi
Tizimning funksiyalashtirish (o'zaro ta'siri) tamoyillari	Boshqaruv tizimi strategik boshqaruv qarorlarini yaratish, tanlash va amalga oshirishda tashkilotning ehtiyojlarini to'liq qondirishi kerak
	Strategik boshqaruv tizimining faoliyati kompleksli, tizimli, uzluksiz, tejamkor va samarali bo'lishi kerak
	Strategik boshqaruv tizimining quyi tizimlari va elementlarini bir xil yuklash
	Kommunikatsion aloqalarni optimallashtirish boshqaruv tizimida keraklicha kommunikatsion kanallarni joriy etishni talab qiladi
	Tizimlilik strategik qarorlarga erishish va samaradorlik sharti sifatida
	Demokratik o'z-o'zini boshqarish bu tashkilotning barcha xodimlarini strategik vazifalarni ma'lum bir qismini bajarishga jalb qilishni o'z ichiga oladi
Strategik boshqaruv tizimlari rivojlanish tamoyillari	Tashqi va ichki o'zgarishlarga javob bera oladigan strategik boshqaruv tizimining moslashuvchanligi va boshqarilishi
	O'zgaruvchan harakatlar strategik boshqarish tizimining dinamik barqarorligi, ya'ni operatsion boshqaruv tizimidagi mavjud o'zgarishlardan qat'iy nazar strategik boshqaruv tizimining barqarorligini ta'minlaydi
	Maksimal bosimni cheklash, ya'ni strategik boshqaruv tizimining o'zgarishi va qayta shakllanish chegarasi mavjudligi
	Strategik boshqarish tizimini o'zgartirish shaxsiy, moddiy va ma'naviy manfaatlarga hamda tegishli darajadagi tashkiliy madaniyatga ega bo'lgan yuqori malakali kadrlarni talab qiladi

Inson resurslari va tashkiliy tuzilmalarni boshqarish biznes strategiyasi bilan bog'liq bo'lishi kerak. Inson resurslarini strategik boshqarish shakli, mazmuni va qo'llanilishi turli kompaniyalarda sezilarli darajada farq qiladi.

Inson resurslarini boshqarish konsepsiyasi rivojlangan mamlakatlarda 20-asrning oxirida odamlarni boshqarishda texnokratik va gumanistik yondashuvlarni birlashtirgan holda keng tarqalgan. Inson resurslarini boshqarish (IRB) - bu xodimlarni eng qimmatli resurs sifatida baholab, xodimlarni boshqarish jarayoni, personalni rivojlantirish uchun sharoit yaratish, xodimlarga individual yondashuvdan foydalanish, korporativ madaniyat va qadriyatlarni shakllantirish, ishlab chiqarish samaradorligini ta'minlash, tashkilotning va xodimlarning strategik maqsadlariga erishish, shuningdek, kompaniyaning raqobatbardoshligini saqlab qolish demakdir ^[12].

TAHLIL VA NATIJALAR

IRB strategiyasining ko'plab ta'riflari o'xshash bo'lib, quyidagi ta'rifni keltirishimiz mumkin: bu samarali, yuqori professional, mas'uliyatli va birlashgan jamoani yaratish uchun zarur bo'lgan, shuningdek, tashkilot va xodimlarning korporativ va individual maqsadlariga erishishi uchun tuzilgan uzoq muddatli keng qamrovli rejadir. Shuni ta'kidlash joizki, IRB strategiyasi boshqa funksional strategiyalar bilan chambarchas bog'liq bo'lishi kerak va korxonaning umumiy strategiyasi bilan integratsiyalanishi lozim ^[12].



IRB strategiyasi korxonaning har bir funksional bo'linmasi tomonidan ishlab chiqilgan va amalga oshiriladigan korxonaning funksional strategiyalaridan biridir. Boshqa har qanday funksional strategiya singari, u tashkilotning umumiy strategiyasi bilan chambarchas bog'liq bo'lishi muhim. Ammo faqat korxonaning umumiy strategiyasi bilan bog'lanishning o'zi yetarli emas. Agar ushbu jarayonda ishtirok etayotgan odamlar va funksiyalar o'rtasida munosabatlar integratsiyasi bo'lmasa, u muvaffaqiyatsizlikka mahkumdur ^[1].

Kompaniyalarning to'liq rivojlanishi va muvaffaqiyatli raqobati uchun xodimlarning kasbiy mahorati doimiy ravishda zamonaviy biznes strategiyalari va taktikalari haqidagi yangi bilimlar bilan yangilanib turishi kerak. Ta'lim dasturlarini strategik (uzoq muddatli) rejalashtirish aynan shu maqsadga qaratilgan.

Ta'lim dasturlari kompaniya mavjudligining birinchi kunlaridanoq zarur. Ko'pincha yosh firmalar xodimlarni rivojlantirishning aniq strategiyasi yo'qligi sababli muvaffaqiyatsizlikka uchraydi, chunki tashkilot o'sishning keyingi bosqichlarida katta qiyinchiliklarga duch keladi ^[13].

Ko'pgina kompaniyalarda kadrlar bo'limi asosan ma'muriy va yordamchi rol o'ynaydi hamda strategik masalalarga umuman qiziqmaydi. Ba'zi tashkilotlar elementar omon qolish va ma'muriy tartib bilan shunchalik bandki, ular aniq biznes strategiyasini shakllantirishga shoshilmaydilar. Ko'pgina kompaniyalar uchun xos bo'lgan bunday sharoitlarda ular "qisqa muddatli" maqsadlarga asoslanadi va inson resurslarini strategik boshqarish amalga oshirilmaydi. Inson resurslari masalalariga strategik yondashuv faqat korporativ va biznes masalalariga strategik yondashuv allaqachon amalga oshirilgan muhitda amalga oshirilishi mumkin ^[13].

XULOSA VA TAKLIFLAR

Shunday qilib, inson resurslarini strategik boshqarish – bu tashkilotni boshqarishning umumiy tizimiga kiritilgan va 10-15 yil davomida tashkilotni rivojlantirish strategiyasiga yo'naltirilgan, kadrlar muammolarini hal etishga kompleks yondashuvni aks ettiradigan tizim. U inson resurslarini samarali shakllantirish va ulardan foydalanishda tashkilot ehtiyojlarini qondirishga imkon beradigan xodimlarni boshqarishning ma'lum algoritmlari va texnologiyalarini o'z ichiga oladi.

Xulosa qilib aytish mumkinki, IRB strategiyasi boshqa funksional strategiyalar bilan o'zaro bog'liq va korxonaning umumiy strategiyasi bilan integratsiyalashgan bo'lishi kerak. Ushbu muvofiqlikka erishish yondashuvi tashkilot turiga, uning hayot sikliga va tanlangan raqobat strategiyasiga bog'liq. Shunday qilib, muvaffaqiyatli strategiya ishlab chiqish uchun IRB tizimli yondashuvni qo'llashi kerak. Binobarin shunday ekan, har bir korxona boshqaruvida inson resurslarini boshqarishga qaratilgan usullarni amalga oshirish korxona rahbariyati tomonidan o'z o'rnida katta bilim va salohiyat talab etadi. Shu bilan bir qatorda inson resurslarini boshqarish bo'yicha ayrim muammolar tegishli darajada o'rganilmagan, u juda ko'p noaniqliklarga ega, bu ko'pincha menejrlarni faqat o'zlarining intuitsiyalariga asoslangan holda qarorlar qabul qilishga majbur qiladi ^[1].

Foydalanilgan adabiyotlar ro'yxati:

1. Abduraxmonova G.Q. (2021). Inson resurslarini boshqarish: –Darslik. – T.:TDIU.
2. Abraham M. (2021). Motivation and Personality: New York, Harper, 42.
3. М. Армстронг. (2002). Стратегическое управление человеческими ресурсами: Пер. с англ. - М.: ИНФРА-М, 11.
4. K.X.Abduraxmonov va b. Personalni boshqarish. O'quv qo'llanma. –T.: 2004.
5. A.X. Shoalimov, Sh.A. Tojiboyeva. Boshqaruv tahlili. O'quv qo'llanma.–T.: 2003.
6. Gulomov S.S., Dodoboyev Yu.T., Osmonov M.O. Xodimlarni boshqarish. O'quv qo'llanma. Farg'ona –2000.
7. Nazarova G.G., Muxamedjanova G.A., Salixova N.M., Ismailova N.C., Rozmetova N.B. Inson resurslari menejmenti.–O'quv qo'llanma. –T.: 2010
8. Abduraxmonov Q.X., Xolmo'minov Sh.R., Zokirova N.Q. Personalni boshqarish. Darslik – T.: O'qituvchi NMIU, –2008.
9. Brian Tracy – Management 2014 AMACOM; First edition. –2014.
10. Eric Garner Recruitment and Selection: Hiring the people you want – 2015.
11. Трайнев В.А., Демин Н.Я., Тимошин М.Л. Менеджмент: стратегическое управление производственно-хозяйственной системой разного уровня и конфигурации. –М.: ВИНТИ, –1997.
12. Adam Smith An Inquiry into the Nature and Causes of the Wealth of Nations-Scotland, William Strahan 1776 Towers Perrin, Forster & Crosby- Priorities for competitive advantage:New York: Towers Perrin-2022.
13. Daniel R. Ilgen and Elaine D. Pulakos. The changing nature of performance:Michigan, Pfeiffer-1 edition-2019.

Jurnal sayti: <https://yashil-iqtisodiyot-taraqqiyot.uz>

Yashil

IQTISODIYOT va TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, siyosiy, ilmiy, ommabop jurnal

Ingliz tili muharriri: Feruz Hakimov

Musahhih: Xondamir Ismoilov

Sahifalovchi va dizayner: Iskandar Islomov

2024. № 1

© Materiallar ko'chirib bosilganda "Yashil" iqtisodiyot va taraqqiyot" jurnali manba sifatida ko'rsatilishi shart. Jurnalda bosilgan material va reklamalardagi dalillarning aniqligiga mualliflar ma'sul. Tahririyat fikri har vaqt ham mualliflar fikriga mos kelamasligi mumkin. Tahririyatga yuborilgan materiallar qaytarilmaydi.

Mazkur jurnalda maqolalar chop etish uchun quyidagi havolalarga maqola, reklama, hikoya va boshqa ijodiy materiallar yuborishingiz mumkin.

Materiallar va reklamalar pullik asosda chop etiladi.

El.Pochta: sq143235@gmail.com

Bot: [@iqtisodiyot_77](https://t.me/@iqtisodiyot_77)

Tel.: 93 718 40 07

Jurnalga istalgan payt quyidagi rekvizitlar orqali obuna bo'lishingiz mumkin. Obuna bo'lgach, [@iqtisodiyot_77](https://t.me/@iqtisodiyot_77) telegram sahifamizga to'lov haqidagi ma'lumotni skrinshot yoki foto shaklida jo'natishingizni so'raymiz. Shu asosda har oygi jurnal yangi sonini manzilingizga jo'natamiz.

"Yashil" iqtisodiyot va taraqqiyot" jurnali 03.11.2022-yildan O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Adminstratsiyasi huzuridagi Axborot va ommaviy kommunikatsiyalar agentligi tomonidan №566955 reyestr raqami tartibi bo'yicha ro'yxatdan o'tkazilgan.

Litsenziya raqami: №046523. PNFL: 30407832680027

Manzilimiz: Toshkent shahar, Mirzo Ulug'bek tumani
Kumushkon ko'chasi, 26-uy.



Jurnalning ilmiyligi:

"Yashil" iqtisodiyot va taraqqiyot" jurnali

O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasi rayosatining 2023-yil 1-apreldagi 336/3-sonli qarori bilan ro'yxatdan o'tkazilgan.