Yashil IQTISODIYOT va TARAQQIYOT

6
2023

Ijtimoiy, iqtisodiy, siyosiy, ilmiy, ommabop jurnal

08.00.01 Iqtisodiyot nazariyasi
08.00.02 Makroiqtisodiyot
08.00.03 Sanoat iqtisodiyoti
08.00.04 Qishloq xo'jaligi iqtisodiyoti
08.00.05 Xizmat ko'rsatish tarmoqlari iqtisodiyoti
08.00.06 Ekonometrika va statistika
08.00.07 Moliya, pul muomalasi va kredit
08.00.08 Buxgalteriya hisobi, iqtisodiy tahlil va audit
08.00.09 Jahon iqtisodiyoti
08.00.10 Demografiya. Mehnat iqtisodiyoti
08.00.11 Marketing
08.00.12 Mintaqaviy iqtisodiyot
08.00.13 Menejment
08.00.14 Iqtisodiyotda axborot tizimlari va texnologiyalari
08.00.15 Tadbirkorlik va kichik biznes iqtisodiyoti
08.00.16 Raqamli iqtisodiyot va xalqaro raqamli integratsiya
08.00.17 Turizm va mehmonxona faoliyati

1931 TDIU TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI

Yashil IQTISODIYOT va TARAQQIYOT
Ijtimoiy, iqtisodiy, siyosiy, ilmiy, ommabop jurnal

Elektron nashr. 424 sahifa, 30-iyun, 2023-yil.

Bosh muharrir:
Sharipov Qo'ng'irotboy Avezimbetovich

Bosh muharrir o'rinbosari:
Karimov Norboy G'aniyevich

Muharrir:
Qurbonov Sherzod Ismatillayevich

Tahrir hay'ati:
Rae Kvon Chung, Janubiy Korea, TDIU faxriy professori, "Nobel" mukofoti laureati
Salimov Oqil Umrzoqovich, O'zbekiston fanlar akademiyasi akademigi
Abdurahmonov Qalandar Xodjayevich, O'zbekiston fanlar akademiyasi akademigi
Osman Mesten, Turkiya parlamenti a'zosi, Turkiya – O'zbekiston do'stlik jamiyati rahbari
Toshkulov Abduqodir Hamidovich, i.f.d., prof., O'zbekiston Respublikasi Prezidentining yoshlar, fan, ta'lim, sog'liqni saqlash, madaniyat va sport masalalari bo'yicha maslahatchisi o'rinbosari
Buzrukxonov Sarvarxon Munavvarxonovich, i.f.d., O'zR Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vaziri o'rinbosari
Sharipov Qo'ng'irotboy Avazimbetovich, t.f.d., prof., TDIU rektori
Oblamuradov Narzulla Naimovich, i.f.n., dots., O'zR Tabiat resurslari vaziri o'rinbosari
Djumaniyazov Maqsud Allanazarovich, Qoraqalpog'iston Resp. Tabiat resurslari qo'mitasi raisi
Axmedov Durbek Kudratillayevich, i.f.d., prof., O'zR Oliy Majlisi qonunchilik palatasi deputati
Utayev Uktam Choriyevich, O'zR Bosh prokuraturasi boshqarma boshlig'i o'rinbosari
Ochilov Farxod, O'zR Bosh prokuraturasi iqtisodiy jinoyatlarga qarshi kurashish departamenti bo'limi boshlig'i
Eshov Mansur Po'latovich, i.f.d., prof., TDIU Akademik faoliyat bo'yicha prorektori
Xudoyqulov Sadirdin Karimovich, i.f.d., prof., TDIU YoMMMIB birinchi prorektori
Abdurahmanova Gulnora Qalandarovna, i.f.d., prof., TDIU Ilmiy ishlar va innovatsiyalar bo'yicha prorektori
Kalonov Muxiddin Baxritdinovich, i.f.d., prof., "O'IRIAM" ilmiy tadqiqot markazi direktori – prorektor
Yuldashev Maqsud Abdullayevich, p.f.d., prof., TDIU Moliya-iqtisod ishlari bo'yicha prorektori
Karimov Norboy G'aniyevich, i.f.d., prof., TDIU huzuridagi PKQTMO tarmoq markazi direktori
Hakimov Nazar Hakimovich, f.f.d. TDIU profesor
Yuldashev Mutallib Ibragimovich, i.f.d., TMI professori
Samadov Asqarjon Nishonovich, i.f.n., TDIU Marketing kafedrasi professori
Slizovskiy Dimitriy Yegorovich, t.f.d., Rossiya xalqlar do'stligi universiteti professori
Mustafakulov Sherzod Igamberdiyevich, i.f.d., prof., Xalqaro "Nordik" universititi rektori
Aliyev Bekdavlat Aliyevich, f.f.d., TDIU professori
Po'latov Baxtiyor Alimovich, t.f.d., prof., Atrof-muhit va tabiatni muhofaza qilish texnologiyalari ilmiy-tadqiqot instituti
Axmedov Javohir Jamolovich, i.f.f.d., "El-yurt umidi" jamg'armasi ijrochi direktori o'rinbosari
Isakov Janabay Yakubbayevich, i.f.d., TDIU professori
Toxirov Jaloliddin Ochil o'g'li, t.f.f.d., Toshkent arxitektura-qurilish universiteti katta o'qituvchisi
Kamilova Iroda Xusniddinovna, i.f.f.d., TDIU dotsenti
Nosirova Nargiza Jamoliddin qizi, i.f.f.d., TDIU dotsenti
Sevil Piriyeva Karaman, PhD, Turkiya Anqara universiteti doktaranti
Yaxshiboyeva Laylo Abdisattorovna, TDIU katta o'qituvchisi
Rustamov Ilhomiddin, f.f.n., Farg'ona davlat universiteti dotsenti

Ekspertlar kengashi:
Hakimov Ziyodulla Ahmadovich, i.f.d, TDIU dotsenti
Tuxtabayev Jamshid Sharafetdinovich, i.f.f.d, TDIU dotsenti
Imomqulov To'lqin Burxonovich, i.f.f.d, TDIU dotsenti

Jurnalning ilmiyligi:

"Yashil iqtisodiyot va taraqqiyot" jurnali

O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasi rayosatining 2023-yil 1-apreldagi 336/3-sonli qarori bilan ro'yxatdan o'tkazilgan.

Muassis: "Ma'rifat-print-media" MChJ
Hamkorlarimiz: Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti, O'zR Tabiat resurslari vazirligi, O'zR Bosh prokuraturasi huzuridagi IJQK departamenti.

MUNDARIJA

Sanoat korxonalarida energiyadan foydalanish samaradorligini oshirishning asosiy yoʻnalishlari 6
Buzrukxonov Sardorxon Sarvarxon oʻgʻli, mustaqil izlanuvchi
Klasterlarni rivojlantirishda fermer xoʻjaliklarining strategik boshqaruvi 11
Karimova Nilufar, tayanch doktarant
Application of Information and Communication Technology to Promote Economic Development of Tourism Services in Uzbekistan 16
Peng Xinge, PhD Researcher
Oʻzbekistonda qayta tiklanuvchi energiya manbalaridan samarali foydalanishning asosiy yoʻnalishlari 21
Xotamov Ibodulla Sadullayevich, i.f.n., professor, **Najmiddinov Yakhyo Fazliddin oʻgʻli,** kafedra assistenti
Suv taʼminot korxonalarida biznes jarayonlari boʻyicha boshqaruv hisobi tizimida hisob yuritishning xususiyatlari 28
Saidakbarov Xusniddin Abdisalomovich, PhD, katta oʻqituvchi
Oʻzbekiston ichki oziq-ovqat tovarlari bozorini toʻldirishning oʻziga xos xususiyatlari 31
Azlarova Munira Muhammad Amin qizi, tadqiqotchi
Assessing the Implementation of Sustainable Practices in Higher Education Institutions to Drive the Transition towards a Green Economy: A Management Perspective 40
Kuzikulova Dilfuza
Qualitative functional development in industrial production 49
Ziyayeva Mukhtasar Mansurdjanovna, TSUE, DSc, assistant professor
Temir yoʻl transportini mahalliylashtirishni moliyalashtirish mexanizmning hozirgi holati 54
Xamrayev Djamshid Panjiyevich, mustaqil tadqiqotchi
Enhancing Education Management for Green Development in Engineering Programs: Strategies, Challenges, and Outcomes 61
Eshbayev Oybek, Department of English Language
Exploring the Role of Effective Management Practices in Achieving a Sustainable Green Economy 68
Rozikov Ravshan, Department of English Language
Enhancing Vocational Competence of Future Economists through English Language Lessons in the Context of the Green Economy 76
Kurbanova Nigina, Department of English Language
Empirical test of regional economic innovation and development along the Belt and Road 85
Kalonov Mukhiddin Bahritdinovich, professor
Shao Junling, PhD student, researcher
Analysis of the Impact of Cross border Investment and International Economic Integration 90
Zhao shenghan
Yashil iqtisodiyotni moliyalashtirishda bank moliya texnologiyalarining ahamiyati 96
Abduraximova Dilora Karimovna, PhD
Rivojlangan mamlakatlarda bilimlar iqtisodiyoti konsepsiyasidan samarali foydalanish yoʻnalishlari 101
Xasanxonova Nodira Isametdinovna, PhD
Biznes inkubator orqali kichik biznes va xususiy tadbirkorlik subyektlarini shakllantirishda “yashil logistika” tamoyillaridan foydalanish 107
Narzullayev Shodiyor Eshpulatovich, kafedra assistent
Innovatsion faoliyatning asosi – intelektual salohiyat 112
Kaxorova Anora Nusratovna, kafedra assistenti
Ijro hokimiyati organlari faoliyatini baholash mezonlari tushunchasi va turlari 118
Qahramon Usmanovich Umidullayev, yuridik fanlar boʻyicha falsafa doktori (PhD)
Temir yoʻl transportida mahalliylashtirishni moliyalashtirishning huquqiy asoslari 124
Xamrayev Djamshid Panjiyevich, mustaqil tadqiqotchisi
Moliyaviy hisobotning xalqaro standartlari boʻyicha moliyaviy hisobot: tayyorlash va avtomatlashtirish 129
Tulayev Mirzakul Salamovich, dotsent
Oʻzbekistonda kichik tadbirkorlikni rivojlantirishning samarali yoʻllari 133
Sh. B. Babayev, dotsent; **M. R. Qulmetov,** dotsent
Sugʻurta kompaniyalari toʻlov qobiliyatini kengaytirish yoʻnalishlari 138
Gʻaniyev Shahriddin Vohidovich, professor, i. f. d. (DsC), **Qarshiyev Daniyar Eshpulatovich**, i. f. f. d. (PhD)

MUNDARIJA СОДЕРЖАНИЕ CONTENTS

Повышении роли цифровой трансформации банков
в современном этапе развития экономики 144
Жиянова Наргиза Эсанбоена, к.э.н., проф., **Азимжонова Малика Шавкат қизи,** специалист первой категории
To'qimachilik korxonalarida tejamkor ishlab chiqarishni tashkil etishda
mehnat resurslari va ishlab chiqarish quvvatlaridan foydalanish samaradorligi 150
Yaxyayeva Inobat Karimovna, dotsent, PhD
Liquidity and recent changes of government securities market
in the United States, the United Kingdom and Japan....154
Kholikov Khamidulla Vaydulla ugli
"История экономических учений" как основная дисциплина
в подготовке конкурентоспособных кадров экономистов 160
Хакимов Назар Хакимович, доктор философских наук, профессор
The importance of strategic management and strategic leadership 166
Reyimberdiyev Baburbek Adilbek o'g'li
Exploring the Role of Higher Education in Fostering Green Economy Transition:
A Systematic Analysis of Curriculum Integration and Skill Development....170
Xasanova Zarina, Department of English Language
Inson kapitalini joriy etish tizimi va xodimlar daromadi o'rtasidagi o'zaro ta'sir tahlili....178
M. O. Hamroqulov, katta o'qituvchi
Yetuk mutaxassis tayyorlash – kelajak uchun sarmoya....185
Farhod Bagibekovich Xalimbetov
Analysis of new established and liquidated enterprises as a basis for jobs
(On the example of Samarkand region) 188
Saidov Nurali Rakhimovich
Basing and forecasting the priorities of introducing innovative medical services in Khorezm region.193
S. M. Rakhimova
Оптимизации операционной стратегии и повышение экономического
потенциала хлопково-текстильных кластеров 197
Джурабаев Отабек Джурабаевич, доцент
Soliq to'g'risidagi qonunlarni buzganlik uchun yuridik javobgarlikka tortishning huquqiy asoslari....204
Hakimov Feruz Xurshid o'g'li, talaba
Hayot sug'urtasining rivojlanishi va uning ijtimoiy hayotdagi o'rni 207
Baratova Dinora Alisherovna, katta o'qituvchisi
Edge Computing texnologiyalari 213
Qulmatova S., PhD, katta o'qituvchi; **Karimov Botir,** katta o'qituvchi
Aksiyadorlik kapitalida davlat ulushini qisqartirish va xususiylashtirish holati 218
Mamatov Bahromjon Shavkatovich, PhD, dotsent
Xususiy maktablarning ijobiy imijini shakllantirishning nazariy jihatlari....223
Odilova Sitora Sayfitdin qizi, katta o'qituvchi
Tomorqa xo'jaliklarida oziq-ovqat mahsulotlari yetishtirish hajmining prognoz ko'rsatkichlari....228
Saydullayeva Fotima Jozilovna, assistent
O'zbekiston sug'urta bozori rivojlanishining o'ziga xos xususiyati....235
Xasanov Xayrulla Nasrullayevich
O'zbekiston yoshlarida volontyorlik faoliyatini rivojlantirishning ijtimoiy-siyosiy
va huquqiy mexanizmlari: jahon va mahalliy tajriba 241
Qudratov Anvarmirzo Murodillayevich, siyosiy fanlar bo'yicha falsafa doktori (PhD)
Культурологический аспект преподавания русскоязычной литературы Казахстана в ВУЗе....247
Оспан Айзада Бейсенқызы, докторант 2 курса
Tijorat banklarida kreditlash riskini boshqarish holati tahlili....251
Mirzoyev Feruz Mamurjonovich, mustaqil izlanuvchi
Tijorat banklari aktivlarini diversifikatsiyalashning zamonaviy holati va tendensiyalari....259
Abdualim Abdujabbor o'g'li Abdurazzoqov, mustaqil tadqiqotchi
Significance and prospects of using economic-mathematical models
in analysis of our country's economic growth 267
Rasulov Jamshid Shokir o'g'li
Bank daromadlilik ko'rsatkichlariga makroiqtisodiy omillar ta'siri....274
Madraimov Xabibulla Madaminovich, assistent o'qituvchi

Xizmat ko'rsatish sohasini rivojlantirishning ilmiy konsepsiyalari 282
Mamatov Mamajan Axmadjonovich, i.f.n., dotsent
Qishloq xo'jalik mahsulotlari ishlab chiqarishni rivojlantirishning makroiqtisodiy barqarorligini ta'minlash 288
Ergashova Nargiza Boboxonovna, talaba
Budjet-soliq va pul-kredit siyosatini muvofiqlashtirishning nazariy yondashuvlari 296
Hakimjon Hakimov, tadqiqotchi
Innovatsion-brokerlik faoliyatini rivojlantirishda moliyaviy injiniringni ahamiyatini oshirish istiqbollari 301
Saipnazarov Sherbek Shaylavbekovich, dotsent
O'zbekistonda inson kapitalini rivojlantirishda ta'lim xizmatlari bozorining ahamiyati 306
Babadjanova Malika Ruzimovna, assistent o'qituvchi
O'zbekiston sug'urtalovchilarining moliyaviy barqarorligini ta'minlashda qayta sug'urtaning roli 312
Kamilov Baxramjon Umardjonovich
Shaxs ma'naviy-axloqiy tarbiyasi hamisha muhim 317
Bekdavlat Aliyev, professor, falsafa fanlari doktori
Jismoniy shaxslar daromadini soliqqa tortishning zamonaviy tendensiyalari 321
O. T. Nurmatov, PhD
Milliy mahsulotning mazmuni, tarkibiy qismlari va harakat shakllarini tadqiq qilishning nazariy-uslubiy asoslari 327
Abdullayev Suyun Artiqovich, O'zbekiston jahon tillari universiteti prorektori
O'zbekiston Respublikasidagi yirik tijorat banklari kreditlash amaliyotining ekonometrik tahlil va natijalari 335
Kaxxarov Ulug'bek Xalmatovich, mustaqil izlanuvchi
Aksiyadorlik jamiyatlari faoliyatda ichki nazorat va auditning xususiyatlari 346
Saidaxmedova Aida Mirzayevna, katta o'qituvchi
Yangi O'zbekistonda yog'-moy korxonalari personalini boshqarishni takomillashtirish 352
D. A. Azlarova, PhD
The Intersection of Sustainability and Economic Development: Balancing Environment and Business Needs 360
Kholikova Rukhsora Sanjarovna, PhD, **Izzatulloev Bakhodir Ubaydullo ugli,** student
Davlat-xususiy sheriklikni tashkil etishning huquqiy-institutsional mexanizmlari 364
Zuhra Abdikarimova, tayanch doktorant
Zamonaviy portfel nazariyasi asosida samarali portfelni shakllantirish 370
Sindarov Fazliddin Qahramonovich, kafedra assistenti
Iste'molchilarning qandolat mahsulotlariga bo'lgan talablarini raqamli platformalar orqali tadqiq qilish yo'llari 376
To'ychiyeva Vasila Faxriddin qizi, assistent
Investitsiya muhiti va faoliyati natijalarini baholash uslublari 381
B. K. Tuxliyev, professor
Sanoat korxonalarida resurslar salohiyatini tizimli tahlil qilish – korxonalarining iqtisodiy barqarorligini ta'minlash omili sifatida 386
Madraximova Gulasal Ro'zimboy qizi, PhD
Mintaqada kichik biznes va xususiy tadbirkorlik rivojlanishi tahlili (Xorazm viloyati misolida) 391
Aminboy Sa'dullayev, i.f.n, dotsent, **Dilshod Vaisov,** magistr, **Farhod Egamberganov,** magistr
Xizmatlar ko'rsatish korxonalarini soliqqa tortish amaliyoti va uni takomillashtirish 397
Pardayev Jamshid Muzaffarovich, tadqiqotchi
Asosiy kapitalga yo'naltirilgan investitsiyalar: yutuqlar, kamchiliklar va yechimlari 403
Muxitdinova Kamola Alisherovna, PhD
Directions of attracting foreign capital and specific characteristics of the eurobond transaction 407
Gafurov Olimjon, teacher, **Kholmuminov Humoyun,** teacher, **Abrueva Sevinch,** student,
Формирование международных систем бухгалтерского учета в условиях глобализации экономики 411
Ф. Т. Абдувахидов, доцент, **А. Ю. Нурмухаммедов,** доцент
Qishloqda turizmni tashkil etishning mamlakatimiz taraqqiyotiga ta'siri 417
Jo'rayeva Nargiza Abduvohidovna, dotsent
Public debt, poverty and economic growth of Uzbekistan 420
Mirzamakhmudov Marufjan Mahamadsharif ugli

INSON KAPITALINI JORIY ETISH TIZIMI VA XODIMLAR DAROMADI O'RTASIDAGI O'ZARO TA'SIR TAHLILI

Hamroqulov M.O.
Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti, katta o'qituvchisi

Annotatsiya: ushbu maqolada "O'zto'qimachiliksanoat" uyushmasi korxonalarining inson kapitalini joriy etish va boshqarishni rag'batlantirish bo'yicha tashkiliy-iqtisodiy chora-tadbirlar asosida bir qancha taklif va tavsiyalar ishlab chiqilgan. Tahlil orqali gipotezalarni sinab ko'rish uchun "strukturaviy tenglamani modellashtirish" (STM) texnikasidan foydalanildi.

Kalit so'zlar: inson kapitali, respondentlar, ijtimoy so'rovnoma, xarajat, baholash, korxonalar, tashkiliy-iqtisodiy, innovatsion korxona, resurs, investitsiyalar, samarali mexanizm, ijtimoiy imtiyozlar.

Аннотация: в данной статье разработан ряд предложений и рекомендаций на основе организационно-экономических мероприятий по содействию внедрению и управлению человеческим капиталом предприятий ассоциации "O'zto'qimachiliksanoat". Методы моделирования структурными уравнениями (SEM) использовались для проверки гипотез путем анализа.

Ключевые слова: человеческий капитал, респонденты, социальный опрос, стоимость, оценка, предприятия, организационно-экономические, инновационное предприятие, ресурс, инвестиции, эффективный механизм, социальные льготы.

Abstract: in this article, a number of suggestions and recommendations have been developed based on the organizational and economic measures to promote the introduction and management of human capital of the enterprises of the "O'zto'qimachiliksanoat" association. Structural equation modeling (SEM) was used to test the hypotheses through analysis.

Key words: human capital, respondents, social survey, cost, evaluation, enterprises, organizational-economic, innovative enterprise, resource, investments, effective mechanism, social benefits

KIRISH

Mamlakatda korxonalarida xodimlarni o'qitish, malaksiin oshirish, sog'lig'i uchun javobgarlik hissini tuyish kabi muhim yo'nalishlarni o'zida mujassam etgan, inson kapitalini rivojlantirish juda muhim natijadorlikka asos sanaladi. Ayniqsa, raqamli tranformatsiya sharoitida natijadorlik sari imkoniyatlar korxonalarda inson kapitalini shakllantirish, rivojlantirish va ulardan samarali foydalanish tizimini takomillashtirish doimo iqtisodiy fanlar diqqat markazida bo'lib kelgan.

O'zbekistonda inson kapitali, uni shakllanishi va rivojlanishi bo'yicha muammolarini tadqiq etishga: Q. X. Abdurahmonov, B. X. Umurzakov, N. Q. Zokirova, N. X. Raximova, Z. Y. Xudoyberdiyev, G. Q. Abdurahmonova, N. U. Arabov, D. A. Nasimov, Sh. D. Qudbiyev[1] va boshqa olimlar katta hissa qo'shganlar.

Shuni alohida ta'kidlab o'tish joizki, inson kapitalini rivojlantirish bo'yicha global muammolar bo'yicha yondashuvlar o'zbek olimlaridan faqat akademik Q.H.Abdurahmonov tadqiqotlarida keng tadqiq etilgan.

Xo'jalik yurituvchi subyektlar ikkita komponentdan iborat: resurslar va faqat resurslardan ishlab chiqarilgan tovarlar yoki xizmatlar. Resursga asoslangan yondashuvga ko'ra, korxonalarning resurslari uning raqobatdosh

1 Abdurahmonov Q.X. Mehnat iqtisodiyoti: nazariya va amaliyot. Darslik. -T.: "Fan" nashriyoti, 2019 -595b.; Umurzakov B.X. va b. Mehnat resurslari shakllanishi va taqsimlanishining hududiy usullari / Monografiya. –T.: "Lesson Press", 2017 y. -184 b.; Abdurahmonov Q.X., Zokirova N.Q. Mehnat iqtisodiyoti va sotsiologiyasi. O'quv qo'llanma. –T.: "Fan va texnologiya", 2013y. -536b.; Рахимова Н.Х. Роль и место женщины на рынке труда Узбекистана. Теория и практика. – Т.: "Фан", 2006; Xudoyberdiyev Z. Y. va b. Tadbirkorlik va ishga joylashtirish texnologiyasi asoslari. 2-nashr. O'quv qo'llanma. –T.: "ILM ZIYO", 2017y. -344 b.; Abdurahmonova G.Q. Inson resurslarini boshqarish. Darslik. –T.: O'zR FA "Fan" nashriyoti davlat korxonasi, 2021. – 696b.; Arabov N.U. O'zbekiston Respublikasida mehnat bozori infratuzilmasini rivojlantirish samaradorligini oshirish. Monografiya. – T.: "Fan va texnologiyalar" nashriyoti, 2017. -336 b.; Nasimov D.A. Iqtisodiyotning innovatsion rivojlanishi sharoitida ish bilan bandlik egiluvchanligini ta'minlash mexanizmlarini takomillashtirish. Monografiya. -T.: "Fan va texnologiya", 2018. -260b.; Кудбиев Ш.Д. Методологические основы трансформации рынка труда в развитии цифровой экономики. Монография. – Т.: "Innovatsion rivojlanish nashriyot-matbaa uyi" ДУК, 2020. – 178 с.

ustunligi va samaradorligini belgilovchi omil sifatida ko'rib chiqilishi mumkin[2]. Resursga asoslangan nazariya yoki qarash korxonalarning mavjud resurslarini baholashga yordam beradi va ularni korxonalarning imkoniyatlari bilan jimgina bog'laydi. Bu korxonalarning rentabelligi va qiymat taklifini hisobga oladi. Ushbu g'oyaga ko'ra, tashkilot o'z resurslaridan raqobatchilardan farqliroq va qimmatliroq tarzda foydalana olsa, raqobatdosh ustunlikka ega bo'ladi[3]. Bu dunyoning o'sib borayotgan iqtisodiyotlarida korxonalarning muvaffaqiyatini oshiradi.

Agar resurs to'g'ri va adolatli baholansa, u tashkilotga raqobatdosh ustunlik berishi mumkinligini ta'kidlaydi[4]. Shu bilan birga, resurslar xo'jalik yurituvchi subyektlarga foyda keltiradigan va yangi bozorlarda muvaffaqiyatga erishishga imkon beradigan istiqbolli inson resurslarini baholashi mumkin. Bundan tashqari, resurslarga asoslangan yondashuv xo'jalik yurituvchi subyektlarni o'z resurslari prognozlangan darajada foydali yoki foydasizligini ko'rib chiqishga undaydi.

ASOSIY QISM

Resursga asoslangan yondashuvning ko'plab tarafdorlari uchun raqobat ustunligi bitta tashkilotda mavjud bo'lgan va boshqariladigan resurslar va imkoniyatlardan kelib chiqadi. Shunday qilib, raqobatbardosh ustunlik xo'jalik yurituvchi subyektlarning resurslaridan foydalanish orqali olinadi.

"O'zto'qimachiliksanoat" uyushmasi xodimlarni tayyorlash, qayta tayyorlash, malakasini oshirish bo'yicha uzluksiz tizim yaratilgan bo'lib, u o'z ichiga chet el xalqaro tashkilotlari, moliya institutlari va boshqa tashkilotlar tomonidan tashkil etilayotgan seminar, o'quv kurslari, treninglar, xalqaro anjumanlar, stajirovka va xorijiy xizmat safarlarini qamrab oladi.

Uyushma va tarkibidagi korxonalar xodimlari uchun Yaponiyaning xalqaro hamkorlik markazi (JICA), Koreya xalqaro hamkorlik agentligi (KOICA), Yaponiya siyosiy fanlar milliy instituti (GRIPS), Yaponiyaning sukuba va Xitotsubashi universitetlari, Yaponiyaning takomillashgan grant dasturi (JDS) hamda Yaponiya xalqaro universitetlarining boshqa grantlari asosida magistratura yo'nalishlarida tanlov asosida tahsil olish imkoniyatlari mavjud.

Shunday bo'lsa-da, "O'zto'qimachiliksanoat" uyushmasi barcha xodimlarni o'qitish, qayta o'qitish, malakasini oshirish va inson kapitalini joriy etish bo'yicha muhim ishlarni amalga oshirilgan.

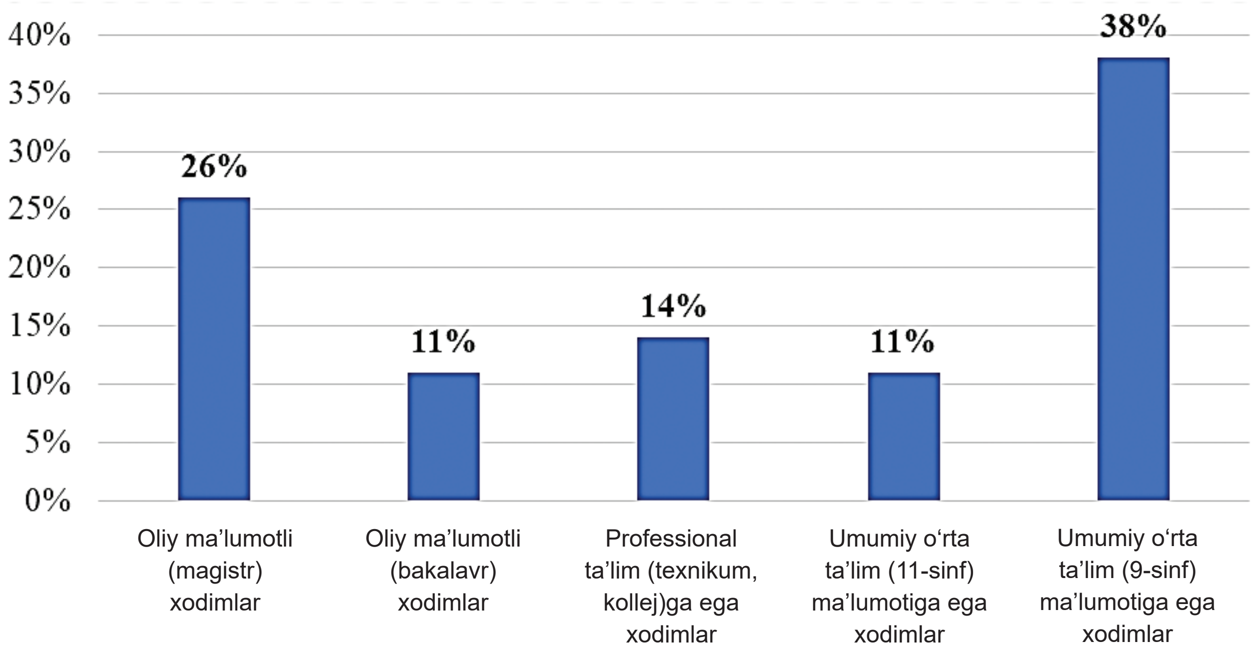
1-jadval: "O'zto'qimachiliksanoat" uyushmasi korxonalari xodimlaridan ijtimoy so'rovnoma natijalari: "O'zimni o'qitish va rivojlantirishga doimiy tarzda xarajat qilaman" (Javob: "Ha" / "Yo'q")[5]

№	Respondentlar ma'lumot darajasi	Jami respondentlar soni	Shundan, "Ha" deb javob bergan respondentlar	
			Kishi	Foiz
1.	Oliy ma'lumot (magistr)	156	41	26
2.	Oliy ma'lumot (bakalavr)	390	43	11
3.	Professional ta'lim (texnikum, kollej)	388	54	14
4.	Umumiy o'rta ta'lim (11-sinf)	86	9	11
5.	To'liqsiz o'rta ta'lim (9-sinf)	24	9	38
Jami javoblar soni		1044	156	100

Joriy yilda "O'zto'qimachiliksanoat" uyushmasi va uning tarkibidagi korxonalar xodimlar o'rtasida o'tkazilgan so'rov natijalar bir qancha mulohazali masalalarni oydinlashtirdi.

Xususan, "O'zto'qimachiliksanoat" uyushmasi korxonalari xodimlaridan "O'zimni o'qitish va rivojlantirishga doimiy tarzda xarajat qilaman" degan mulohazali fikrga qo'shilish ("Ha") yoki qo'shilmaslik ("Yo'q") so'ralganida, respondentlarning 14,9 foizi "Ha" degan javobni bergan, qolgan 85,1% i esa bu savolga "yo'q" degan javobni berishgan. Ijobiy javob berganlar ichida barcha magistrlarning 26%i va to'liqsiz o'rta ta'lim (9-sinf) ma'lumotiga ega xodimlarning 38%i doimiy tarzda o'zlarini o'qitishi va rivojlantirishiga xarajat qilishlarini bildirgan (1-jadval va 1-rasm).

2 Barney J (1991) Competitive advantage. J Manag 17(1):99–120.
3 Shaw JD, Park TY, Kim E (2013) A resource-based perspective on human capital losses, HRM investments, and organizational performance. Strateg Manag J 34(5):572–589; Saffu K, Obeng Apori S, Elijah-Mensah A, Ahumatah J (2008) The contribution of human capital and resource-based view to small- and medium-sized tourism venture performance in Ghana. Int J Emerg Mark 3(3):268–284.
4 Wright PM, Dunford BB, Snell SA (2001) Human resources and the resource based view of the firm. J Manag 27(6):701–721.
5 2022-yil yanvar-mart oylarida o'tkzilgan ijtimoiy so'rov natijalari asosida muallif ishlanmasi.



1-rasm: "O'zto'qimachiliksanoat" uyushmasi korxonalaridagi o'zini o'qitish va rivojlantirishga doimiy tarzda xarajat qiluvchi xodimlari ulushi, foizda[6]

Ma'lumki, inson resurslari konsepsiyasi bugungi ishbilarmonlik muhitida keng qamrovli ekanligi e'tirof etilgan. Bontis va boshqalar[7] inson kapitalini tashkilot ichidagi insoniy belgilar, biznesni tavsiflovchi to'plangan aql, tajriba va bilimlar sifatida ta'riflagan. Inson kapitali moliyaviy va jismoniy qattiq kapital o'rniga aql, amaliyot, ko'nikmalar va ular bilan bog'liq yumshoq aktivlarni ifodalaydi[8].

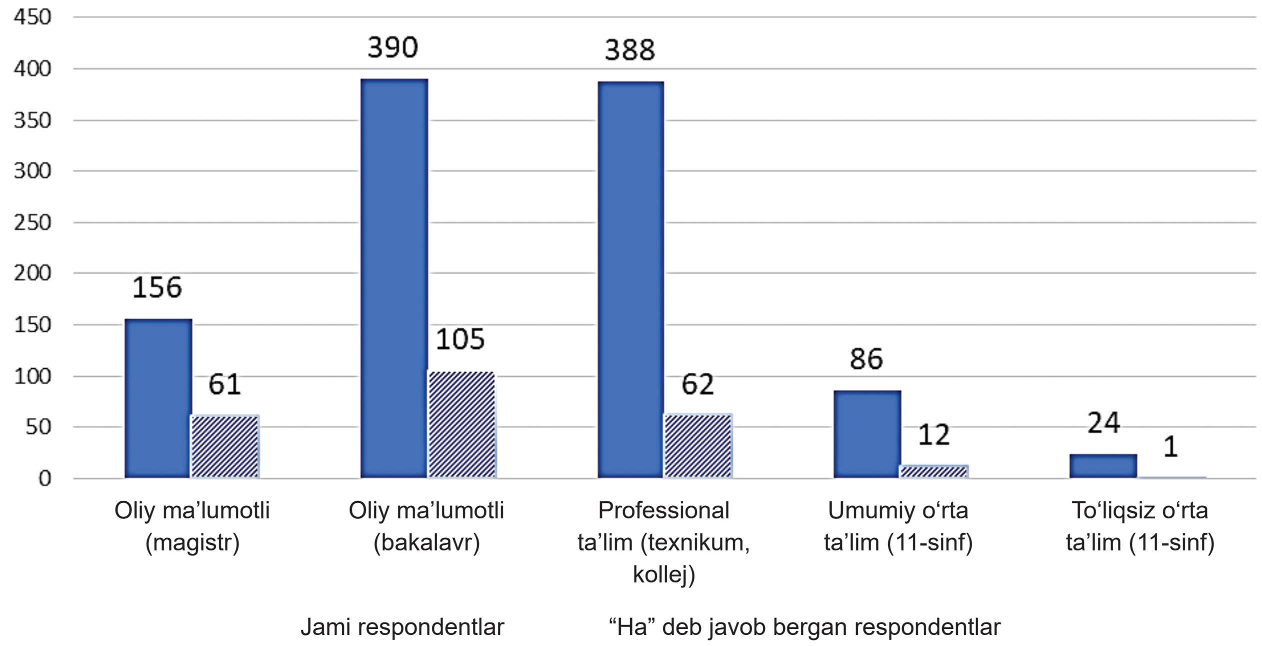
Shuningdek, "O'zto'qimachiliksanoat" uyushmasi korxonalari xodimlaridan "Oila a'zolarimni o'qitish va rivojlantirishga doimiy xarajat qilib boraman" degan mushohadani ("Ha" javobi bilan) qo'llab-quvvatlovchilar yoki ("Yo'q" deya) qo'llab-quvvatlamaydiganlar tadqiq etilganda, respondentlarning 23,1 foizi "Ha" degan javobni bergan, qolgan 76,9% i esa bu savolga "Yo'q" degan javobni berishgan.

Oila a'zolarini o'qitish va rivojlantirishga hayrixoh xodimlarning asosiy ma'lumot tarkibi bakalavrlar (105 nafar), magistrlar (61 nafar), undan keyin professional ta'lim dimlomiga ega xodimlar (62 nafar) tashkil etmoqda.

2-jadval: "O'zto'qimachiliksanoat" uyushmasi korxonalari xodimlaridan ijtimoy so'rovnoma natijalari: "Oila a'zolarimni o'qitish va rivojlantirishga doimiy xarajat qilib boraman" (Javob: "Ha" / "Yo'q")[9]

№	Respondentlar ma'lumot darajasi	Jami respondentlar soni	Shundan, "Ha" deb javob bergan respondentlar	
			Kishi	Foiz
1.	Oliy ma'lumot (magistr)	156	61	39
2.	Oliy ma'lumot (bakalavr)	390	105	27
3.	Professional ta'lim (texnikum, kollej)	388	62	16
4.	Umumiy o'rta ta'lim (11-sinf)	86	12	14
5.	To'liqsiz o'rta ta'lim (9-sinf)	24	1	4
Jami javoblar soni		1044	241	100

6 2022-yil yanvar-mart oylarida o'tkzilgan ijtimoiy so'rov natijalari asosida muallif ishlanmasi.
7 Bontis N, Dragonetti NC, Jacobsen K, Roos G (1999) The knowledge toolbox: a review of the tools available to measure and manage intangible resources. Eur Manag J 17(4):391–402.
8 Moon YJ, Kym HG (2006) A model for the value of intellectual capital. Can J Adm Sci 23(3):253–269.
9 2022-yil yanvar-mart oylarida o'tkzilgan ijtimoiy so'rov natijalari asosida muallif ishlanmasi.



2-rasm: "O'zto'qimachiliksanoat" uyushmasi korxonalaridagi oila a'zolarini o'qitish va rivojlantirishga doimiy tarzda xarajat qiluvchi xodimlari soni, kishi (1044 kishiga nisbatan olindi)[10]

To'liqsiz o'rta ta'lim (9-sinf) bitiruvchilari esa bu masalada juda kamchilik (1 kishi) ni tashkil etganligi, ularning malakasi va daromadi proporsiyalaridan kelib chiqib javob berilganligini asos qilib olish mumkin (2-jadval va 2-rasm).

Inson kapitali bilim, qobiliyat, tajriba va o'rganishning uyg'unligidir[11]. Inson yuqori qiymatli tovardir va inson kapitali intellektual kapital ma'nosida asosiy komponent sifatida tanilgan. Inson kapitali g'oyasi 1960-yillarda inson kapitali nazariyasining kiritilishi bilan to'liq asos solingan[12]. "Inson kapitali" so'zi xo'jalik yurituvchi subyektlar aktivlari va xodimlarining raqobatbardoshligini oshirish va moliyaviy samaradorlikni oshiradigan raqobatdosh ustunlikni qo'llab-quvvatlashning hal qiluvchi elementidir[13]. Ushbu tushuntirish korxonaning moliyaviy ko'rsatkichlariga yordam berish uchun inson kapitaliga bo'lgan ehtiyojni ko'rsatadi. Bunda esa, xodimlarning nafaqat bilim va ko'nikmalari, balki sog'liq darajasi ham muhi o'rin tutadi.

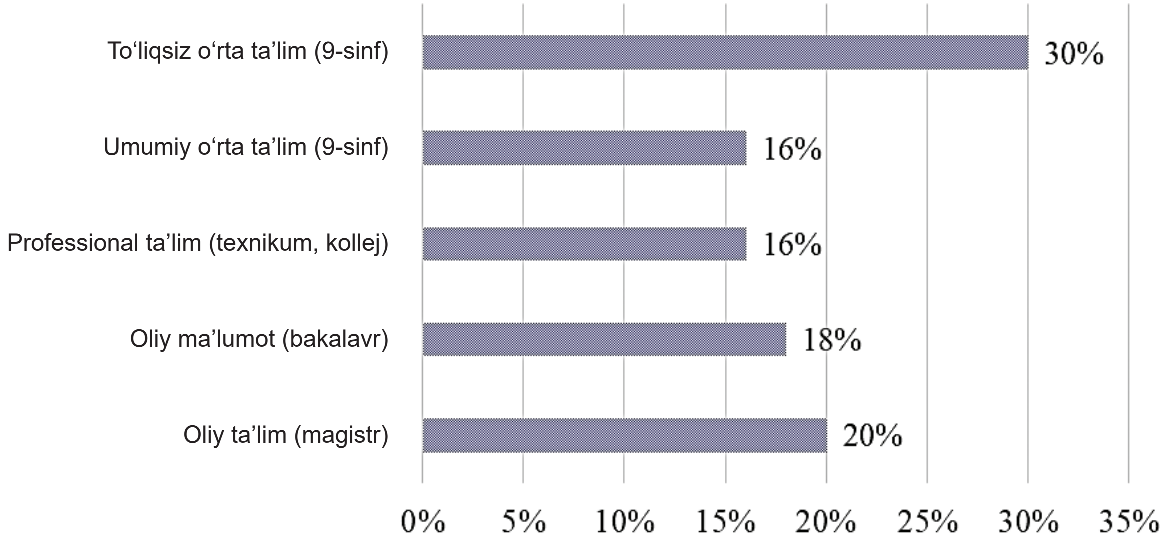
3-jadval: "O'zto'qimachiliksanoat" uyushmasi korxonalari xodimlaridan ijtimoy so'rovnoma natijalari: "O'z sog'lig'imni mustahakamlashga doimiy xarajat qilib boraman" (Javob: "Ha" / "Yo'q")[14]

№	Respondentlar ma'lumot darajasi	Jami respondentlar soni	Shundan, "Ha" deb javob bergan respondentlar	
			Kishi	Foiz
1.	Oliy ma'lumot (magistr)	156	31	20
2.	Oliy ma'lumot (bakalavr)	390	70	18
3.	Professional ta'lim (texnikum, kollej)	388	62	16
4.	Umumiy o'rta ta'lim (11-sinf)	86	14	16
5.	To'liqsiz o'rta ta'lim (9-sinf)	24	7	30
Jami javoblar soni		1044	184	100

"O'zto'qimachiliksanoat" uyushmasi korxonalari xodimlaridan "O'z sog'lig'imni mustahkamlashga doimiy xarajat qilib boraman" degan mulohazali fikrga qo'shilish ("Ha") yoki qo'shilmaslik ("Yo'q") so'ralganida, respondentlarning 17,62 foizi "Ha" degan javobni bergan, qolgan 82,38% i esa bu savolga "yo'q" degan javobni ber-

10 2022-yil yanvar-mart oylarida o'tkzilgan ijtimoiy so'rov natijalari asosida muallif ishlanmasi.
11 Bontis N, Fitz-enz J (2002) Intellectual capital ROI: a causal map of human capital antecedents and consequents. J Intellect Cap 3(3):223–247.
12 Schultz TW (1961) Investment in human capital. Am Econ Rev 51(1):1–17; Hendricks JA (1976) The impact of human resource accounting information on stock investment decisions: an empirical study. Acc Rev 51(2):292–305.
13 Schultz TW (1993) The economic importance of human capital in modernization. Educ Econ 1(1):13–19.
14 2022-yil yanvar-mart oylarida o'tkzilgan ijtimoiy so'rov natijalari asosida muallif ishlanmasi.

ishgan. O‘z sog‘lig‘iga befarq bo‘lmaydiganlar toifasidagilarning 20%i yoki 31 nafarini magistrlar va to‘liqsiz o‘rta ta’lim (9-sinf) ma’lumotiga ega 24 nafar respondentlardan 7 nafari esa doimiy tarzda sog‘liqni mustahkamlashga xarajat qilishlarini bildirgan (3-jadval va 3-rasm).



3-rasm: “O‘zto‘qimachiliksanoat” uyushmasi korxonalaridagi sog‘lig‘ini mustahkamlashga doimiy tarzda xarajat qiluvchi xodimlari ulushi, foizda[15]

Bibobarin, xodimlarni boshqarish siyosatining asosiy vazifalari quyidagi samarali tizimlarni yaratishdan iborat: xodimlarni tanlash va ularni ish jarayoniga moslashtirish; xodimlarni baholash va samarali motivatsiya qilish; xodimlarni rivojlantirish; iqtidorlarni boshqarish va kadrlar zaxirasini shakllantirish; korporativ qadriyatlarni rivojlantirish.

“O‘zto‘qimachiliksanoat” uyushmasi korxonalari xodimlari nafaqat o‘zlarini balki, oila a’zolari tarkibida ham sog‘lom turmush tarzini saqlash, sog‘liqni saqlashga kelgusidagi xarajatlarni kamaytirib borishini aniqlash maqsadaida “Oila a’zolarimni sog‘lig‘ini mustahkamlash uchun doimiy xarajat qilib boraman (Surunkali kasallik uchun davolanish xarajatlari bundan mustasno!)” degan mulohazali fikrga qo‘shilish (“Ha”) yoki qo‘shilmaslik (“Yo‘q”) so‘ralganida, respondentlarning 22,90 foizi “Ha” degan javobni bergan, qolgan 77,10% i esa bu savolga “Yo‘q” degan javobni berishgan. Oila a’zolari sog‘lig‘iga befarq bo‘lmaydiganlarning 30%i magistrlar va 25 foizini esa bakalavr diplomiga ega bo‘lgan xodimlar tashkil etgan. To‘liqsiz o‘rta ta’lim (9-sinf) ma’lumotiga ega xodimlar esa bu masalada yetakchi emasligini bildirishgan (4-jadval).

4-jadval: “O‘zto‘qimachiliksanoat” uyushmasi korxonalari xodimlaridan ijtimoiy so‘rovnoma natijalari: “Oila a’zolarimni sog‘lig‘ini mustahkamlash uchun doimiy xarajat qilib boraman (Surunkali kasallik uchun davolanish xarajatlari bundan mustasno!)” (Javob: “Ha” / “Yo‘q”)[16]

№	Respondentlar ma’lumot darajasi	Jami respondentlar soni	Shundan, “Ha” deb javob bergan respondentlar	
			Kishi	Foiz
1.	Oliy ma’lumot (magistr)	156	47	30
2.	Oliy ma’lumot (bakalavr)	390	98	25
3.	Professional ta’lim (texnikum, kollej)	388	78	20
4.	Umumiy o‘rta ta’lim (11-sinf)	86	15	18
5.	To‘liqsiz o‘rta ta’lim (9-sinf)	24	2	7
Jami javoblar soni		1044	239	100

15 2022-yil yanvar-mart oylarida o‘tkzilgan ijtimoiy so‘rov natijalari asosida muallif ishlanmasi.
16 2022-yil yanvar-mart oylarida o‘tkzilgan ijtimoiy so‘rov natijalari asosida muallif ishlanmasi.

Raqamli iqtisodiyot sharoitida “O‘zto‘qimachiliksanoat” uyushmasi korxonalari inson kapitalini joriy etishning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmi rivojlanayotgan korxona tarkibidagi quyi tizim sifatida ko‘rib chiqilishi kerak. Qiymat tamoyillari va resurs tarkibiy qismlarini o‘zgartirish uchun ushbu mexanizmni o‘zgaruvchan iqtisodiy muhitga nisbatan ko‘proq boshqaruvga moslashtiradigan fikr-mulohazalarni kiritish shart. Innovatsion korxonalar uchun inson kapitalini joriy etishning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmini yaratishga muallifning yondashuvi 4-ilovada keltirilgan.

Shunday qilib, innovatsion korxonaning inson kapitalini joriy etish va boshqarishni rag‘batlantirish bo‘yicha tashkiliy-iqtisodiy chora-tadbirlar quyidagi tarkibiy qismlarni o‘z ichiga oladi:

1) xodimlarni yollash jarayonini takomillashtirish, ya’ni ijodiy fikrlash va innovatsion loyihalarda ishtirok etish tajribasiga ega bo‘lgan ishchilarni boshovlash, skrining, ishga olish va hokazolardan foydalangan holda yollash;

2) kadrlarni moslashtirishning zamonaviy usullarini qo‘llash;

3) innovatsion yondashuvlardan foydalangan holda xodimlarni rivojlantirishni boshqarish (murabbiylik, mustaqil o‘qitish, treninglar, amaliy tadqiqotlar, elektron ta’lim va boshqalar).

4) xodimlarni attestatsiyadan o‘tkazish va baholash (ish natijalariga yoki xodimlarning imkoniyatlariga e’tibor qaratish);

5) moddiy va nomoddiy rag‘batlantirishlardan foydalannib innovatsion yondashuvlarni hisobga olgan holda motivatsiyani rivojlantirish. Ishlash jarayonini yaxshilash va iqtisodiy foyda olish uchun quyidagi vositalardan foydalangan holda innovatsion va motivatsion strategiyalarni joriy qilish kerak: individual (ish haqi, nafaqalar, bonuslar va lavozimni oshirish), guruh (tadqiqot guruhlari uchun tuzatish koeffitsiyentlari) moddiy naqd bo‘lmagan (mehnat) va ijtimoiy imtiyozlar), ma’naviy (mukofotlar, sertifikatlar, hamkasblar hurmati, martaba ko‘tarilishi) rag‘batlantirish;

6) ichki tadbirkorlikni rivojlantirishga qaratilgan innovatsion faollikni oshirish va xodimlarning innovatsion madaniyatini, g‘oyalarni va ularni to‘plashning samarali mexanizmini shakllantirish, innovatsion kommunikatsiyalarni rivojlantirish;

7) inson kapitaliga investitsiyalarni optimallashtirish;

8) xodimlarning sodiqligini yaratish va qo‘llab-quvvatlash bo‘yicha chora-tadbirlarni qo‘llash.

Shunday qilib, tadqiqot innovatsion korxonaning inson kapitalini boshqarishning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmini yaratishga imkon berdi. Ushbu sohadagi keyingi tadqiqotlar istiqbollari turli tarmoq yo‘nalishidagi korxonalar uchun samarali tashkiliy-iqtisodiy mexanizmni yaratishdan iborat.

XULOSA

O‘zbekiston Respublikasi “O‘zto‘qimachiliksanoat” uyushmasi tomonidan mahsulotlar sifatini oshirish, xorijiy bozorlarda to‘qimachilik mahsulotlariga qo‘yiladigan talablardan kelib chiqqan holda sertifikatsiyadan o‘tkazish, milliy kiyim brendlarini tashqi bozorga olib chiqish va tovar belgilarini ro‘yxatdan o‘tkazish, o‘zbek to‘qimachilik mahsulotlari nufuzini oshirishga qaratilgan bir qator ishlar amalga oshirilmoqda.

Yangi avlodning paqobatbapdosh mahsulotlapini yapatish va ishlab chiqapish bo‘yicha bashopat qilingan assoptiment konsepsiyasisida ham ham inson kapitali va uni joriy etish masalalari bo‘yicha bandlar kiritilmaganligi tadqiqot davomida ko‘zga tashlandi.

Innovatsiyalar parametrlarini qiyosiy tahlil qilish va inson kapitalini joriy etishga an’anaviy yondashuv asosida “O‘zto‘qimachiliksanoat” uyushmasi korxonalarida inson kapitalini joriy etishning o‘ziga xos xususiyatlarini aniqlab berildi.

“O‘zto‘qimachiliksanoat” uyushmasi korxonalari faoliyatiga bag‘ishlangan tadqiqot birlamchi ma’lumotlarga asoslanib, ma’lumotlar 7 balli Likert shkalasidan foydalangan holda so‘rovnoma bilan qulay tanlab olish usuli bilan olindi. Bunda, “O‘zto‘qimachiliksanoat” uyushmasi o‘zining korxonalari faoliyatini barchasi uchun o‘ziga xos qoidalar va qoidalardan foydalangan holda turli boshqaruv usullari orqali amalga oshiradi. Shunday qilib, nima uchun unumdorlik filiallar orasida farq qilishini sinab ko‘rish muhimdir. Tahlil orqali gipotezalarni sinab ko‘rish uchun “strukturaviy tenglamani modellashtirish” (SEM) texnikasidan foydalanildi.

Tadqiqotlar shuni ko‘rsatdiki, inson kapitalini joriy etish omillari; birinchi navbatda, malaka oshirish va qayta tayyorlash; ikkinchidan, xodimlar bilim darajasi va uchinchidan, malaka va ko‘nikmalar korxonalar faoliyatiga sezilarli ijobiy ta’sir ko‘rsatadi.

Foydalanilgan adabiyotlar:

1. Barney J (1991) Competitive advantage. J Manag 17(1):99–120
2. Shaw JD, Park TY, Kim E (2013) A resource-based perspective on human capital losses, HRM investments, and organizational performance. Strateg Manag J 34(5):572–589; Saffu K, Obeng Apori S, Elijah-Mensah A, Ahumatah J (2008) The contribution of human capital and resource-based view to small- and medium-sized tourism venture performance in Ghana. Int J Emerg Mark 3(3):268–284
3. Wright PM, Dunford BB, Snell SA (2001) Human resources and the resource based view of the firm. J Manag 27(6):701–721
4. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022 28 yanvardagi "2022 – 2026-yillarga mo'ljallangan Yangi O'zbekistonning Taraqqiyot Strategiyasi to'g'risida"gi PF-60-son farmoni. URL:https://lex.uz/ru/docs/5841063
5. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2017-yil 24 maydagi "Bandlik sohasida davlat siyosatini yanada takomillashtirish va mehnat organlari faoliyati samaradorligini tubdan oshirish chora-tadbirlari to'g'risida"gi PF-5052-son Farmoni. O'zbekiston Respublikasi Qonun hujjatlari to'plami. 2017 y., 21(781)-son. URL:https://www.lex.uz/docs/3211749
6. Mirziyoyev Sh.M. Oliy Majlisga Murojaatnomasi, 29 dekabr 2020-yil. URL:https://president.uz/uz/lists/view/4057
7. Mirziyoyev Sh.M. 2021-yil 21 sentabrdagi BMT Bosh Assambleyasi 76-sessiyasi nutqi.
8. Abdurakhmanov K. Labour Economics. Theory and practice. Scientific Publishing House IVG. 2020 by GB Global Business LTD in London, United Kingdom. 2020. 615p.
9. Abduraxmonova G.Q. Kichik biznesda aholini munosib mehnat tamoyillari asosida ish bilan ta'minlashni takomillashtirish. 08.00.10 – Demografiya. Mehnat iqtisodiyoti (iqtisod fanlari). I.f.d. diss. avtoreferati. – T.: TDIU, 2016. 1-26b.
10. Рахимова Н.Х. Повышение экономической активности женщин на рынке труда Узбекистана. Автореф. дис. доктора экон. наук. -Т.: 2007 g. 13-14 s.
11. Худойбердиев З.Я. Развитие системы подготовки кадров для сферы предпринимателства (на примере малого и среднего бизнеса Республики Узбекистан). Автореф. дис. докт. экон. наук. – Т., ИЕ Ан РУз, 2002 г. 46 б.
12. Human Capital Theory: Characteristics & Investment. URL: https://study.com/academy/lesson/human-capital-theory-characteristics-investment.html
13. Hyun H. Son. Human Capital Development. – Philippines. No. 225, Oct. 2010. 36P. p.10. URL:www.adb.org/economics
14. Jarvi K., Almpanopoulou A., Ritala P. Organization of knowledge ecosystem: prefigurative and partial forms // Research Policy. 2018. No. 47(8). P. 1523–1537.

Jurnal sayti: https://yashil-iqtisodiyot-taraqqiyot.uz

Yashil IQTISODIYOT va TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, siyosiy, ilmiy, ommabop jurnal

Ingliz tili muharriri: Feruz Hakimov

Musahhih: Xondamir Ismoilov

Sahifalovchi va dizayner: Iskandar Islomov

2023. № 6

© Materiallar ko‘chirib bosilganda “Yashil iqtisodiyot va taraqqiyot” jurnali manba sifatida ko‘rsatilishi shart. Jurnalda bosilgan material va reklamalardagi dalillarning aniqligiga mualliflar ma’sul. Tahririyat fikri har vaqt ham mualliflar fikriga mos kelavermasligi mumkin. Tahririyatga yuborilgan materiallar qaytarilmaydi.

Mazkur jurnalda maqolalar chop etish uchun quyidagi havolalarga maqola, reklama, hikoya va boshqa ijodiy materiallar yuborishingiz mumkin. Materiallar va reklamalar pullik asosda chop etiladi.

El.Pochta: sq143235@gmail.com
Bot: @iqtisodiyot_77
Тел.: 93 718 40 07

Jurnalga istalgan payt quyidagi rekvizitlar orqali obuna bo‘lishingiz mumkin. Obuna bo‘lgach, @iqtisodiyot_77 telegram sahifamizga to‘lov haqidagi ma’lumotni skrinshot yoki foto shaklida jo‘natishingizni so‘raymiz. Shu asosda har oygi jurnal yangi sonini manzilingizga jo‘natamiz.

«Yashil iqtisodiyot va taraqqiyot» jurnali 03.11.2022-yildan O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti Adminstratsiyasi huzuridagi Axborot va ommaviy kommunikatsiyalar agentligi tomonidan №566955 reestr raqami tartibi bo‘yicha ro‘yxatdan o‘tkazilgan.
Litsenziya raqami: №046523. PNFL: 30407832680027

Manzilimiz: Toshkent shahar, Mirzo Ulug‘bek tumani Kumushkon ko‘chasi 26-uy.