

Yashil IQTISODIYOT va TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, siyosiy, ilmiy, ommabop jurnal

9
2023



08.00.01 Iqtisodiyot nazariyasi
08.00.02 Makroiqtisodiyot
08.00.03 Sanoat iqtisodiyoti
08.00.04 Qishloq xo'jaligi iqtisodiyoti
08.00.05 Xizmat ko'rsatish tarmoqlari iqtisodiyoti
08.00.06 Ekonometrika va statistika
08.00.07 Moliya, pul muomalasi va kredit
08.00.08 Buxgalteriya hisobi, iqtisodiy tahlil va audit
08.00.09 Jahon iqtisodiyoti

08.00.10 Demografiya. Mehnat iqtisodiyoti
08.00.11 Marketing
08.00.12 Mintaqaviy iqtisodiyot
08.00.13 Menejment
08.00.14 Iqtisodiyotda axborot tizimlari va texnologiyalari
08.00.15 Tadbirkorlik va kichik biznes iqtisodiyoti
08.00.16 Raqamli iqtisodiyot va xalqaro raqamli integratsiya
08.00.17 Turizm va mehmonxona faoliyati



74-91 xalqaro daraja
ISSN: 2992-8982



Yashil IQTISODIYOT va TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, siyosiy, ilmiy, ommabop jurnal

Bosh muharrir:
Sharipov Qo'ng'irotboy Avezimbetovich

Elektron nashr. 464 sahifa, 30-sentyabr, 2023-yil.

Bosh muharrir o'rinbosari:
Karimov Norboy G'aniyevich

Muharrir:
Qurbonov Sherzod Ismatillayevich

Tahrir hay'ati:

Rae Kvon Chung, Janubiy Korea, TDIU faxriy professori, "Nobel" mukofoti laureati

Salimov Oqil Umrzoqov, O'zbekiston fanlar akademiyasi akademigi

Abduraxmanov Kalandar Xodjayevich, O'zbekiston fanlar akademiyasi akademigi

Osman Mesten, Turkiya parlamenti a'zosi, Turkiya – O'zbekiston do'stlik jamiyati rahbari

Toshkulov Abduqodir Hamidovich, i.f.d., prof., O'zbekiston Respublikasi Prezidentining yoshlar, fan, ta'lim, sog'liqni saqlash, madaniyat va sport masalalari bo'yicha maslahatchisi o'rinbosari

Buzrukxonov Sarvarxon Munavvarxonovich, i.f.d., O'zR Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vaziri o'rinbosari

Sharipov Qo'ng'irotboy Avazimbetovich, t.f.d., prof., TDIU rektori

Oblamuradov Narzulla Naimovich, i.f.n., dots., O'zR Tabiat resurslari vaziri o'rinbosari

Djumaniyazov Maqsud Allanazarovich, Qoraqalpog'iston Respublikasi Tabiat resurslari qo'mitasi raisi

Axmedov Durbek Kudratillayevich, i.f.d., prof., O'zR Oliy Majlisi qonunchilik palatasi deputati

Utayev Uktam Choriyevich, O'zR Bosh prokuraturasi boshqarma boshlig'i o'rinbosari

Eshov Mansur Po'latovich, i.f.d., prof., TDIU Akademik faoliyat bo'yicha prorektori

Xudoyqulov Sadirdin Karimovich, i.f.d., prof., TDIU YoMMMIB birinchi prorektori

Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna, i.f.d., prof., TDIU Ilmiy ishlar va innovatsiyalar bo'yicha prorektori

Kalonov Muxiddin Baxritdinovich, i.f.d., prof., "O'IRIAM" ilmiy tadqiqot markazi direktori – prorektor

Yuldashev Maqsud Abdullayevich, p.f.d., prof., TDIU Moliya-iqtisod ishlari bo'yicha prorektori

Karimov Norboy G'aniyevich, i.f.d., prof., TDIU huzuridagi PKQTMO tarmoq markazi direktori

Hakimov Nazar Hakimovich, f.f.d. TDIU profesor

Yuldashev Mutallib Ibragimovich, i.f.d., TMI professori

Samadov Asqarjon Nishonovich, i.f.n., TDIU Marketing kafedrasini professori

Slizovskiy Dimitriy Yegorovich, t.f.d., Rossiya xalqlar do'stligi universiteti professori

Mustafakulov Sherzod Igamberdiyevich, i.f.d., prof., Xalqaro "Nordik" universiteti rektori

Aliyev Bekdavlal Aliyevich, f.f.d., TDIU professori

Po'latov Baxtiyor Alimovich, t.f.d., prof., Atrof-muhit va tabiatni muhofaza qilish texnologiyalari ilmiy-tadqiqot instituti

Axmedov Javohir Jamolovich, i.f.f.d., "El-yurt umidi" jamg'armasi ijrochi direktori o'rinbosari

Isakov Janabay Yakubbayevich, i.f.d., TDIU professori

Toxirov Jaloliddin Ochil o'g'li, t.f.f.d., Toshkent arxitektura-qurilish universiteti katta o'qituvchisi

Kamilova Iroda Xusniddinovna, i.f.f.d., TDIU dotsenti

Nosirova Nargiza Jamoliddin qizi, i.f.f.d., TDIU dotsenti

Sevil Piriyeva Karaman, PhD, Turkiya Anqara universiteti doktoranti

Yaxshiboyeva Laylo Abdisattorovna, TDIU katta o'qituvchisi

Rustamov Ilhomiddin, f.f.n., Farg'ona davlat universiteti dotsenti

Mirzaliyev Sanjar Maxamatjon o'g'li, TDIU Ilmiy tadqiqotlar va

innovatsiyalar departamenti rahbari

Babayeva Zuhra Yuldashevna, TDIU huzuridagi Pedagog kadrlarni qayta

tayyorlash va ularning malakasini oshirish tarmoq Markazi xorijiy hamkorlik

bo'yicha mutaxassis

Ekspertlar kengashi:

Hakimov Ziyodulla Ahmadovich, i.f.d, TDIU dotsenti

Tuxtabayev Jamshid Sharafetdinovich, i.f.f.d, TDIU dotsenti

Imomqulov To'liqin Burxonovich, i.f.f.d, TDIU dotsenti

Muassis: "Ma'rifat-print-media" MChJ

Hamkorlarimiz: Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti,

O'zR Tabiat resurslari vazirligi,

O'zR Bosh prokuraturasi huzuridagi IJQK departamenti.

Jurnalning ilmiyligi:

"Yashil iqtisodiyot va taraqqiyot"
jurnali

O'zbekiston Respublikasi
Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar
vazirligi huzuridagi Oliy
attestatsiya komissiyasi
rayosatining
2023-yil 1-apreldagi 336/3-
sonli qarori bilan ro'yxatdan
o'tkazilgan.



MUNDARIJA

Ichki turizmni rivojlanlantirishda davlatning o'рни.....	7
Dehqonov Burxon Rustamovich , tayanch doktorant	
Qishloq xo'jaligida sug'orish tizimlari boshqaruvini rivojlantirish yo'llari	11
Mirjamilova Hulkar Nurali qizi , assistent	
Yangi O'zbekiston sharoitida o'simliklar karantini tizimi faoliyatini takomillashtirish va iqtisodiy samaradorligini oshirish	15
Alimov Murodkosim Achilovich , mustaqil izlanuvchi	
"Yashil iqtisodiyot" da energetika sohasini investitsion holatining statistik tahlili	20
Umarov Faxriddin Umar o'g'li , katta o'qituvchi	
Yoqilg'i-energetika korxonalarini moliyaviy barqarorligini ta'minlashda investitsion faoliyatning ahamiyati	26
Ergashev Muhibbek Aslam o'g'li , mustaqil izlanuvchi	
Tog'li hududlarda turizm biznesining rivojlanishi	31
Abdublik Alimov Komil o'g'li , tayanch doktorant	
Ta'lim turizmining nazariy asoslari va O'zbekistondagi tendensiyalari.....	38
Maxmudova Nodira O'ktamovna , tayanch doktorant	
Turizmga innovatsion texnologiyalarni joriy qilish shart sharoitlari	43
Po'latov Ma'murjon Murodjon o'g'li , tayanch doktorant	
Mintaqaviy investitsion loyihalarning jozibadorligi tahlillari masalalari	46
Davlyatshayev Akmal Ashurmamatovich , dotsent, i. f. n.	
Yashil iqtisodiyotning tijorat banklaridagi ahamiyati va ularning raqamlashuvi.....	51
Maxmudova Muxlisa Qodirjon qizi , dotsent, PhD	
Turizmni rivojlantirishda "Tourism 4.0" konsepsiyasini joriy etish masalalari	57
Yuldasheva Dilnoza Ulug'bekovna , mustaqil tadqiqotchi	
Davlat tomonidan qishloq xo'jaligini moliyaviy qo'llab-quvvatlash tizimini takomillashtirish.....	62
Ollokulova Feruza Mansurovna , PhD; Jabborov Jahongir Abduvohid o'g'li , magistrant	
Перспективные направления "Зелёной химии" для Республики Узбекистан.....	66
Султанходжаев Бахтиёр Забихуллаевич	
O'zbekistonda transport va logistika sohasini rivojlantirish strategiyasi.....	73
Usmonov Botir , magistr	
Hududlarda investitsion faollikni oshirishga qaratilgan mexanizmni takomillashtirish	78
Sunatullayeva Shaxnoza Xurshid qizi , tayanch doktorant	
Qurilish tarmoqlarida boshqaruv faoliyatining iqtisodiy ko'rsatkichlari tahlili.....	82
Mirsodiqov Abdulla Tursunaliyevich , PhD	
Connection between interest rate on loans, cash flow and turnover of funds	87
Sharbat Abdullaeva , Professor; Sardor Abdullaev , the applicant	
Econometric Analysis of the Impact of IPO on the Market Capitalization of Companies	92
Shakhzod Saydullaev , PhD.	
Davlat xaridlarini takomillashtirishda byudjet mablag'laridan samarali foydalanishning mohiyati va zarurligi	101
Raximjonov Kamronbek Ilxomjon o'g'li , mustaqil tadqiqotchi	
O'zbekistonda to'lov tizimining raqamli transformatsiyasining o'ziga xos xususiyatlari.....	105
Otamurodov Shavkat Nusratilayevich , i. f. d. (DSc); Eshqulova Nasiba Normo'minovna , o'qituvchi	
Tijorat banki xizmatlarida ta'lim kreditining o'рни va uni takomillashtirish masalalari.....	110
Eldor Uskanov , mustaqil tadqiqotchi	
Korxonaning strategik boshqaruvini takomillashtirish	114
Maxmudov Nosir Maxmudovich , professor; Elmurodov Faxriddin Farxodovich , magistratura tinglovchisi	



Respublikada kichik biznesni moliya-kredit mexanizmlari orqali qo'llab-quvvatlash masalalari.....	120
Ergashev Otamurod Toshtemirovich, PhD	
Mulk iqtisodiy xavfsizligini ta'minlashda muammo va yechimlar.....	125
Ermatov Musojalil Komilovich, kafedra dotsenti v. b.; Abdunazarov Oybek Abdumutalibovich, katta o'qituvchi	
Using intelligent and decision support systems for developing University Curriculum: semi-automated need analysis approach.....	132
Abduraxmanov Zafar Batirovich; Ikromov Sayidolim Ismoilovich	
Challenges of Developing a Competitive Environment in the Context of Economic Liberalization.....	138
Akobirova Nodira Najmiddin qizi, asisstant	
Topical Issues of the Development of Recreational-Tourist and Military-Recreational Activities.....	141
Alimova Guzal Alisherovna, PhD in economics, docent	
Kreditlash jarayonlarida xulq-atvor iqtisodiyoti omilini joriy etish istiqbollari.....	146
Jo'rayeva Sevara Zakirovna, mustaqil izlanuvchi (PhD)	
Portfelli xorijiy investitsiyalarning milliy iqtisodiyotni rivojlantirishdagi roli.....	152
Kamilova Iroda Xusnitdinovna, PhD	
Exploring the Ethical Dimensions of Artificial Intelligence in Advancing Human Rights and Sustainability.....	156
Matkarimova Gulchekhra Abdusamatovna, Professor	
Tijorat banklarida muammoli kreditlar bilan ishlashning nazariy asoslari.....	163
Maxmudov Rahimjon Xamid o'g'li, mustaqil izlanuvchi	
Barqaror iqtisodiy o'sishga yalpi talab va yalpi taklif omillarining ta'siri.....	170
Nabiyev Ulug'bek Mirodiljon o'g'li, tayanch doktorant	
The potential advantages of implementing the Total Quality Education Management (TQEM) concept.....	175
Otakulov Makhamadjon, PhD	
Kichik yashil biznesni yanada rivojlanitirish imkoniyatlari.....	181
Raximova Kizlarxon Ne'matjon qizi	
Jamg'armalar investitsiyalar manbasi sifatida.....	185
Sadikova Ra'no Abdullayevna, i. f. n., dots.	
Davlat moliyasining moddiy asosini oshirish orqali iqtisodiy o'sishga erishish.....	188
Shamsiyev Shuxrat Sayfutdin o'g'li, mustaqil izlanuvchi	
Aholi turmush darajasini oshirishda ijtimoiy himoyaning o'rni.....	191
Sherjonov Sherjon Alijan o'g'li, mustaqil izlanuvchi	
Xo'jalik yurituvchi subyektlar to'lov qobiliyatini aniqlashning nazariy-uslubiy masalalari.....	196
Adashaliyev Baxtiyorjon Valisher o'g'li, dekan o'rinbosari	
Kichik sanoat zonalari faoliyatini samarali boshqarish tamoyillari.....	203
Shodmonqulov Kamoliddin Murodillayevich, dotsent; Adilbekov Allayar Anvarbekovich, magistrant	
Aholini ijtimoiy himoya qilishda pensiya va ijtimoiy nafaqalarning o'rni.....	206
Aliyev Ma'ruf Komiljon o'g'li, mustaqil izlanuvchisi	
Использование методов управления для повышения эффективности производства на предприятиях.....	212
Алиева Надирахон Абдумаликовна, PhD. доц.; Тлеумуратова Мадинабону Дилмурат кизи, ст. 3-курса	
Korxonalar moliyaviy barqarorligini ta'minlash mexanizmini takomillashtirish.....	217
Z. G. Allaberganov, kafedra dotsenti	
Davlat fiskal (byudjet-soliq) siyosatining aholi bandligiga ta'siri va uni takomillashtirish.....	222
Asatullayev Xurshid Sunatullayevich, i. f. n., professor	
O'zbekistonda iqtisodiyot tarmoqlariga raqamli iqtisodiyotni shakllantirish omillari.....	228
Axmedova Yulduz Sunatullayevna, kafedra o'qituvchisi	
Moliyaviy risklarni baholash usullari, boshqaruvdagi yondashuvlari.....	232
Baymuratova Gulirayxon Tursunbayevna, kafedra dotsenti	



Sug'urta kompaniyalarining moliyaviy barqarorligini ta'minlashda biznes jarayonlarini boshqarish	236
Baxriyev Dilshod Rizvonkulovich , mustaqil izlanuvchi	
Tijorat banklarida investitsiya loyihalarini moliyalashtirishning ekonometrik modellashtirish ko'rsatkichlari	242
Berdiyev Akram O'ktamovich , mustaqil izlanuvchi	
Innovatsion muhitni shakllanishi va rivojlanishida investitsiyaning zarurligi	253
Bobobekov Ergash Abdumalikovich	
Meva-sabzavotchilik klasterlarida yashil moliyalashtirishning nazariy asoslari va xususiyatlari	258
Botirov Erkinjon Xayitovich , kafedra dotsenti	
O'zbekiston Respublikasida xorijiy investitsiyalarni jalb etish orqali investitsion salohiyatni oshirish	263
G'aybullayev Odil Baxtiyarovich , kafedra dotsenti v. b.	
Tadbirkorlik subyektlarining innovatsion loyihalarini moliyalashtirishni qo'llab-quvvatlash mexanizmini takomillashtirish	269
Jubanova Bayramgul Aymuratovna , PhD	
Soliq ma'muriyatchiligi va uni raqamlashtirishni ekspert baholash yo'llari	272
Ibragimov Boburshoh Bohodir o'g'li , i. f. d. (PhD), doktorant (DSc)	
Xalqaro standartlarga muvofiq buxgalteriya outsorserlari tomonidan moliyaviy hisobotlarni transformatsiya qilishni takomillashtirish	278
Islomov Alisher Baxtiyor o'g'li , mustaqil izlanuvchi	
O'zbekistonda moliyaviy hisob va hisobotni MHXSlariga transformatsiya qilishda asosiy vositalar hisobini tashkil etish masalalari	284
Qurbonova Shaxrinnoz , tayanch doktorant	
Yerlarning degradatsiyaga uchrashi va oldini olish bo'yicha chora-tadbirlar	288
Mamanazarova Nasiba Jo'rayevna , kafedra doktoranti	
Davlat sektorida ichki auditni tashkil etish xususiyatlari	292
Mamirjon Jaloliddinov , mustaqil izlanuvchi	
Финансирование акционерных общества через рынок капитала	297
Муминов Шохжахон Суюнович , ассистент кафедры	
Необходимость развития предпринимательской и страховой деятельности риски на рынке Узбекистана	302
Муютдинов Махмуд Жалелович , независимый исследователь	
Инвестиционная привлекательность как фактор экономического развития страны	307
Назарова Гузал Баходировна	
Tijorat banklarida kreditlash jarayonlarini takomillashtirish masalalari	312
Nozima Abdullayeva , mustaqil tadqiqotchi	
Tijorat banklarining xizmatlar sohasini kreditlash amaliyotiga ta'sir etuvchi omillarning ekonometrik tahlili	316
Nurmuxammedov Abdijabbar Yunusovich , kafedra dotsenti v. b.	
Современное решение, которое положительно влияет на логистические услуги и резко снижает смертность на перекрестках	326
Тажимуратов Умид Рузमतovich , Бахриев Иброхим Исометдинович , кандидат медицинских наук, доцент; Жуманиёзов Эркин Худойбергенович , кандидат медицинских наук, доцент; Тажимуратов Рузमत Отажанович , кандидат медицинских наук, Тажимуратов Абдусами Умид угли , ученик 10 класса	
O'zbekiston Respublikasi tijorat banklarida dividend siyosati va tendensiyalari tahlili	333
Temirov Abdulaziz Alimjanovich , kafedra dotsenti, i. f. n.	
Современное состояние инвестиционного потенциала Республики Узбекистан	339
Топилдиев Соҳибжон Раҳимжонович , DSc; Одилова Дилноза Барнаевна , PhD	
Portfelli xorijiy investitsiyalarni milliy iqtisodiyotni rivojlantirishdagi roli	345
Tosheva Ziroat Aliqul qizi	



Kichik biznes subyektlarida raqamli texnologiyalardan foydalanishning ilmiy-nazariy jihatlarini	349
To'rayeva Nafisa Odilovna , mustaqil izlanuvchi	
О достижениях Узбекистана в реализации национальных целей и задач устойчивого развития.....	355
Турсун Мухитович Ахмедов , и. ф. д., проф.; Гавхар Рустамовна Хидирова , докторант, и. ф. ф. д., доц.	
Влияние корпоративного управления в зеленой экономике	359
Уринов Бобур Насиллоевич , заведующий кафедрой	
Ko'chmas mulkni soliqqa tortishning o'ziga xos xususiyatlari.....	366
Fayziyev Farrux Abdullaxojayevich , kafedra dotsenti	
Transport tizimi iqtisodiy rivojlantirish yo'nalishlari.....	374
Fayzullayev Javlonbek Sultonovich , DSc.	
Oliy ta'lim muassasalarida byudjet mablag'laridan samarali foydalanishning ayrim fundamental masalalari.....	382
Xayriddinov Sh. B. , mustaqil izlanuvchi	
Xalqaro raqamli valyuta bozorini rivojlantirish istiqbollari	385
Xolov Nabijon Qaxramonovich , PhD.	
Nodavlat notijorat tashkilotlarning rivojlanishi va hozirgi shart-sharoitlari	391
Xusanov Otabek Nishonovich , PhD, mustaqil izlanuvchi	
Banklarining aktivlarini daromadliligini oshirish yo'llari.....	396
Elbusinova Umida Xamidullayevna , kafedra dotsenti	
Особенности методики проведения аудита затрат на производство.....	401
Хилола Икрамова Ровшан кизи , базовый докторант	
Ta'lim islohotlarining ma'naviyatdagi o'rni	407
Bekdavlat Aliyev	
O'zbekistonda tijorat banklari emission operatsiyalarining dolzarb masalalari	412
O'ktamova Nozima Narzulla qizi , kafedra dotsenti	
Moliyaviy barqarorligi tushunchasining konseptual mohiyati, turlari va asosiy tavsiflari.....	416
Eshquvatov Aziz Baxtiyorovich , mustaqil izlanuvchi	
XX asr jadid ma'rifatparvarlari Abdurahmon Toshkandiy va Abdulla Avloniy axloqiy konsepsiyalaridagi umumiylik va xususiylik.....	420
Abrorxon Asatulloev Asatulloevich , falsafa fanlari doktori (PhD)	
Yer resurslaridan foydalanishning iqtisodiy va huquqiy asoslari.....	424
Abdurahmanova Muqaddas Toxtasinovna	
Стратегии привлечения иностранных инвестиций для содействия устойчивому экономическому росту в Республике Узбекистан с акцентом на инициативы зеленого развития	431
Нилуфар Зикируллаева Дилмуродовна , аспирант	
Bank tizimi barqarorligini oshirishda kredit risklarining ahamiyati va ularni kamaytirish yo'llari	440
Xolmamatov Farhodjon Kubayevich , iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori, professor	
Baholash faoliyatini rivojlantirish yo'nalishlari va uning huquqiy asoslari	446
Bobirjon Aktamov , mustaqil tadqiqotchi	
Suv resurslaridan foydalanishni iqtisodiy boshqarish samaradorligini kompleks baholash uslubiyoti.....	454
Axmedov Sayfullo Normatovich , t. f. n., mustaqil tadqiqotchi	
Oliy ta'lim muassasalarida ilmiy-tadqiqot faoliyatini boshqarishni takomillashtirish metodologiyasini ishlab chiqish.....	459
Mirzaliyev Sanjar Maxamatjon o'g'li	



ВЛИЯНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ЗЕЛЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ



Уринов Бобур Насиллоевич
Заведующий кафедрой Корпоративного управления
Ташкентский государственный экономический университет,
независимый исследователь

Аннотация: В этом исследовании рассматривается влияние корпоративного управления на “зеленую” экономику, уделяя особое внимание взаимосвязи между практикой управления и экологической устойчивостью внутри организаций. В нем исследуется роль состава совета директоров, прозрачности, взаимодействия с заинтересованными сторонами и долгосрочной перспективы в достижении положительных экологических результатов. В исследовании также рассматривается влияние нормативной поддержки и сотрудничества на устойчивую деловую практику. Анализируя существующую литературу и эмпирические данные, это исследование проливает свет на механизмы, с помощью которых корпоративное управление может формировать и поддерживать переход к более “зеленой” экономике.

Ключевые слова: корпоративное управление, зеленая экономика, экологическая устойчивость, состав совета директоров, прозрачность, вовлечение заинтересованных сторон, долгосрочная перспектива, регуляторная поддержка, сотрудничество.

Annotatsiya: Ushbu tadqiqot korporativ boshqaruvning yashil iqtisodiyotga ta'sirini o'rganib, boshqaruv amaliyoti va tashkilotlardagi ekologik barqarorlik o'rtasidagi munosabatlarga e'tibor qaratadi. U ijobiy ekologik natijalarga erishishda kengash tarkibi, shaffoflik, manfaatdor tomonlarning ishtiroki va uzoq muddatli istiqbolning rolini o'rganadi. Tadqiqot shuningdek, tartibga soluvchi yordam va hamkorlikning barqaror biznes amaliyotiga ta'sirini o'rganadi. Mavjud adabiyotlar va empirik dalillarni ko'rib chiqish orqali ushbu tadqiqot korporativ boshqaruvning yashil iqtisodiyotga o'tishni shakllantirishi va qo'llab-quvvatlashi mumkin bo'lgan mexanizmlarni yoritadi.

Kalit so'zlar: korporativ boshqaruv, yashil iqtisodiyot, ekologik barqarorlik, kengash tarkibi, shaffoflik, manfaatdor tomonlarning ishtiroki, uzoq muddatli istiqbol, tartibga soluvchi yordam, hamkorlik.

Abstract: This study examines the impact of corporate governance on the green economy, focusing on the relationship between governance practices and environmental sustainability within organizations. It examines the role of board composition, transparency, stakeholder engagement and long-term perspective in achieving positive environmental outcomes. The study also examines the impact of regulatory support and collaboration on sustainable business practices. By reviewing existing literature and empirical evidence, this study sheds light on the mechanisms through which corporate governance can shape and support the transition to a greener economy.

Key words: corporate governance, green economy, environmental sustainability, board composition, transparency, stakeholder engagement, long-term perspective, regulatory support, collaboration

Корпоративное управление относится к системе правил, практик и процессов, с помощью которых компания направляется, контролируется и управляется. Он включает в себя отношения между руководством компании, ее советом директоров, акционерами и другими заинтересованными сторонами. Основная цель корпоративного управления – обеспечить, чтобы компания работала этично и ответственно, защищала интересы акционеров и заинтересованных сторон и максимизировала долгосрочную ценность.

Системы корпоративного управления обычно включают механизмы принятия решений, подотчетности, прозрачности и надзора. Они устанавливают руководящие принципы в отношении ролей и обязанностей совета директоров, исполнительного руководства и других структур управления внутри организации. Надлежащая практика корпоративного управления способствует честности, справедливости и прозрачности деловых операций.

А “зеленая” экономика относится к экономической системе, целью которой является содействие устойчивому развитию и экологической устойчивости. Оно включает в себя экономическую деятель-



ность, которая приводит к снижению выбросов углекислого газа, минимизирует истощение ресурсов и отдает приоритет социальному и экологическому благополучию. Зеленая экономика подчеркивает интеграцию экологических соображений в бизнес-стратегии и практику с целью достижения баланса между экономическим ростом, защитой окружающей среды и социальной справедливостью.

В “зеленой” экономике предприятия внедряют устойчивые методы, разрабатывают экологически чистые продукты и услуги и способствуют эффективному использованию ресурсов. Он охватывает такие сектора, как возобновляемые источники энергии, энергоэффективность, устойчивое сельское хозяйство, утилизация отходов, чистый транспорт и зеленые технологии. Зеленая экономика направлена на решение экологических проблем, таких как изменение климата, утрата биоразнообразия и загрязнение окружающей среды, одновременно стимулируя экономический рост и создание рабочих мест.

Зеленая экономика поддерживается политикой, правилами и стимулами, которые поощряют устойчивые практики и инвестиции. Он признает взаимосвязь между экономическими, социальными и экологическими аспектами, стремясь достичь более устойчивого и инклюзивного будущего.

Корпоративное управление и “зеленая” экономика взаимосвязаны, поскольку организации играют решающую роль в переходе к более “зеленой” и более устойчивой экономической модели. Эффективная практика корпоративного управления может помочь организациям интегрировать экологические соображения в свои процессы принятия решений, продвигать инициативы в области устойчивого развития и обеспечивать ответственность за воздействие своей деятельности на окружающую среду. Приводя корпоративное управление в соответствие с принципами “зеленой” экономики, организации могут внести свой вклад в создание более устойчивого и устойчивого будущего.

Корпоративное управление может оказать существенное влияние на развитие концепции “зеленой” экономики. Вот несколько способов, с помощью которых корпоративное управление может способствовать развитию “зеленой” экономики:

- Системы корпоративного управления могут требовать от организаций разработки и интеграции экологических стратегий в свои общие бизнес-стратегии. Делая устойчивое развитие ключевым компонентом процесса стратегического планирования организации, корпоративное управление помогает гарантировать, что экологическим соображениям уделяется должное внимание и они соответствуют долгосрочным целям организации. Эта интеграция способствует внедрению экологически безопасных методов и разработке устойчивых продуктов и услуг.
- Структуры корпоративного управления возлагают на советы директоров ответственность за надзор и управление экологической деятельностью организации. Включая директоров, обладающих опытом в вопросах охраны окружающей среды, или создавая специальные комитеты по устойчивому развитию, корпоративное управление гарантирует, что экологическим вопросам уделяется должное внимание на самом высоком уровне принятия решений. Такой надзор со стороны совета директоров способствует развитию культуры экологической ответственности и приверженности во всей организации.
- Корпоративное управление поощряет организации применять прозрачную практику отчетности, включая раскрытие информации об их экологических показателях и воздействии. Надежные системы отчетности, такие как отчеты об устойчивом развитии или интегрированные отчеты, предоставляют заинтересованным сторонам информацию об экологических инициативах, целях и прогрессе организации. Прозрачная отчетность повышает подотчетность, облегчает сравнительный анализ и позволяет заинтересованным сторонам принимать обоснованные решения на основе экологических показателей организации.
- Корпоративное управление подчеркивает участие заинтересованных сторон, включая сообщества, клиентов, инвесторов и НПО, в процессах принятия решений. Вовлекая заинтересованные стороны в дискуссии, связанные с экологическими проблемами, организации могут лучше понять их проблемы, ожидания и потребности. Такое взаимодействие позволяет организациям разрабатывать и реализовывать экологические инициативы, соответствующие интересам заинтересованных сторон, укреплять доверие и способствовать сотрудничеству в направлении зеленой экономики.
- Системы корпоративного управления способствуют эффективной практике управления рисками, включая выявление и смягчение экологических рисков. Интегрируя управление экологическими рисками в процессы управления, организации могут предвидеть и реагировать на риски, связанные с изменением климата, нехваткой ресурсов, нормативными изменениями и управлением репутацией. Такой упреждающий подход повышает организационную устойчивость перед лицом экологических проблем и обеспечивает организации долгосрочный успех в “зеленой” экономике.
- Корпоративное управление может привести в соответствие стимулы для руководителей с экологическими показателями. Связывая вознаграждение руководителей с экологическими целями,



Структуры корпоративного управления возлагают на советы директоров ответственность за надзор и руководство экологической стратегией организации. Советы могут создавать комитеты по устойчивому развитию или назначать конкретных директоров, которые будут заниматься вопросами окружающей среды. Их роль включает в себя постановку экологических целей, интеграцию устойчивого развития в общий процесс стратегического планирования и мониторинг прогресса организации в достижении экологических целей.

Корпоративное управление поощряет организации взаимодействовать с заинтересованными сторонами, включая сообщества, клиентов, инвесторов и НПО, по вопросам окружающей среды. Вовлекая заинтересованные стороны в процессы принятия решений, организации могут получить ценную информацию, решить проблемы и укрепить доверие. Привлечение заинтересованных сторон также помогает организациям понимать и реагировать на возникающие экологические тенденции, ожидания и правила.

В рамках корпоративного управления особое внимание уделяется созданию долгосрочной акционерной стоимости. В “зеленой” экономике это предполагает учет экологических факторов и устойчивости при принятии стратегических решений. Интегрируя экологические соображения в бизнес-стратегии, организации могут определить возможности для инноваций, повышения эффективности использования ресурсов и экономии затрат, что приведет к улучшению финансовых показателей и конкурентным преимуществам.

Экологические риски, такие как последствия изменения климата, нехватка ресурсов и изменения в законодательстве, могут иметь серьезные последствия для организаций. Эффективное корпоративное управление гарантирует, что организации выявляют, оценивают и управляют этими рисками. Интегрируя управление экологическими рисками в практику управления, организации могут повысить свою устойчивость, защитить свою репутацию и избежать потенциальных финансовых и юридических обязательств.

Корпоративное управление способствует этичному и ответственному поведению внутри организаций. В “зеленой” экономике это включает соблюдение экологических норм, внедрение устойчивой деловой практики и учет более широких социальных и экологических последствий принятия решений. Практика надлежащего управления способствует формированию культуры экологической ответственности и побуждает организации выходить за рамки соблюдения требований и активно решать проблемы устойчивого развития.

Инвесторы и финансовые учреждения все чаще учитывают экологические факторы при принятии инвестиционных решений. Надежные методы корпоративного управления, включая надежную экологическую отчетность и управление рисками, могут расширить доступ организаций к капиталу. Демонстрируя приверженность экологической устойчивости, организации могут привлечь социально ответственных инвесторов, получить доступ к вариантам зеленого финансирования и получить выгоду от снижения капитальных затрат.

Структуры корпоративного управления играют роль в согласовании вознаграждения руководителей с экологическими показателями. Связывая заработную плату руководителей с экологическими показателями, такими как сокращение выбросов парниковых газов или повышение энергоэффективности, организации могут стимулировать своих руководителей уделять приоритетное внимание устойчивому развитию и продвигать экологические инициативы.

Корпоративное управление может распространить свое влияние за пределы организации и на цепочку поставок. Организации могут включать экологические критерии в процессы выбора и оценки поставщиков. Сотрудничая с поставщиками, которые придерживаются устойчивых методов, организации могут уменьшить свое воздействие на окружающую среду и внести свой вклад в более устойчивую цепочку создания стоимости.

Системы корпоративного управления могут способствовать развитию культуры инноваций, поощряя организации инвестировать в экологические исследования и разработки. Выделяя ресурсы на экологические инновации и поддерживая инициативы в области исследований и разработок, ориентированные на устойчивое развитие, организации могут разрабатывать новые продукты, услуги и технологии, которые способствуют зеленой экономике.

Хорошее корпоративное управление может способствовать сотрудничеству и партнерству с другими организациями, правительствами и некоммерческими организациями. Работая вместе, организации могут объединять ресурсы, обмениваться передовым опытом и более эффективно решать сложные экологические проблемы. Совместные инициативы могут стимулировать инновации, способствовать обмену знаниями и ускорить внедрение устойчивых практик в различных отраслях.

Системы корпоративного управления помогают организациям ориентироваться в меняющейся нормативной среде, связанной с экологическими проблемами. Они гарантируют, что организации соблюдают экологические законы и правила, и активно реагируют на возникающие требования. Более того, корпоративное управление может также стимулировать организации выступать за более строгие эко-



логические нормы и участвовать в политических дискуссиях для продвижения устойчивых методов ведения бизнеса.

В “зеленой” экономике корпоративное управление играет жизненно важную роль в формировании репутации организации и имиджа бренда. Надежные методы управления, в которых приоритет отдается экологической устойчивости, могут укрепить репутацию компании как ответственной и устойчивой организации. Это может привлечь экологически сознательных клиентов, инвесторов и сотрудников, что приведет к повышению дифференциации рынка и повышению ценности бренда.

Системы корпоративного управления соответствуют стандартам отчетности и основам, которые помогают организациям раскрывать информацию о своей экологической деятельности. Такие стандарты, как Глобальная инициатива по отчетности (GRI) и Совет по стандартам учета устойчивого развития (SASB), содержат рекомендации по составлению отчетов по экологическим показателям, обеспечивая согласованность и сопоставимость данных между организациями. Соблюдение этих стандартов повышает прозрачность и позволяет заинтересованным сторонам эффективно оценивать воздействие организации на окружающую среду.

Корпоративное управление поощряет организации постоянно оценивать и улучшать свои экологические показатели. Устанавливая цели, отслеживая прогресс и проводя регулярные экологические аудиты, организации могут определить области для улучшения и реализовать корректирующие действия. Процесс управления также включает в себя извлечение уроков из успехов и неудач, обмен извлеченными уроками и адаптацию методов для улучшения экологических результатов.

Эти воздействия подчеркивают решающую роль корпоративного управления в формировании организационного поведения, принятия решений и эффективности в контексте “зеленой” экономики. Интегрируя экологические соображения в практику управления, организации могут внести свой вклад в более устойчивое и устойчивое будущее, создавая при этом долгосрочную ценность для всех заинтересованных сторон.

Вот некоторые дополнительные сведения об упомянутых компаниях и их влиянии на “зеленую” экономику посредством практики корпоративного управления:

Interface Inc.: Компания Interface была пионером в области устойчивой деловой практики, особенно в индустрии напольных покрытий. Приверженность компании устойчивому развитию заложена в систему корпоративного управления. В совет директоров Interface входят независимые директора, обладающие опытом в области устойчивого развития, которые обеспечивают руководство и надзор за инициативами компании в области устойчивого развития. Участие совета директоров помогло компании Interface поставить амбициозные экологические цели, такие как “Миссия Ноль”, целью которой является устранение негативного воздействия компании на окружающую среду к 2020 году. Благодаря инновационным подходам, таким как замкнутое производство и использование переработанных материалов, компания Interface добилась значительного прогресса в сокращении выбросов углекислого газа и образования отходов, а также вдохновляя другие компании на внедрение устойчивых методов.

Unilever: Практика корпоративного управления Unilever сыграла ключевую роль в реализации программы устойчивого развития. План устойчивого развития компании, разработанный под контролем совета директоров, устанавливает четкие цели по улучшению экологического и социального воздействия ее продукции и деятельности. Структура управления Unilever обеспечивает интеграцию устойчивого развития в ее бизнес-стратегии и процессы принятия решений. Компания добилась значительных успехов в таких областях, как устойчивое снабжение, экономия воды и энергии, а также социальное воздействие. Приверженность Unilever зеленой экономике не только улучшила ее собственные показатели устойчивого развития, но также повлияла на цепочки поставок и поведение потребителей, продвигая модели устойчивого потребления в глобальном масштабе.

Эрстед: Преобразование компании Ørsted из энергетической компании, работающей на ископаемом топливе, в мирового лидера в области возобновляемых источников энергии является свидетельством влияния ее практики корпоративного управления. Совет директоров компании осознал долгосрочные риски, связанные с ископаемым топливом, и принял стратегическое решение о переходе на возобновляемые источники энергии. Структура управления в Ørsted позволила компании сосредоточить свои инвестиции на морской ветроэнергетике, способствуя технологическим достижениям и снижению затрат в этом секторе. Успех Эрстеда в развитии возобновляемой энергетики способствовал росту зеленой экономики, созданию рабочих мест, сокращению выбросов углекислого газа и вдохновению других энергетических компаний последовать этому примеру.

Патагония: Патагония подала замечательный пример того, как корпоративное управление может способствовать устойчивому развитию и социальной ответственности. Заявление о миссии компании: “Создавать лучший продукт, не причиняя ненужного вреда, использовать бизнес для вдохновения и реализации решений экологического кризиса” отражает ее приверженность зеленой экономике. В совет



директоров Patagonia входят активисты-экологи и эксперты, которые руководят стратегией устойчивого развития компании. Благодаря своей практике управления Patagonia реализовала такие инициативы, как программа “Изношенная одежда”, которая способствует ремонту, повторному использованию и переработке своей продукции, сокращению отходов и поощрению ответственного потребления. Кроме того, Patagonia использовала свое влияние для защиты экологических проблем и взаимодействия с заинтересованными сторонами для достижения позитивных изменений, выходящих за рамки ее собственной деятельности.

Tesla: Практика корпоративного управления Tesla сыграла важную роль в ее успехе в качестве лидера в области электромобилей и экологически чистой энергии. Совет директоров компании, возглавляемый генеральным директором Илоном Маском, стремится продвигать решения в области устойчивого транспорта и возобновляемых источников энергии. В структуре управления Tesla приоритет отдается инновациям, созданию долгосрочной стоимости и воздействию на окружающую среду. Электромобили компании произвели революцию в автомобильной промышленности, ускорив внедрение электрической мобильности и сократив зависимость от ископаемого топлива. Энергетическое подразделение Tesla также разработало передовые решения для солнечной энергии и хранения энергии, способствуя интеграции возобновляемых источников энергии в энергосистему. Благодаря своей практике корпоративного управления Tesla не только разрушила традиционные отрасли, но и вдохновила глобальный переход к устойчивому транспорту и экологически чистым энергетическим решениям.

Эти компании демонстрируют, как практика корпоративного управления может формировать организационные стратегии, способствовать инновациям и обеспечивать положительные экологические результаты. Включив устойчивость в свои системы управления, эти компании не только достигли своих собственных целей в области устойчивого развития, но также повлияли на отраслевые стандарты, поведение потребителей и разработку политики, в конечном итоге способствуя росту и развитию зеленой экономики.

В заключение отметим, что влияние корпоративного управления на “зеленую” экономику является значительным. Компании, которые отдают приоритет устойчивому развитию и интегрируют его в свои системы управления, могут добиться позитивных изменений, уменьшить свое воздействие на окружающую среду и внести вклад в переход к более зеленой экономике. Вот несколько рекомендаций по усилению положительного влияния корпоративного управления на “зеленую” экономику:

Компании должны стремиться к разнообразному и компетентному составу советов директоров, включающему директоров, обладающих опытом в области устойчивого развития и защиты окружающей среды. Это гарантирует, что экологические соображения будут адекватно представлены на самом высоком уровне принятия решений.

Практика корпоративного управления должна отдавать приоритет созданию долгосрочной стоимости и устойчивости, а не краткосрочным выгодам. Советы директоров должны поощрять руководство внедрять устойчивые методы ведения бизнеса, инвестировать в возобновляемые технологии и согласовывать стратегии с целями зеленой экономики.

Компании должны повысить прозрачность и раскрытие информации, предоставляя полную и достоверную информацию о своих экологических показателях, инициативах в области устойчивого развития и прогрессе в достижении целей зеленой экономики. Это позволяет заинтересованным сторонам принимать обоснованные решения и заставляет компании нести ответственность за свои обязательства.

Эффективное корпоративное управление предполагает активное взаимодействие с заинтересованными сторонами, включая сотрудников, клиентов, поставщиков, сообщества и инвесторов. Компании должны получать информацию от заинтересованных сторон, учитывать их точку зрения и учитывать их отзывы в процессах принятия решений, связанных с устойчивым развитием и зеленой экономикой.

Компании могут согласовать вознаграждение и стимулы для руководителей с целями устойчивого развития, чтобы добиться положительных экологических результатов. Привязка вознаграждения к показателям экологической эффективности побуждает руководителей уделять приоритетное внимание устойчивому развитию и способствует развитию культуры ответственной деловой практики.

Компании должны сотрудничать с другими организациями, отраслевыми ассоциациями, НПО и государственными учреждениями для коллективного решения проблем устойчивого развития и продвижения зеленой экономики. Обмен передовым опытом, знаниями и ресурсами может ускорить внедрение устойчивых практик во всех секторах.

Правительства и регулирующие органы должны разработать поддерживающую политику и правила, которые стимулируют и вознаграждают устойчивую практику ведения бизнеса. Четкие руководящие принципы, стандарты и требования к отчетности могут способствовать интеграции экологических соображений в системы корпоративного управления.



Программы непрерывного образования и повышения осведомленности имеют решающее значение для построения культуры устойчивого развития внутри организаций. Компании должны предоставлять обучение и ресурсы членам совета директоров, руководителям и сотрудникам, чтобы улучшить их понимание зеленой экономики, устойчивости и своей роли в обеспечении позитивных изменений.

Выполняя эти рекомендации, компании могут использовать возможности корпоративного управления для оказания положительного влияния на “зеленую” экономику. Принятие устойчивости в качестве основного принципа и его интеграция в практику управления принесет не только пользу окружающей среде, но и повысит долгосрочную конкурентоспособность, репутацию и доверие заинтересованных сторон. В конечном счете, твердая приверженность устойчивому корпоративному управлению может помочь сформировать более устойчивую, инклюзивную и экологически сознательную экономику для будущих поколений.

Список литературы:

1. Гревал Дж. и Кансал М. Корпоративное управление и отчетность в области устойчивого развития: обзор и программа исследований. Журнал чистого производства, 213. – 2019. – С. 1126–1139.
2. Орлицкий М., Шмидт Ф. Л. и Райнс С. Л. Корпоративные социальные и финансовые показатели: метаанализ. Организационные исследования, 24(3). – 2003. – С. 403–441.
3. Эклс Р. Г. и Серафейм Г. Граница производительности: инновации для устойчивой стратегии. Гарвард Бизнес Обзор, 91(5). – 2013. – С. 50–60.
4. Иоанну И. и Серафейм Г. Последствия обязательной корпоративной отчетности в области устойчивого развития: данные четырех стран. Журнал стратегического менеджмента, 38(2). – 2017. – С. 256–281.
5. Браммер С., Джексон Г. и Маттен Д. Корпоративная социальная ответственность и институциональная теория: новые перспективы частного управления. Социально-экономический обзор, 10(1). – 2012. – С. 3–28.
6. Джованнини Р., Марци Г. и Риччери Ф. Как корпоративное управление влияет на экологические и социальные показатели устойчивых фирм в Европейском Союзе. Журнал чистого производства. – 2020. – С. 257.
7. Нтим К. Г., Линдоп С. и Томас Д. А. Корпоративное управление и отчетность о рисках в Южной Африке: исследование раскрытия информации о корпоративных рисках в периоды глобального финансового кризиса до и после 2007/2008 г. Международное обозрение финансового анализа, 30. – 2013. – С.363–383.

Yashil

IQTISODIYOT va TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, siyosiy, ilmiy, ommabop jurnal

Ingliz tili muharriri: Feruz Hakimov

Musahhih: Xondamir Ismoilov

Sahifalovchi va dizayner: Iskandar Islomov

2023. № 9

© Materiallar ko'chirib bosilganda "Yashil iqtisodiyot va taraqqiyot" jurnali manba sifatida ko'rsatilishi shart. Jurnalda bosilgan material va reklamalardagi dalillarning aniqligiga mualliflar ma'sul. Tahririyat fikri har vaqt ham mualliflar fikriga mos kelmasligi mumkin. Tahririyatga yuborilgan materiallar qaytarilmaydi.

Mazkur jurnalda maqolalar chop etish uchun quyidagi havolalarga maqola, reklama, hikoya va boshqa ijodiy materiallar yuborishingiz mumkin.

Materiallar va reklamalar pullik asosda chop etiladi.

El.Pochta: sq143235@gmail.com

Bot: [@iqtisodiyot_77](https://t.me/@iqtisodiyot_77)

Tel.: 93 718 40 07

Jurnalga istalgan payt quyidagi rekvizitlar orqali obuna bo'lishingiz mumkin. Obuna bo'lgach, [@iqtisodiyot_77](https://t.me/@iqtisodiyot_77) telegram sahifamizga to'lov haqidagi ma'lumotni skrinshot yoki foto shaklida jo'natishingizni so'raymiz. Shu asosda har oygi jurnal yangi sonini manzilingizga jo'natamiz.

"Yashil iqtisodiyot va taraqqiyot" jurnali 03.11.2022-yildan O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Adminstratsiyasi huzuridagi Axborot va ommaviy kommunikatsiyalar agentligi tomonidan №566955 reyestr raqami tartibi bo'yicha ro'yxatdan o'tkazilgan.

Litsenziya raqami: №046523. PNFL: 30407832680027

Manzilimiz: Toshkent shahar, Mirzo Ulug'bek tumani
Kumushkon ko'chasi, 26-uy.

