Yashil IQTISODIYOT va TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, siyosiy, ilmiy, ommabop jurnal

2024

№ 2

08.00.01 Iqtisodiyot nazariyasi
08.00.02 Makroiqtisodiyot
08.00.03 Sanoat iqtisodiyoti
08.00.04 Qishloq xo'jaligi iqtisodiyoti
08.00.05 Xizmat ko'rsatish tarmoqlari iqtisodiyoti
08.00.06 Ekonometrika va statistika
08.00.07 Moliya, pul muomalasi va kredit
08.00.08 Buxgalteriya hisobi, iqtisodiy tahlil va audit
08.00.09 Jahon iqtisodiyoti
08.00.10 Demografiya. Mehnat iqtisodiyoti
08.00.11 Marketing
08.00.12 Mintaqaviy iqtisodiyot
08.00.13 Menejment
08.00.14 Iqtisodiyotda axborot tizimlari va texnologiyalari
08.00.15 Tadbirkorlik va kichik biznes iqtisodiyoti
08.00.16 Raqamli iqtisodiyot va xalqaro raqamli integratsiya
08.00.17 Turizm va mehmonxona faoliyati

74-91 xalqaro daraja
ISSN: 2992-8982

Google Scholar

Yashil IQTISODIYOT va TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, siyosiy, ilmiy, ommabop jurnal

Elektron nashr. 676 sahifa.
E'lon qilishga 2024-yil 29-fevralda ruxsat etildi.

Bosh muharrir:
Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich
Bosh muharrir o'rinbosari:
Karimov Norboy G'aniyevich

Muharrir:
Qurbonov Sherzod Ismatillayevich

Tahrir hay'ati:
Salimov Oqil Umrzoqovich, O'zbekiston fanlar akademiyasi akademigi
Abduraxmanov Kalandar Xodjayevich, O'zbekiston fanlar akademiyasi akademigi
Rae Kvon Chung, Janubiy Koreya, TDIU faxriy professori, "Nobel" mukofoti laureati
Osman Mesten, Turkiya parlamenti a'zosi, Turkiya – O'zbekiston do'stlik jamiyati rahbari
Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich, t.f.d., prof., O'zR Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vaziri
Buzrukxonov Sarvarxon Munavvarxonovich, i.f.d., O'zR Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vaziri o'rinbosari
Axmedov Durbek Kudratillayevich, i.f.d., prof., O'zR Oliy Majlisi qonunchilik palatasi deputati
Axmedov Sayfullo Normatovich i.f.n., professor, MIM akademiyasi rektori
Xudoyqulov Sadirdin Karimovich, i.f.d., prof., TDIU YoMMMIB birinchi prorektori
Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna, i.f.d., prof., TDIU Ilmiy ishlar va innovatsiyalar bo'yicha prorektori
Kalonov Muxiddin Baxritdinovich, i.f.d., prof., "O'IRIAM" ilmiy tadqiqot markazi direktori – prorektor
Yuldashev Mutallib Ibragimovich, i.f.d., TMI professori
Samadov Asqarjon Nishonovich, i.f.n., TDIU professori
Slizovskiy Dimitriy Yegorovich, t.f.d., Rossiya xalqlar do'stligi universiteti professori
Mustafakulov Sherzod Igamberdiyevich, i.f.d., prof., Xalqaro "Nordik" universiteti rektori
Aliyev Bekdavlat Aliyevich, f.f.d., TDIU professori
Axmedov Ikrom Akramovich, i.f.d. TDIU professori
Po'latov Baxtiyor Alimovich, t.f.d., profesor
Eshtayev Alisher Abdug'aniyevich, i.f.d., TDIU professori
Isakov Janabay Yakubbayevich, i.f.d., TDIU professori
Musyeva Shoira Azimovna, SamDu IS instituti professori
Axmedov Javohir Jamolovich, i.f.f.d., "El-yurt umidi" jamg'armasi ijrochi direktori o'rinbosari
Toxirov Jaloliddin Ochil o'g'li, t.f.f.d., TAQU katta o'qituvchisi
Xalikov Suyun Ravshanovich, i. f. n., TDAU dotsenti
Kamilova Iroda Xusniddinovna, i.f.f.d., TDIU dotsenti
Nosirova Nargiza Jamoliddin qizi, i.f.f.d., TDIU dotsenti
Rustamov Ilhomiddin, f.f.n., Farg'ona davlat universiteti dotsenti
Fayziyev Oybek Raximovich, i.f.f.d. (PhD), Alfraganus universiteti dotsenti
Sevil Piriyeva Karaman, PhD, Turkiya Anqara universiteti doktoranti
Mirzaliyev Sanjar Maxamatjon o'g'li, TDIU mustaqil tadqiqotchisi
Utayev Uktam Choriyevich, O'zR Bosh prokuraturasi boshqarma boshlig'i o'rinbosari
Ochilov Farxod, O'zR Bosh prokuraturasi iqtisodiy jinoyatlarga qarshi kurashish departamenti bo'limi boshlig'i
Yaxshiboyeva Laylo Abdisattorovna, TDIU katta o'qituvchisi

Ekspertlar kengashi:
Berkinov Bazarbay, iqtisodiyot fanlari doktori, professor
Hakimov Ziyodulla Ahmadovich, i.f.d, TDIU dotsenti
Tuxtabayev Jamshid Sharafetdinovich, i.f.f.d, TDIU dotsenti
Xamidova Faridaxon Abdulkarim qizi, i.f.d., TMI dotsenti
Babayeva Zuhra Yuldashevna, TDIU mustaqil tadqiqotchisi

Muassis: "Ma'rifat-print-media" MChJ
Hamkorlarimiz: Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti, O'zR Tabiat resurslari vazirligi, O'zR Bosh prokuraturasi huzuridagi IJQK departamenti.

MUNDARIJA

Ilm-fanga baxshida umr 8
Baxtiyor Islamov

Kichik biznesni rivojlantirishda "yashil" iqtisodiyotni keng tatbiq qilishning ahamiyati 10
Gulnora Abdurahmonova Kalandarovna, Sanjar Baxodirovich G'oipnazarov

Brand Capital as a Determinant of Institutional Prestige and Student Choice in the Higher Education System 16
Zufarova Nozima Gulamiddinovna

Inson va atrof-muhit dialektikasi: nomutanosiblik ko'rsatkichlari va ekologik muammolar 24
Butaboyev Maxammadjon Tuychiyevich, Maxmudov Nosir Maxmudovich

Yashil budjetlashtirish va uni O'zbekistonda joriy etish istiqbollari 30
Meyliev Obid Raxmatullayevich, Gofurova Kamola Xayrulla qizi

Iqtisodiyotda ta'lim va fan integratsiyasining asosiy yo'nalishlari 35
Yormatov Ilmidin Toshmatovich

Transport vositalari va yo'llar turizm transport infratuzilmasini rivojlantirishning muhim omilidir 39
Agzamov Shaxboz Akmalovich

Bank xizmatlarini raqamlashtirish orqali samaradorligini oshirish 44
A. X. Salamov

Biznes-reja baliqchilik xo'jaligi rivojlanishi uchun asos sifatida 48
Dosmuratova Shaxista Kengashovna

Mamlakatning investitsiyaviy jozibadorligi va uning lizing munosabatlari rivojlanishi bilan bog'liqligi 55
Axmediyeva Aliya Toxtarovna

Turizmni rivojlantirish imkoniyatlari 63
Ziyadullayev Ilhom Narkabilovich

Tijorat banklari depozit operatsiyalari samaradorligini oshirish muammolari va ularni bartaraf etish yo'llari 67
Shamsiyev Nodir Muratovich

Hududlarni rivojlantirishda xorijiy investitsiyalarning samaradorligini oshirish masalalari 72
Shagazatov Oybek bahodirovich

Hududlar biznes muhitini rivojlantirish va samarali boshqarish yo'nalishlari 76
Davlatov Sanjar Abdimannonovich

Ijtimoiy rivojlanish xulq-atvor paradigmasida yoshlarning tadbirkorlik faoliyatini tartibga solishning nazariy asoslari 80
Mirzatov Baxtiyor Toxirovich

Korxonalar innovatsion faoliyatida raqamli transformatsiyaning muhim yo'nalishlari 84
Yuldasheva Kamola Miraliyevna

O'zbekistonda agroturizmni rivojlantirishning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmini takomillashtirish (Buxoro viloyati misolida) 89
Yoriyeva Farangiz Murodillayevna

Innovatsion tadbirkorlik muhitini kompleks baholashda xalqaro tashkilotlar tajribasi 94
Nazarova Umida Avazovna

Turizm faoliyatini davlat tomonidan tartibga solish samaradorligini oshirishning ayrim usullari 98
Mirzaxodjayev Alisher Botirovich

Globallashuv sharoitida transchegaraviy suv resurslardan samarali foydalanishni boshqirish 103
Mirzayev Musurmon Umidullayevich

Surxondaro viloyati iqtisodiyotida kichik biznes va tadbirkorlikning o'rni va ahamiyati 108
Fayziyeva Aziza Azamat qizi

Ta'lim muassasalarida xarajatlarni moliyaviy nazorat etishning samaradorligi tahlili 113
Eshonqulov Davlatjon Rajabboyevich

Ta'minot zanjirini boshqarishda transport logistikasi usullarini takomillashtirish 119
Zoxidova Nazokat Berdimurot qizi

Blokcheyn texnologiyasida xavfsizlik masalalari 123
Mamadiyarov Zokir Toshtemirovich

Развитие цифровой трансформации банковского сектора Республики Узбекистан 129
Абдурахманова Матлуба Махамадаминовна

MUNDARIJA СОДЕРЖАНИЕ CONTENTS

MUNDARIJA СОДЕРЖАНИЕ CONTENTS

Asosiy fondlarni hisoblash va baholash usullarini takomillashtirish istiqbollari....135
Rixsimbayev Odiljon Qobiljonovich

Marketingda tovar harakati tizimini optimallashtirish va modellashtirish....141
Sherzod Xolmurodovich Pardayev, Kamola Abdujabborovna Pardayeva

Iqtisodiy rivojlanish uchun strategik taqsimlash strategiyalari:
Investitsion Fond Portfellarning qiyosiy tahlili....148
Sultonboeva Munira bahodirovna

Soliq munosabatlarining ijtimoiy-iqtisodiy ahamiyati: ilmiy-nazariy qarashlar....154
Axrorov Zarif Oripovich, Saidmurodov Feruz Sodiqjon o‘g‘li

Взаимосвязь инвестиционной стратегии с оценкой эффективности инвестиционного проекта....159
С. С. Алиева, А. Назаров

Erkin iqtisodiy zonalarning faoliyati va boshqaruv mexanizmini takomillashtirish....167
Sheraliyeva Saida Azatovna

Xizmat safari xarajatlari hisobining huquqiy asoslari....170
Ergashev Sarvar Xudoynazarovich

Инклюзивное образование и его особенности....175
Зайнутдинова Умида Джалоловна

Jismoniy shaxslarning mol-mulk va yer soliqlarini hisoblash va undirish samaradorligini oshirish yo‘llari....179
Qurbonov Muxiddin Abdullayevich

Mamlakatda soliq qarzdorligi vujudga kelishining asosiy sabablari va ularni qisqartirish yo‘llari....184
Hakimov Ulug‘bek Furqat o‘g‘li

Mulk qiymatini baholash tushunchasi, baholash obyektlari, baholanadigan qiymat turlari....188
Izbosarov Boburjon Bahriddinovich, Yoqubboyev Ilhomjon G‘ulomjon o‘g‘li

O‘zbekistonda sug‘urta xizmatlarining zamonaviy transformatsiyasi....193
G. Adilova

Biznes subyektlarida samaradorlik masalalarini o‘yinlar nazariyasi usuli bilan baholash....197
Mardiyev Nurali

Yengil sanoatda “lean production” konsepsiyasini tatbiq etishning amaliy jihatlari....203
Yaxyayeva Inobat Karimovna

Soliq salohiyatini baholash usullari va ularning tadbirkorlik subyektlari faoliyatiga ta’siri tahlili....207
Borotov Sharofiddin Jumaqul o‘g‘li

Ko‘chmas mulk bozorini baholashning institutsional asoslari....213
Ishonqulov Nizamjon Fayzullayevich

Raqamli iqtisodiyot sharoitida turizm xizmatlarini rivojlantirishning asosiy yo‘nalishlari....221
Amriyeva Shaxzoda Shuxratovna

O‘zbekistonning bank-moliya tizimi hamda unda Islom moliyasi
instrumentlarini jalb etishdagi joriy tendensiyalar....226
Eshimov Alisher Dusmurodovich

Tashqi savdoda notarif usullarni qo‘llashning iqtisodiy oqibatlarini aniqlash
metodologiyasi (rivojlangan davlatlar tajribasi)....234
Norqobilov Akobir Iso o‘g‘li

Reklama xizmatlari va uning subyektlar samaradorligini oshirishdagi imkoniyatlari....240
Rabbimov Elbek Abdulloyevich

Ijtimoiy siyosatni amalga oshirishda sog‘liqni saqlash tizimini moliyalashtirish asoslari....245
Imonqulov Nuriddin Qo‘shmon o‘g‘li

Tijorat banklari biznes ekotizimini rivojlantirishning nazariy asoslari....250
Shoymardonov Orziqul Jo‘ra o‘g‘li

Majburiy tibbiy sug‘urtaning vujudga kelishi va o‘ziga xos xususiyatlari....256
Kenjayev Soxib Sayfiyevich

O‘zbekiston Respublikasida zamonaviy soliq ma’murchiligini joriy etish orqali budjet-soliq siyosati
samaradorligini yanada oshirish....260
Yuldasheva Shaxnoza Xojiakbar qizi

Jahon iqtisodiyotining barqaror rivojlanishida derivativlar bozorining roli....266
Shokirov Mirkamol Mirolim o‘g‘li

Boshqaruv hisobida mas’uliyat markazlarini tashkil etish masalalari....274
Sobirov Otabek Olimjonovich

Davlat moliyasini boshqarishda moliyaviy nazorat usullaridan samarali foydalanish yo'llari 277
Kultayev Farxod Shavkatovich

Tijorat banklari foydasi va rentabillik ko'rsatkichlariga ta'sir etuvchi omillar tahlilini takomillashtirish 281
Normo'minov Temurbek Sheraliyevich

O'zbekiston Respublikasida tijorat banklari aktivlar sifatini oshirish yo'llari 284
To'ychiyev Otabek Shamshiyevich

Venchur kapitalining mohiyati va O'zbekistonda venchur tizimini rivojlantirishning institutsional asoslari 288
Tadjibayeva Nigora Gulomjonovna

Innovatsiyalar: zamonaviy iqtisodiyot uchun innovatsion faoliyatni qo'llab-quvvatlash zarurati 293
Malikova Dilrabo Muminovna, Tursunov Jahongir Ulug'bek o'g'li

Budjet daromadlarining shakllanishida egri soliqlarning ta'sirini ko'p omilli ekonometrik modellashtirishda tahlil qilish 297
Abdunazarova Shahnoza Norqo'chqor qizi

Aksiyadorlik jamiyatlarida investitsion jozibadorlikni oshirish yo'llari 302
Abdullayev Boburjon Akbaralievich

Barcha tadbirkorlik subyektlariga teng raqobat sharoitini yaratishda soliq imtiyozlarining o'rni 306
Akbarov Akmalxon Akrom o'g'li

Hisob siyosati va unda biologik aktivlar hisobini yoritib berish tartibini takomillashtirish 310
Mirzayeva Nargiza Batirovna

Talabalarning oilali bo'lishiga ta'sir etuvchi omillarga iqtisodiy baholashda yangicha yondashuv 314
O. U. Shomurodov, A. A. Suyarov, Z. U. Uroqov, J. S. Urazov, A. T. Ablahatov

Ways to Use the Experience of Foreign Countries in Creating a Beneficial Business Environment for Entrepreneurship And Improving Taxation 319
Mukhlisa Ikramova

Aholi turmush darajasini oshirishda moliyaviy savodxonlikning o'rni va iqtisodiy rivojlanishga ta'siri 325
Yusupov Muhammadali Soxib o'g'li, J.D. Xojiyev

Temir yo'l sanoat korxonalarida ijtimoiy-mehnat munosabatlarini boshqarish bo'yicha xorijiy tajriba 329
Kadirova Sharofat Amonovna

Механизм внедрения аутсорсинговой деятельности в АО "Ўзтемирйўлйўловчи" 332
Н. Э. Кахарова

Kichik biznes va xususiy tadbirkorlikni yanada rivojlantirish investitsiyalarni jalb qilishda xorijiy mamlakatlar tajribasi 337
Sharipov Bobur Anvar o'g'li

"STEKLOPLASTIK" MJCHning bozordagi strategik holatini tahlil qilish 342
Musyeva Shoira Azimovna

Agrar sektorda ekologik toza mahsulotlarni ishlab chiqarishning nazariy masalalari 348
M. Sh. Nazarova, Z. S. Kazakova

Methodological Foundations of Bank Lending and Classification of Factors Affecting the Features of Obtaining Loans 353
Raxmanova Laylo bahodirovna, A. Karimova

Agrosanoat klasterlarda tovar-moddiy zaxiralar samaradorligiini KPI orqali baholash uslubiyati 357
Toshpo'latov Azizbek Shermuxamadovich

Faol tadbirkorlar faoliyatida kambag'al oilalarni iqtisodiy-ijtimoiy holatini yaxshilash imkoniyatlari 362
Salamov Ibrohim, Nazarova Maryam Sharifovna, Kazakova Zulayxo Saloxiddinovna, Jonibekov Faxriddin Beknazarovich, Kudratov Rizo Turdibayevich, Ulmasova Oygul Baxtiyorovna, Xamdamova Nasiba Ablakulovna, Xudayberdiyeva Ma'rifat Umarovna

Xo'jalik yurituvchi subyektlar strategiyasi tahlilining o'ziga xos xususiyatlari 369
Tursunova Shaxnoza Farxod qizi

Процессы цифровизации АО "Hududgazta'minot" 373
Хусанов Кахрамон Нишонович

O'zbekistonda aholi turmush darajasini oshirish yo'llari 378
Abdullayeva Madina Kamilovna, Eldorbekov G'ofurbek Iskandarbek o'g'li

Aholi farovonligini oshirishda tadbirkorlik subyektlari uchun kredit tizimini takomillashtirish mexanizmi 381
Bobayev Isroiljon Abdinabiyevich

Mamlakatga jalb qilingan xorijiy kapitalning tovarlar va xizmatlar importi salohiyatiga ta'sirini ekonometrik modellar bilan baholash 386
Saydullayev Azamat Jo'raqul o'g'li

MUNDARIJA СОДЕРЖАНИЕ CONTENTS

O'zbekistonda bank xizmatlari raqobatbardoshligini baholash mazmuni va o'ziga xos xususiyatlari.......394
Sh. Madraimov

Kapital bozorida sug'urta kompaniyalar institutsional investor sifatida.......397
Xasanova Lola Mamasharifovna

Yangi O'zbekiston strategiyasida institutsional islohotlarni yanada chuqurlashtirish va ko'p funksiyali raqamlashtirishning ilmiy asoslari.......400
B. B. Berkinov

O'zbekiston Respublikasi tijorat banklari orqali jinoiy yo'l bilan olingan daromadlarni legallashtirish mexanizmlari.......409
G'afurov Umidjon Bahodir o'g'li

Rivojlangan mamlakatlarda keksa fuqarolarning bandligini oshirish kam ta'minlangan aholi qatlamini qo'llab-quvvatlash usuli sifatida (Yaponiya tajribasi misolida).......413
Karimov Bekzodjon Ilxomovich

Tashqi savdoni oshirishda boj-tarif siyosatini takomillashtirish mexanizmlari.......420
Pardayev Ilhomjon G'ulomjon o'g'li

Финансы или корпоративные финансы.......426
Уринов Бобур Насиллоевич

In Ensuring Economic Development in the Country Green Economy and its Features.......432
Akhunova Shakhistakhon Nomonjanovna, Abdusattorova Mokhirabonu Abdugoppor kizi

Tijorat banklarining investitsiya faoliyatini rivojlantirish yo'nalishlari.......437
Jo'rayev O'ktam Panji o'g'li

Сокращение уровня бедности в Узбекистане.......443
АмирджановаСитора Суннат кизи

Paxtachilik sohasida ishlab chiqarish jarayonlari samaradorligini oshirishning innovatsion yechimlari va uning foydaga ta'sirini baholash.......448
S. B. Inoyatov

Tijorat banklarida muammoli kreditlar bilan ishlash amaliyotidagi muammolar va ularni bartaraf etish yo'llari.......453
Maxmudov Rahimjon Hamid o'g'li

Mahalliy budjet daromadlarining nazariy va ilmiy asoslari.......460
Ollokulova Feruza Mansurovna

Kambag'allikni qisqartirish – aholi turmush farovonligini ta'minlashning muhim omili.......463
Usmanov Baxodir Baxtiyorovich

Raqamli marketingni rivojlantirish zaruriyati.......469
Xalmuxamedova Zeboxon Babaxanovna

Tijorat banklari o'rtasidagi raqobatni rivojlantirish orqali fond bozorida aksiyalar narxini barqarorligini ta'minlash istiqbollari.......473
M. Yuldosheva

Konchilik sanoati korxonalarida innovatsion faoliyatni rivojlantirish mexanizmlarining ilmiy-nazariy asoslari.......480
Kurbanova Mehriniso Nematjanovna

O'zbekistonda banklar moliyaviy xizmatlari va ular sifatining amaldagi holati tahlili.......487
Mirzayev Mirza Abdullayevich

Oliy ta'lim muassasalarining iqtisodiy samaradorlikning raqobatbardoshligini institutsional tahlil qilish mexanizmi.......492
Saydullayeva Saodat Abdumajidovna

Integrasiya sharoitida to'qimachilik sanoatining rivojlanishi.......499
Ziyayeva Muhtasar Mansurdjanovna

Auditorlik tekshiruvini tashkil etish va o'tkazish jarayonlarini takomillashtirish.......503
Karamatova Noiba Husnitdinovna

Davlatning iqtisodiy xavfsizligini ta'minlashning nazariy jihatlari.......510
Mamatov Mamajan Axmadjonovich

Экономическое сознание и экономическое мышление: теоретический анализ.......517
Пардаев Мамаюнус Каршибаевич, Мухаммедов Мурод Мухаммедович

O'zbekiston respublikasi tijorat banklari tomonidan qurilish korxonalarini kreditlashni takomillashtirish yo'llari.......522
Sultanov Baxram Begdullayevich

Роль искусственного интеллекта в современных технологиях медиаобразования в высших учебных заведениях ... 526
Самигова Гуландом Абдужаббаровна

Talabalarga moliyaviy yordam dasturlari va ularning ta'lim sifatiga ta'siri ... 534
Mirzayeva Muhlisa Ubaydullo qizi

Mintaqaviy investitsion jozibadorlik va investitsion siyosat: nazariy talqin ... 539
Muminov Akmal Tulkunovich

Mamlakatni ijtimoiy-iqtisodiy taraqqiyotida oliy ta'lim tizimining ta'siri ... 543
Nasimov Adiz Azamat o'g'li, Baxtiyorova Jasmina Jasurovna, Axrorov Zarif Oripovich

Respublikada fermer xo'jaliklarga xizmat ko'rsatishni rivojlantirish va agroxizmatlar bozorini davlat tomonidan qo'llab-quvvatlash imkoniyatlari ... 548
Shukurov Ilxom Safarboyevich

Turli mamlakatlarda oliy ta'limni moliyalashtirish yo'llari ... 555
Umarova Moxigul Maxmayunus qizi

Dehqonchilikni innovatsion asosda rivojlantirishning xorijiy tajribasi ... 560
Yuldashev G'iyos Turabekovich

Tijorat bank xizmat turlarini islomiy bank xizmatlari orqali rivojlantirish istiqbollari ... 564
Bayjanova Gozzal Sarsengaliyevna

Qishloq xo'jaligi mahsulotini baholash va hisobga olishning uslubiy jihatlarini takomillashtirish ... 570
Boltayev Abror Sayitmuradovich

Секреты интересного урока в начальной школе ... 577
Гараева Олеся Владимировна

Iqtisodiyotni barqaror rivojlanishda yashil iqtisodiyotning o'rni ... 580
Ibragimova Gulchehra Toxirovna

Mahsulot va xizmatlarni raqamli transformatsiyasini amalga oshirish algoritmi ... 584
Kucharov Abrorjon Sobirjanovich, Bobojonov Azizjon Babaxanovich, Abdurakhmonov Abdumalik Abdurashidovich

O'zbekiston Respublikasining soliq tizimi mamlakatda yashirin iqtisodiyot ulushini qisqartirish vositasi sifatida ... 591
Nabiyev Feruz Nurmurodovich

Fundamentals of Innovative Management and its Organizational Control ... 597
Akramova Aziza Abduvohidovna, Maqsudov Bunyod Abdusamatovich

Moliyaviy menejment tizimini rivojlantirishda raqamli marketingdan foydalanishning afzalliklari ... 602
Sobirjonov Sanjar Sobirjonovich

Оценка экономической эффективности использования фотоэлектрической тепловой установки ... 606
Жураев Ислом Рахматович, Юлдошев Исроил Абриевич, Жураева Зухра Исламовна

Ilmiy darajali kadrlar tayyorlash sohasida xalqaro tajriba ... 612
Fazliddinov Shohruh Shamsiddinovich

Turizm infratuzilmasi va uning tarkibiy tuzilishi ... 619
Po'latov Ma'murjon Murodjon o'g'li

Oliy ta'lim xizmatlari bozorining rivojlanishi sabablari ... 623
Abdukadirova Kamola Azimovna

Mintaqada turizm sohasini rivojlantirishda xorijiy mamlakatlar tajribalari ... 627
Isomiddinov Inomjon Qurvonali o'g'li

Ichki turizmni rivojlantirish bo'yicha infrastruktura holati ... 634
Dehqonov Burxon Rustamovich

Soliqqa tortish maqsadida kadastr qiymatlarini aniqlash mexanizmlarini takomillashtirish yo'llari ... 640
Kamilov Abror Anvarovich

O'zbekistonda uylarning energiya samaradorligini oshirish ... 645
Dodiyev Fozil O'tkurovich

O'zbekistonda talant menejmentni tatbiq etish istiqbollari ... 651
Mirzaliyev Sanjar Maxamatjon o'g'li

Raqamli iqtisodiyot sharoitida tibbiyot sohasini moliyalashtirish istiqbollari ... 656
Muxammadiyev Ramz Zoirjon o'g'li

Bulutli texnologiyalardan foydalangan holda resurs xarajatlarini optimallashtirish: tahlil va boshqarish ... 661
Saitkamolov Muxammadxo'ja Sobirxo'ja o'g'li, Karabayev Rustam Zafarovich

Milliy iqtisodiyotni rivojlanishida sug'urta institutlarining tutgan o'rni ... 671
K. A. Sharipov, D. Jo'rayev

MUNDARIJA СОДЕРЖАНИЕ CONTENTS

O‘ZBEKISTONDA TALANT MENEJMENTNI TATBIQ ETISH ISTIQBOLLARI

Mirzaliyev Sanjar Maxamatjon o‘g‘li
Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti izlanuvchisi

Annotatsiya: Inson kapitalining ahamiyati oshayotgan globallashuv davrida inson resurslarini samarali boshqarish tashkilot uchun asosiy vazifa hisoblanadi. Kompaniya uchun iste’dodlarni topish, jalb etish va ularning kompetensiyalarini rivojlantirish raqobatbardoshlikning eng kuchli tomoniga aylandi. Ushbu harakatlar jamlanmasi talant menejmentida aks etadi. Xorijiy davlatlarda takomillashgan va o‘z o‘lchov usullariga ega ushbu boshqaruv turi hozirda istalgan intellektual kasbda muhimdir. Lekin, talant menejmenti O‘zbekistonda endi kirib kelayotgan boshqaruv usuli hisoblanadi. Maqolada talant menejmenti, uning modifikatsiyalari hamda talantni aniqlashning xorijiy usullari keltirilgan. Shuningdek, Yangi O‘zbekiston sharoitida talantni aniqlash uchun muallif tomonidan yaratilgan o‘lchov usullari keltirilgan.

Kalit so‘zlar: Talant, talant menejmenti, inson kapitali, HR, ish haqi, o‘lchov ko‘rsatkichlari, samaradorlik, salohiyat, raqobat.

Abstract: Effective management of human resources is a major challenge for organizations in the era of globalization, when the importance of human capital is constantly increasing. Finding, attracting and developing talent has become the company’s strongest competitive edge. This combination of actions is reflected in talent management. This type of management, developed in foreign countries and having its own measurement methods, is now important in any intellectual profession. However, talent management is still a new management method in Uzbekistan. The article presents talent management, its modifications, as well as foreign methods for identifying talent. Also presented are measurement techniques created by the author for identifying talents in the conditions of Uzbekistan.

Key words: Talent, talent management, human capital, HR, salary, metrics, productivity, potential, competition.

Аннотация: Эффективное управление человеческими ресурсами является основной задачей для организации в эпоху глобализации, когда значение человеческого капитала постоянно возрастает. Поиск, привлечение и развитие талантов для компании стало сильнейшим аспектом конкурентоспособности. Такое сочетание действий отражается на управлении талантами. Этот тип управления, разработанный в зарубежных странах и имеющий свои методы измерения, сейчас важен в любой интеллектуальной профессии. Однако, талант-менеджмент пока является новым методом управления в Узбекистане. В статье представлен менеджмент талантов, его модификации, а также зарубежные методы выявления талантов. Также представлены созданные автором методики измерения для выявления талантов в условиях Узбекистана.

Ключевые слова: Талант, талант-менеджмент, человеческий капитал, HR, зарплата, метрики, производительность, потенциал, конкуренция.

KIRISH

Talant yunoncha qimmatbaho, noyob narsa, irsiy tabiiy xislat, degan ma’noni anglatib, muayyan faoliyatning muvaffaqiyatli va ijodiy ravishda bajarilishini ta’minlaydigan qobiliyat hamda iste’dodlar majmuasidan iborat individual xususiyatdir. Psixologik adabiyotlarda unga turlicha ta’rif berilishiga qaramay, ularda asosiy belgilar ta’kidlab o‘tiladi, chunonchi shaxsga qandaydir murakkab mehnat faoliyatining muvaffaqiyatli, mustaqil va original tarzda bajarish imkonini beradigan qobiliyatlar majmuasiga talant deyiladi [1].

Talant menejmenti hozirgi vaqtda har bir brendga ega kompaniya uchun muhim hisoblanadi, chunki unchalik katta bo‘lmagan xarajatlar evaziga xodim kelgusi yillar davomida tashkilotning qimmatbaho aktiviga aylanadi. AQShda 1990-yillarda boshlangan ushbu trend, hozirgi kunda deyarli barcha rivojlangan mamlakatlarda mavjuddir. Lekin, hamma vaqt ham bunday bo‘lmagan. Buyuk Depressiyadan so‘ng AQSh fiskal siyosati yuqori foizli progressiv soliq stavkalariga o‘tdi. Keyns ta’limotiga ko‘ra, iqtisodiyot “qizib” ketganida soliq stavkalarining

oshirilmaganligi va boy qatlamning yangi ish oʻrinlarini yaratish uchun yetarlicha soliq toʻlamaganligi depressiyaga sabab boʻlgan edi. Shu sababli, 1931-yildagi maksimal 25 foizlik soliq stavkasi 1963-yilga kelib 91 foizga yetdi. Bu oʻsha paytda 1 million dollar ishlab topuvchi xodim faqatgina 27 foiz, 10 million dollar ishlab topuvchi esa 15 foiz pul mablagʻlariga ega boʻlishini anglatardi. Shu sababli, ushbu siyosat malakali xodimlarning oʻz ustida ishlashga boʻlgan ishtiyoqini yoʻqotar edi.

1970-yillarda Artur Laffer, Robert Mundell va Herbert Simon kabi iqtisodchilar ushbu fiskal siyosatining kamchiliklarini koʻrsatishdi. Ularning fikricha soliq yukining oshishi ishchilar tomonidan bajariluvchi ish miqdori va sifatini pasaytiradi. “Laffer egri chizigʻi” grafigidan koʻrish mumkinki, baland soliq stavkalari tufayli AQSh byudjetiga kamroq dollarlar kelib tushadi. Ushbu taklifdan kelib chiqqan holda, soliq stavkasi bosqichma-bosqich pasaya boshladi va 1988-yilga kelib 28 foizga yetdi. Oqibatda firmalar oʻz foydalarini maksimallashtirishga, xodimlar esa oʻz talantlarini koʻrsatishga ragʻbat olishdi [2].

ADABIYOTLAR SHARHI

Insonda qobiliyatning rivojlanishi, uning talantga aylanishi dastlabki tahlilini amalga oshirish uchun psixologiya asarlaridan foydalanildi. F.I.Xaydarov, N.I.Xalilova qalamiga mansub “Umumiy psixologiya” darsligidan talant, uning kelib chiqishi, uni shakllanish nazariyalari oʻrganildi. Psixologik maʼlumotlarni umumlashtirgan holda ikki xil xususiyatli fikrni alohida taʼkidlab oʻtish talant tuzilishini yaxshiroq tushunish imkoniyatini yaratadi:

1) talant – bu shaxs psixik xislatlarining shunday birikmasidirki, uni

a) alohida yagona maxsus qobiliyat bilan;

b) xotiraning yuksak mahsuldorligi orqali;

d) hatto noyob sifat tariqasida oʻlchab boʻlmaydi.

2) shaxsda u yoki bu qobiliyatning mavjud ekanligi hamda yetarli darajada taraqqiy etganligi talantning murakkab tarkibiga kiruvchi boshqa qobiliyatlarning jadal takomillashuvi orqali ularning oʻrnini bosib yuborishi mumkin.

Tahlil jarayonida ikkinchi fikrga tayanildi va bu maqola oʻz aksini topdi.

Keyingi qadamda talantning iqtisodiy munosabatlardagi oʻrnini aniqlash uchun Adam Smit va Karl Marks kabi iqtisodchi olimlar fikri oʻrganildi. Adam Smit fikriga koʻra, insonda isteʼdod tugʻilganida tabiat tomonidan inʼom etilmaydi, balki odatlar, atrof-muhit va taʼlim orqali shakllanadi. Iqtisodchi olim fikricha, talantlarning turli xilligi ixtisoslashuv paydo boʻlish sababi emas, balki uni qoʻllashning oqibati hisoblanadi. Iqtisodiyot esa turli xil talant egalaridan faqatgina yutadi, aks holda bir kishi barcha jarayonlarni oʻzi qilishi kerak boʻlardi [3]. Karl Marks fikricha, iqtisodiy munosabatlar tuzilishidan qatʼiy nazar barcha kishilar oʻz qobiliyatlari moslashgan ishda ishlashlari lozimdir [4]. “Gotsk dasturi tanqidi” asarida u quyidagi shiorni keltiradi: “Har bir kishidan qobiliyatlari boʻyicha, har bir kishiga ehtiyojlari uchun!”. Lekin, Marks gʻoyasi faqatgina yuqori texnologiyaga ega kommunistik jamiyatda amalga oshirilishi kerak hisoblanadi, aks holatda talantlar darajasi orasidagi farq daromadda ham oʻz aksini topadi.

TADQIQOT METODOLOGIYASI

Tadqiqot davomida talant, talant boshqaruvi va uning korxonadagi oʻrnini aniqlash uchun analiz va sintez, induksiya va deduksiya usullaridan foydalanildi. Xorij va milliy tajribalardagi farqlarni tahlil etishda kuzatuv va taqqoslash metodlari ishlatildi. Jarayonlarni aniqroq koʻrsatish uchun grafik, jadval va matematik formulalardan foydalanilgan. Muallif tomonidan talant koʻrsatkichlarini baholash usullarini yaratish uchun iqtisodiy oʻlchov va mantiqiy yondashuv usullari qoʻllanildi.

TAHLIL VA NATIJALAR

Xorij tajribasi

1997-yilda McKinsey kompaniyasi konsultantlari tomonidan Xodimlar uchun urush” (“War for Talent”) iborasi kirib kelganidan soʻng talantlar boshqaruvida bir qancha sezilarli oʻzgarishlar amalga oshirildi [5]. Hozirgi kunda talantlar qimmatli strategik resurs hisoblanishadi va aynan ular raqobatchilardan oʻzish imkonini beradi. Shu sababli tashkilotlar ushbu resursni egallash, foydalanish va himoya etish uchun talant menejmentidan foydalanishadi [6]. Bosh ijrochi direktorlarning asosiy muammosi talantlarning yetishmasligidir va 75 foizdan ortiq CEO lar aynan kerakli kompetensiya va talantning yoʻqligi oʻz tashkilotlarini oʻsishdan toʻxtatib turuvchi omil sifatida qarashadi [7].

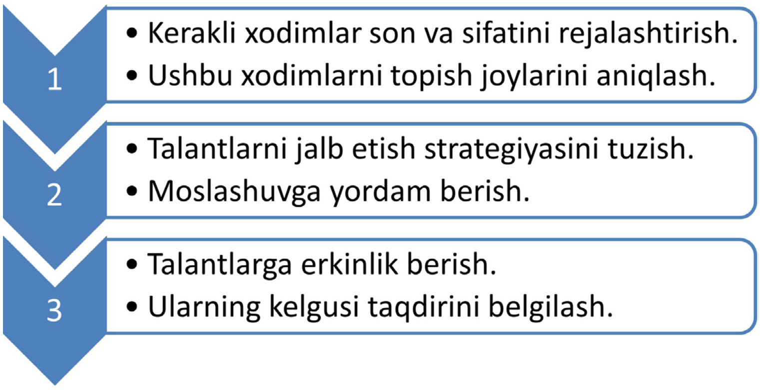
TARAQQIYOT ПРОГРЕСС PROGRESS

1-jadval: Xodimlarga bo‘lgan munosabatning o‘zgarishi [8]

XX asrdagi holat	XXI asrdagi reallik
Kishilarga kompaniyalar kerak	Kompaniyalarga kishilar kerak
Raqobatbardosh ustunlik – kapital, reklama va joylashgan hudud	Raqobatbardosh ustunlik – iste’dodli xodimlar
Iste’dodi yuqori xodimlar ozgina ustunlikka ega	Iste’dodi yuqori xodimlar sezilarli ustunlikka ega
Ish joylari defitsiti	Talantga ega xodimlar defitsiti
Xodimlar ishlayotgan tashkilotga sodiqlar	Xodimlar yaxshiroq ish joyiga o‘tishga intilishadi
Kishilar kompaniya berganiga rozi bo‘lishadi Personal – xarajat	Kishilar ancha ko‘proq narsani talab qilishadi Personal – qimmatli resurs

Talant menejmenti tadqiq qilinuvchi mamlakat, undagi tashkilot hajmi va menejerlar saviyasiga ko‘ra 3 xil bo‘ladi [9]:

1. Kadrlar menejmenti so‘zini talant menejmenti so‘ziga o‘zgartirish. Ushbu yo‘nalishda o‘zgarishlar faqat nomlarda aks etadi.
2. Iste’dodli xodimlar rezervini shakllantirish, rotatsiya orqali rivojlantirish jarayonini boshqarish. Ushbu yo‘nalishda kadrlar samarali rejalashtiriladi, lekin ulardan foydalanishda muammo hali ham mavjud bo‘ladi.
3. Talantga ega insonlarni jalb etish bilan to‘g‘ridan to‘g‘ri shug‘ullanadi va quyidagi ketma-ketlikda ish bajaradi:



1-rasm: Zamonaviy talant menejmenti. Muallif tomonidan tuzildi

Xorij tajribasiga, ko‘ra insonning ishlash ko‘rsatkichlari hozirgi qobiliyatlari (A), uning motivatsiyasi (M) va kelgusidagi imkoniyatlar potensiali (O) asosida paydo bo‘ladi va quyidagi bir-biriga bevosita bog‘liq bo‘lgan funksiya shaklida aks ettiriladi [10]:

$$P = f(A,M,O)$$

Ushbu o‘zgaruvchi omillar eng zaruriy qismlar hisoblanib, boshqa o‘zgarishlar yordamida ham rivojlantirilishi mumkin.

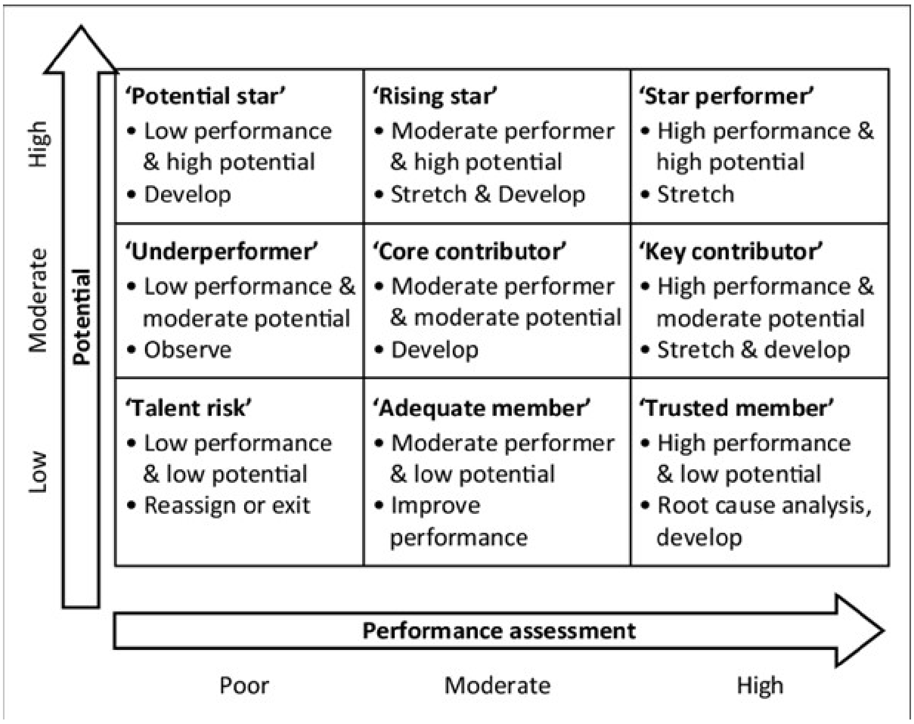
Xodimlar qobiliyatini aniqlashda savollar to‘plami tuzib chiqish va unga ballar belgilash amaliyoti ham qo‘llaniladi [11]:

- Ushbu xodim o‘rta muddatda o‘zining lavozimidan 2 pog‘ona yuqori lavozimda ishlay oladimi?
- Tashkilot ushbu xodimning kelgusi yillardagi mahorati va kompetensiyalaridagi o‘sishni qadrlaydimi?
- Xodim yangi kompetensiyalarni o‘zlashtira oladimi?
- Xodim o‘zi tashabbus ko‘rsatgan holda riskli qarorlarni qabul qila oladimi?
- Xodim o‘zidan yuqori lavozimdagi yoki boshqa sohadagi kishilar bilan erkin muloqot qila oladimi?
- Hozirgidan farq qiluvchi lavozimda xodim moslashib ishlab keta oladimi?
- Xodim yangi bilimlarni o‘rganish va rivojlanishni qabul qilishga tayyormi?

Tashkilot xususiyatidan kelib chiqqan holda ballar taqsimlanadi va savollar soni oshishi mumkin.

Xorijda ishchilarning joriy holati va kelgusida erishishi kutilayotgan yutuqlarga qarab xodimlar 9 xil turga boʻlinadi. Tahlilga koʻra, ushbu 9 xil xodimdan ishni bajarish darajasi va salohiyatiga koʻra eng yaxshilari bu uzoq yillik tajribaga ega, lekin shu bilan birga dunyo yangiliklarini faol oʻzlashtiruvchi ishonchli xodimlar hisoblanishadi (Star performer). Talim menejmentining vazifasi salohiyati yuqori boʻlgan, ammo shu salohiyatni koʻrsatishda muammoga yuz keluvchi xodimlar bilan ishlash hisoblanadi (Potensial star):

- Xodimning oʻz qiziqishlari va salohiyatiga mos lavozimga tayinlash;
- Uzoq muddatli oraliqda ish samaradorligini oshirishga yordam beruvchi mentor biriktirish;
- Xodim salohiyatiga mos muhim vazifalarni eng yaxshi bajaruvchiga emas.



2-rasm: Xodimlar darajasiga koʻra klassifikatsiyasi[12]

Oʻzbekistonda talant menejmenti

Oʻzbekiston iqtisodiyotiga talantlarni aniqlash, ularni samarali boshqarish degan tushuncha endi kirib kelmoqda. Mehnat iqtisodiyoti boʻyicha olim K. Abdurahmonov mehnat resursi potensialini quyidagicha ifodalaydi [13]:

$$F(s) = (S_1, S_2, S_3, S_4, S_5, C_6, \ldots C_n)$$

Bu yerda f(s) – mehnat potensialining sifat koʻrsatkichi; S_1 – jismoniy holat va sogʻlik darajasi; S_2 – taʼlim va maʼlumot darajasi; S_3 – malakasi va kasbiy mahorati; S_4 – tadbirkorlik qobiliyati; S_5 – hayotiy tajriba va koʻnikmasi; C_6 – dunyoqarashi va ongi; C_7 – odob-axloqi va xulq-atvori; C_8 – maʼnaviy yetukligi...

Ushbu tenglama bir qarashda samarali koʻrinsa-da, ahamiyati past koʻrsatkichlarga egaligi, ularning vazn boʻyicha taqsimlamaganligi potensial sifat koʻrsatkichini butunlay oʻzgartirib yuborishi mumkin.

Oʻzbekistonda xodimlarning talant darajasini aniqlashda muallif tomonidan quyidagicha yondashuv keltiriladi:

$$T_d = \frac{T_{sam}}{T_{um} * T_{erk}} * \frac{v_1 + v_2 + \cdots + v_n}{V_1 + V_2 + \cdots V_n}$$

Bu yerda, T_d - talant darajasi, T_{sam} - xodim tomonidan taklif etilgan yangiliklarning samarador qismi, T_{um} - xodim tomonidan taklif etilgan umumiy yangiliklar soni, T_{erk} - tashkilotda erkinlik darajasi, V_1 - xodim tomonidan vazifani bajarish uchun ketgan vaqt birligi, v_1 - tashkilot uchun ushbu topshiriqni bajarish normasi yoki oʻrtacha bajarish koʻrsatgichi.

Oʻzbekistonda talantli xodim uchun ratsionallik maqsadi:

$$\pi_t = \frac{T_{tn} - T_{rn}}{X_{tn} - X_{rn}}$$

Bu yerda, T_{tn} - talantga ega xodimning n-oy uchun oladigan ish haqi, T_{rn} - shu lavozimdagi boshqa xodimning n-oy uchun oladigan ish haqi, X_{tn} - talantga ega xodimning n-oy uchun sarflagan xarajatlari (vaqt yoki pul hisobida), X_{rn} - shu lavozimdagi boshqa xodimning n-oy uchun uchun sarflagan xarajatlari.

Agar ushbu ko'rsatkichning yillik yig'indisi manfiyni tashkil etsa, u holda tashkilotda talantlar menejmenti yaxshi yo'lga qo'yilmaganini bildiradi. Chunki, ish vaqtida deyarli doimo ko'proq vaqt sarflovchi talant uchun ushbu tenglik maxraji musbat bo'ladi, lekin menejment xatosi tufayli u samaradorligi past hamkasbidan kamroq ish haqi olishi mumkin. Ushbu ko'rsatkich o'rta darajadagi tashkilotlar uchun mo'ljallangan bo'lib, u juda qobiliyatli xodimlar (ya'ni katta ish haqi oluvchi va kam xarajat sarflovchi xodimlar) ko'rsatkichlarini to'g'ri hisoblay olmaydi.

XULOSA

Talant menejmenti hozirda raqobatlashishning asosiy quroliga aylangan. Xorij davlatlari, jumladan AQSh, Buyuk Britaniya va Rossiyada talantlarni aniqlash, ishga yo'llash va ularni boshqa tashkilotlardan himoya qilish ko'rsatkichlari ishlab chiqilgan. Lekin, bu tajribalar O'zbekistonda endi kirib kelmoqda va hozircha o'zidan faqatgina sodda rekrutmentni tashkil etadi. Bundan tashqari, o'rganiluvchi omillar sifatida sohaga aloqasi yo'q birliklar haligacha bir xil vaznda olinadi. Shu sababli, muallif tomonidan ishlab chiqilgan o'lchov birliklaridan foydalanish taklif etiladi. Ular mukammal emas, lekin O'zbekiston sharoitida talantlarni aniqlashda qo'l keladi.

Foydalanilgan adabiyotlar:

1. F.I.Xaydarov, N.I.Xalilova. Umumiy psixologiya. –Darslik. –T.: 2009. –322-323 b.
2. Roger L. Martin. The Rise (and Likely Fall) of the Talent Economy. Harvard business review. October, 2014. URL: https://hbr.org/2014/10/the-rise-and-likely-fall-of-the-talent-economy.
3. Adam Smith. An Inquiry into the Nature and Causes of the Wealth of Nations. –The Pennsylvania State University, 2005. – pp. 20-22
4. Fernbach, David, ed. (2010). Marx: The First International and After. Verso Books. p. 347.
5. Ed Michaels, Helen Handfield-Jones, Beth Axelrod. The War for Talent. Harvard Business Press, 2001. –pp. 14-17
6. Sparrow, P. R., & Makram, H. What is the value of talent management? Building value-driven processes within a talent management architecture. Human Resource Management Review, 25(3), 2015. –pp. 249-263.
7. Eva Gallardo-Gallardo, Marian Thunnissen & Hugh Scullion. Talent management: context matters. The International Journal of Human Resource Management vol. 31, no. 4, 2020. – pp. 457-473
8. Карташов Сергей Александрович, Одегов Юрий Геннадьевич, Шаталов Дмитрий Владиславович. "Модернизация экономики и значение таланта для ее развития". Вестник Омского университета. Серия "Экономика", 4, 2012, сс. 101-103.
9. Collings, D.G. and Mellahi, K. "Strategic Talent Management: A review and research agenda", Human Resource Management Review, vol. 19, no. 4, 2009. – pp. 304-313
10. Boselie, P., Dietz, G. and Boon, C. "Commonalities and contradictions in HRM and performance research", Human Resource Management Journal, vol. 15, 2005. – pp. 67-94.
11. McCarthy, D. How to "Score" Leadership Potential When Using the Performance and Potential Matrix, 2009. URL:https://greatleadershipbydan.com/2009/02/how-to-score-leadership-potential-when.html
12. Lee, Gregory. Talent measurement: A holistic model and routes forward. SA Journal of Human Resource Management, 2018. – pp. 6-9
13. Kalandar Abdurahmonov. Mehnat iqtisodiyoti: Nazariya va amaliyot. –Darslik. –T.: 2019. –182-183 b.

Jurnal sayti: https://yashil-iqtisodiyot-taraqqiyot.uz

Yashil IQTISODIYOT va TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, siyosiy, ilmiy, ommabop jurnal

Ingliz tili muharriri: Feruz Hakimov

Musahhih: Xondamir Ismoilov

Sahifalovchi va dizayner: Iskandar Islomov

2024. № 2

© Materiallar ko'chirib bosilganda ""Yashil" iqtisodiyot va taraqqiyot" jurnali manba sifatida ko'rsatilishi shart. Jurnalda bosilgan material va reklamalardagi dalillarning aniqligiga mualliflar ma'sul. Tahririyat fikri har vaqt ham mualliflar fikriga mos kelamasligi mumkin. Tahririyatga yuborilgan materiallar qaytarilmaydi.

Mazkur jurnalda maqolalar chop etish uchun quyidagi havolalarga
maqola, reklama, hikoya va boshqa ijodiy materiallar yuborishingiz mumkin.
Materiallar va reklamalar pullik asosda chop etiladi.

El.Pochta: sq143235@gmail.com
Bot: @iqtisodiyot_77
Tel.: 93 718 40 07

Jurnalga istalgan payt quyidagi rekvizitlar orqali obuna bo'lishingiz mumkin. Obuna bo'lgach, @iqtisodiyot_77 telegram sahifamizga to'lov haqidagi ma'lumotni skrinshot yoki foto shaklida jo'natishingizni so'raymiz. Shu asosda har oygi jurnal yangi sonini manzilingizga jo'natamiz.

""Yashil" iqtisodiyot va taraqqiyot" jurnali 03.11.2022-yildan
O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Adminstratsiyasi huzuridagi
Axborot va ommaviy kommunikatsiyalar agentligi tomonidan
№566955 reyestr raqami tartibi bo'yicha ro'yxatdan o'tkazilgan.
Litsenziya raqami: №046523. PNFL: 30407832680027

Manzilimiz: Toshkent shahar, Mirzo Ulug'bek tumani
Kumushkon ko'chasi, 26-uy.

Jurnalning ilmiyligi:

""Yashil" iqtisodiyot va taraqqiyot" jurnali

O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasi rayosatining 2023-yil 1-apreldagi 336/3-sonli qarori bilan ro'yxatdan o'tkazilgan.